



## NUOVI ACCORDI SINDACALI OTTOBRE 2020

Care Colleghe e Colleghi,

nei giorni scorsi le OO.SS hanno siglato importanti accordi a tutela dei lavoratori e del patrimonio aziendale; accordo Polizza sanitaria, accordo Market Abuse, accordo quadro CIA (contratto integrativo aziendale), accordo Riascolto Chiamate CCC e Filiali, accordo Smartworking Filiali, Accordo su bacheca elettronica Sindacale e Assemblee sindacali da remoto.

Le trattative hanno impegnato le parti al tavolo dallo scorso luglio e si sono chiuse giovedì 22 ottobre.

Vista la complessità degli argomenti trattati ed il contesto particolarmente difficile che tutti stiamo vivendo, le OO.SS si dichiarano nel complesso soddisfatte.

**Accordo Polizza sanitaria:** Grazie alla trattativa sindacale, la polizza sanitaria sarà offerta ai dipendenti senza alcun contributo economico, sia che gli stessi includano il proprio nucleo familiare o che aderiscano singolarmente.

Le OO.SS hanno inoltre ottenuto l'importante impegno dalla Banca a mantenere lo stesso livello di spesa previsto per gli anni 2021 e 2022 anche per l'anno 2023 e l'ulteriore impegno di mettere a disposizione degli assicurati pacchetti aventi garanzie e coperture aggiuntive, a fronte di un contributo a carico del dipendente ma con la richiesta di una scontistica per le aree professionali.

**Accordo Market Abuse e Accordo Riascolto Chiamate CCC e Filiali:** abbiamo inoltre accordato con la Direzione degli importanti miglioramenti a tutela dei lavoratori per quanto concerne il campo disciplinare (sindacalmente assistito) eventualmente derivante dal riascolto di telefonate a fronte di reclami, nuova normativa GDPR, controlli audit, controlli compliance e normativa comunitaria su market abuse.

**Accordo Smart Working Filiali:** abbiamo esteso lo smartworking anche ai colleghi delle filiali come previsto per quelli di sede. L'accordo è legato alla fase emergenziale di gestione della pandemia e differisce rispetto all'accordo quadro del 4 agosto 2020 solo per aspetti che riguardano la peculiarità della mansione di chi lavora in filiale (orari, flessibilità ridotta).

**CIA:** Dopo anni di trattativa che hanno visto peraltro l'avvicendamento di diversi responsabili del personale, possiamo confermarvi che finalmente abbiamo raggiunto un'importantissima intesa con la direzione siglando l'accordo quadro sul CIA .

Per chi non fosse a conoscenza la contrattazione di secondo livello (di seguito CIA) prevede dei trattamenti migliorativi per i lavoratori ed ha proprio la funzione di integrare migliorando le disposizioni del CCNL vigente su temi come la conciliazione tempi vita lavoro , inquadramenti, lavoro agile, mobilità e politiche commerciale etc..

È importante precisare che la banca ha preso con tutti noi un importante impegno che si pone come obiettivo di concludere la trattativa di secondo livello entro il **31 Marzo 2021**.

**Bacheca elettronica e Assemblee da remoto:** abbiamo ottenuto per la prima volta la possibilità di avere una bacheca sindacale elettronica che ci permetterà di comunicare sulla intranet aziendale con i lavoratori al seguente url: [link](#)

Inoltre, è stato anche prevista la possibilità di svolgere assemblee sindacali da remoto per le quali la banca metterà a disposizione tutti gli strumenti necessari.

Nelle prossime settimane organizzeremo la prima assemblea sindacale da remoto durante la quale entreremo nel dettaglio.