



## DAL CREBERG AL BANCO POPOLARE... ACCORDO RAGGIUNTO !!!

Si è concluso settimana scorsa il confronto in merito alla Fusione per incorporazione del Credito Bergamasco nel Banco Popolare.

**Venerdì 04 luglio 2014 è stato finalmente raggiunto l'accordo in merito alle ricadute sui dipendenti dell'ex Credito Bergamasco: normative, economiche e occupazionali sull'ex Direzione Generale di Bergamo.**

Prima di passare alla parte economica e normativa precisiamo che per quanto riguarda i 25 "esuberanti" presenti nell'ex Direzione Generale a seguito della trasformazione in Direzione Territoriale:

- 5 risorse sono in cessazione entro il 31 dicembre 2014;
- 11 risorse saranno inserite in strutture di Sede del Banco Popolare con luogo di lavoro a Bergamo;
- Le restanti 9 risorse saranno collocate in strutture di rete, sempre a Bergamo.

Nel dettaglio si è convenuto quanto segue:

- **Premio Aziendale:** la differenza fra il Premio (VAP) Banco Popolare dell'esercizio 2013 (erogato a giugno 2014) e il maggior Premio (VAP) Credito Bergamasco dell'esercizio 2013 (erogato a giugno 2014) sarà trasformata in una "quota aggiuntiva" (quota C) come da tabella seguente. Tale quota sarà, inoltre, mensilizzata ed erogata come assegno ad personam non assorbibile a partire dalla retribuzione di gennaio 2015. Tale quota non subirà poi variazioni nel tempo in quanto non sarà rivalutabile e non seguirà gli avanzamenti di carriera, inoltre continuerà a non essere base imponibile per il TFR e per il contributo a Fondo Pensione.

*Tale previsione sarà applicata anche ai colleghi swappati dal Credito Bergamasco al Banco Popolare nel dicembre 2012.*

	Differenziale 2014	Quota C su 13 mensilità
QD4	€ 2.758,87	€ 212,22
QD3	€ 2.265,83	€ 174,29
QD2	€ 1.967,96	€ 151,38
QD1	€ 1.879,12	€ 144,55
3A4L	€ 1.868,90	€ 143,76
3A3L	€ 1.776,97	€ 136,69
3A2L	€ 1.683,50	€ 129,50
3A1L	€ 1.579,75	€ 121,52
2A3L	€ 1.458,55	€ 112,20
2A2L	€ 1.380,68	€ 106,21
2A1L	€ 1.362,00	€ 104,77

- **Assegni ex scorporo VAP 30.11.2007:** dal 1° ottobre 2014 le famose "quota A" e "quota B" verranno trasformate in assegni ad personam ma continueranno ad avere le stesse caratteristiche che hanno attualmente, rivalutati e dinamici.
- **Residuo ex-premio di rendimento:** confermata l'erogazione per gli attuali percettori, secondo le previsioni di cui al CCNL del 1999, al netto dell'incidenza dell'Assegno di Permanenza nel Livello di cui al punto seguente.



- **Assegno di Permanenza nel Livello:** dal 1° ottobre 2014 per coloro che già lo percepiscono verrà trasformato in ad personam assorbibile solo in caso di avanzamento di livello (o erogazione ad esso sostitutiva), pagato in 13 mensilità comprensivo della cifra che attualmente viene pagata insieme al premio di rendimento (170% APL). Per color che al 30 giugno 2014 l'abbiano in corso di maturazione viene dato tempo sino al 31 dicembre 2015 per portare a compimento il percorso attualmente previsto, al termine del quale verrà riconosciuto come assegno ad personam secondo le caratteristiche sopra citate. A chi non fosse in grado di completare il percorso entro il 31 dicembre 2015, dal 1° gennaio 2016 sarà riconosciuto, sempre sottoforma di assegno ad personam come sopra descritto, un importo proporzionato ai mesi maturati nel livello (7 Anni = 84 Mesi).

<i>Inquadramento</i>	<i>Importo Assegno assunti sino al 31.12.2001</i>	<i>Importo Assegno assunti sino al 31.12.2001 con 170% previsto da ex Premio di Rendimento</i>
QD2	€ 151,30	€ 171,09
QD1	€ 151,30	€ 171,09
3A4L	€ 178,68	€ 202,05
3A3L	€ 146,97	€ 166,19
3A2L	€ 108,78	€ 123,01
3A1L	€ 100,86	€ 114,05
2A3L	€ 100,86	€ 114,05
2A2L	€ 43,23	€ 48,88
2A1L	€ 43,22	€ 48,87

<i>Inquadramento</i>	<i>Importo Assegno assunti dal 1.1.2002</i>	<i>Importo Assegno assunti dal 1.1.2002 con 170% previsto da ex Premio di Rendimento</i>
QD2	€ 75,65	€ 85,54
QD1	€ 75,65	€ 85,54
3A4L	€ 89,34	€ 101,02
3A3L	€ 73,49	€ 83,10
3A2L	€ 54,39	€ 61,50
3A1L	€ 50,43	€ 57,02
2A3L	€ 50,43	€ 57,02
2A2L	€ 21,62	€ 24,45
2A1L	€ 21,61	€ 24,44

