



## **CONFRONTIAMOCI** sullo stato di “uni”**SALUTE** del nostro lavoro

A partire dallo scorso mese abbiamo incontrato - in ben 16 assemblee specifiche – le colleghe e i colleghi delle varie aree aziendali di Unisalute, per confrontarci sull’andamento complessivo della Compagnia, nonché sul funzionamento dei singoli uffici.

Il quadro finora descritto evidenzia una gestione aziendale, tutt’ora ritenuta “artigianale”, caratterizzata da:

- carenza di organizzazione interna
- scarsa chiarezza nei ruoli e nelle mansioni di competenza nei singoli uffici
- insufficiente interazione\comunicazione tra le aree aziendali
- livelli di inquadramento non adeguati
- assenza di ruoli\responsabilità intermedi
- mancanza di prospettive professionali
- inadeguatezza infrastrutture tecnologiche\software
- mancato coinvolgimento nei processi organizzativi
- etc.

Nelle prossime settimane proseguiremo il confronto con le altre aree interessate, a partire dal giorno 26/11 con la Liquidazione\Liq. Medica e il Commerciale.

Nel frattempo invitiamo, qualora ritenuto opportuno, a concordare con i propri colleghi la richiesta di un’assemblea sindacale nella quale approfondire e discutere l’andamento del proprio ufficio, oppure a rivolgersi al proprio rappresentante sindacale di riferimento per qualsiasi tipo di osservazione e\o quesito (anche tramite e-mail).

*#CHILAVORACONTA: ascolto e condivisione per realizzare concretamente – tutti assieme – il rafforzamento delle tutele esistenti su cui costruire un futuro lavorativo solido e maggiormente sostenibile.*

Rsa Unisalute - Gruppo

First **CISL** - Fisac **CGIL** - **FNA** – **SNFIA** - Uilca **UIL**

