



## COMUNICATO

In data 7 maggio le OO.SS. si sono incontrate con l'Azienda per ascoltare le sue proposte sull'armonizzazione dei contratti integrativi a fronte della fusione per incorporazione di ITO in Corvallis Spa e sulla trasformazione per 34 lavoratori da contratto Ania a contratto Metalmeccanico.

Sul primo punto - l'armonizzazione dei Cia - dopo ampio dibattito si è convenuto che entrambi i contratti andranno a naturale scadenza (31/12/2020), e successivamente si aprirà un tavolo organico per definire un unico ambito contrattuale, fermo restando che, fino all'intesa, entrambi i contratti saranno vigenti di anno in anno.

Sul secondo punto, rispetto al precedente incontro, l'Azienda ha dichiarato che sono cambiate le modalità del personale interessato nel passaggio da Ania a Metalmeccanico.

Infatti ad oggi il personale interessato risulta:

- 23 unità sulla sede di Milano;
- 9 unità sulla sede di Torino;
- 2 unità sulla sede di Lecce

per un totale di 34 lavoratori.

Le OO.SS., venute a conoscenza del nuovo assetto, hanno rigettato al mittente la proposta, suffragata dal fatto che l'area contrattuale del CCNL Assicurativo ne garantisce la sua applicabilità al personale coinvolto nei CED (centro elaborazione dati).

Le esigenze aziendali si scontrano con quanto discerne dal dibattito contrattuale e pertanto ci vede profondamente contrari.

Altrettanto è stata dichiarata la contrarietà delle OO.SS. alle pressanti richieste dell'Azienda rivolte al Personale sulle piazze di Verona e Milano (perimetro ex-ITO), di effettuare lavoro straordinario.

Questa richiesta appare gravemente contraddittoria con il **contratto di solidarietà** appena concordato sulle piazze di Torino e Lecce dalla medesima Azienda e si pone da ostacolo allo sviluppo aziendale attraverso la stabilizzazione dell'occupazione, come sempre avvenuto negli anni passati e che ha dato risultati soddisfacenti.

Milano, 08/05/2019

Rsa e Coordinamenti First CISL - Fisac CGIL - FNA - UILCA