- **Professionalità Orizzontale e Indennità Aggiuntiva:** a coloro che già percepiscono l'indennità aggiuntiva questa verrà trasformata in un assegno ad personam assorbibile solo in caso di avanzamento di livello (o erogazione ad esso sostitutiva), pagato in 13 mensilità. A coloro che hanno maturato la Professionalità Orizzontale o la matureranno entro il 31 dicembre 2014 verrà attribuito l'assegno come sopra descritto al raggiungimento dei 5 anni dell'anzianità, come attualmente previsto.
- **Inquadramenti e Mobilità:** per entrambi questi due fondamentali istituti nella vita lavorativa di tutti i giorni si è concordato di applicare sino al 30 giugno 2015 quanto previsto dalle norme contenute nel Contratti Integrativo del Credito Bergamasco. Entro tale data si dovrà però trovare una soluzione (armonizzazione) per tutto il Banco Popolare.
- **Contributo figli a carico e borse di studio:** queste voci sono diventate un vero e proprio ramo secco. Ossia: saranno riconosciute, secondo le previsioni del CIA Creberg, ai figli dei dipendenti sino alla fine del percorso scolastico, ma non verranno erogate a nuovi nati. Il



contributo Figli a Carico, non sarà più erogato come retribuzione lorda, ma sarà destinato ad apposita voce nel Conto Welfare a cui attingere per i rimborsi delle spese per l'istruzione dei figli. Per quanto riguarda i futuri nascituri a costoro verrà erogato quanto si deciderà in fase di armonizzazione delle Borse di Studio nel Banco Popolare o, nella peggiore delle ipotesi, quanto previsto dal CCNL.

- **Copertura Eventi Luttuosi:** la polizza attualmente in essere che in caso di premorienza del dipendente va ed estinguere il mutuo prima casa, il fido di cassa ed il prestito chirografario mantiene la copertura sino a fine anno. Entro il 30 settembre 2014, all'interno della Commissione Welfare di Gruppo, dovrà essere trovata una nuova soluzione per tutti i dipendenti del Gruppo Banco Popolare, che permetta di avere una copertura, prioritariamente, per il mutuo prima casa anche se con eventuale ripartizione del costo.
- **Premio Fedeltà:** verrà erogato secondo le norme e gli importi Creberg per coloro che lo matureranno entro il 31 dicembre 2014. A chi entro la stessa data ha maturato il 35° anno di servizio verrà riconosciuto l'oggetto significativo previsto. Per tutti gli altri, al raggiungimento del 25° e 35° anno di servizio, sarà pagata la mensilità in proporzione agli anni interi lavorati come Credito Bergamasco.
- **Part Time:** nulla cambia per i rapporti di lavoro in essere, compresi i buoni pasto.
- **Fondo Malattia e Fondo Pensione del Credito Bergamasco:** nulla cambia, compreso il fatto che i prossimi neo assunti nella nuova divisione ex Credito Bergamasco potranno iscriversi esclusivamente a tali fondi.
- **Anzianità di Servizio:** tutte le anzianità convenzionali e di servizio maturate alla data di incorporazione saranno conservate.
- **Ferie, Banca Ore, Ex Festività, Permessi da recuperare:** per ogni collega i saldi in essere di questi istituti vengono riportati nella medesima voce nell'azienda Banco Popolare.
- **Permessi e Congedi:** verrà applicata la normativa in essere nel Banco Popolare che vi illustreremo in appositi comunicati.
- **Indennità Varie (indennità di Cassa, indennità di Reggenza, Contributo per i portatori di Handicap, ...):** verrà applicato quanto attualmente previsto al Banco Popolare con l'attenzione di non andare ad escludere eventuali beneficiari dal contributo per portatori di handicap a seguito dell'applicazione della normativa Banco Popolare.
- **Condizioni finanziarie riservate ai dipendenti:** verrà applicato quanto attualmente previsto al Banco Popolare con particolare attenzione a coloro che stanno usando il fido di cassa sino al limite dei 10.500 € che saranno riportati gradualmente al nuovo limite di 10.000 €.
- **Elasticità d'orario Sede Centrale:** l'attuale normativa in essere presso l'ex Direzione Generale viene confermata sino al 31 dicembre 2014.
- **Articoli sulla sicurezza presenti nel CIA:** l'attuale normativa in essere viene confermata sino al 31 dicembre 2014.
- **Contratto Integrativo Aziendale:** ad eccezione di quello sopra indicato, il 30 settembre termina la validità del CIA Creberg e quindi dal 1° ottobre 2014 verranno applicati i trattamenti economici e normativi tempo per tempo vigenti nel Banco Popolare.

Bergamo, 7 luglio 2014.

**Le Organizzazioni Sindacali Aziendali Ex-Credito Bergamasco**