

Roma, 27 settembre 2019

## **PIANO INDUSTRIALE BPER. AVVIO DELLE TRATTATIVE.**

Gentili colleghi,

nei giorni 24, 25 e 26 settembre 2019 a Cagliari si è tenuto alla presenza dei segretari nazionali di coordinamento l'incontro negoziale conclusivo in relazione alla cosiddetta "Procedura Madre" al fine di definire un accordo sindacale con il Gruppo Bper relativo all'impatto che il Piano Industriale 2019-2021 può avere sui lavoratori coinvolti. Per la UILCA UNIPOL Banca erano presenti Marco Aversa, Claudio Migliorini e Alberto Forlai.

Uno dei primi temi che abbiamo discusso sul tavolo è stato quello della forza lavoro. L'Azienda ci ha fornito dei dati che prevedono una diminuzione del personale di circa 1.486 uscite tra pensionamenti e adesioni volontarie al Fondo di Solidarietà e la cessazione di circa 230 contratti di somministrazione. Per raggiungere tale previsione l'obiettivo è quello di definire incentivi per favorire il pensionamento attraverso gli strumenti ad oggi disponibili (quota 100, opzione donna, anzianità, vecchiaia, etc.) o attraverso l'accesso al Fondo di Solidarietà per i colleghi che entro il 31/12/2025 avranno maturato i dovuti requisiti.

Di contro l'Azienda prevede l'assunzione di 416 nuove unità da noi ritenute a dir poco insufficienti. Questo è per noi argomento di notevole importanza in quanto riteniamo che un numero insufficiente di assunzioni possa ripercuotersi in maniera significativa sul lavoro quotidiano di ognuno dei lavoratori attualmente in forza.

Altro tema che abbiamo affrontato è stato quello della riduzione dei costi "strutturali". L'Azienda ha avanzato proposte che non differiscono molto da quelle già attuate negli ultimi anni in UNIPOL Banca (effettiva fruizione delle ferie ed ex festività in corso di anno e fruizione della banca ore entro termini contrattuali stabiliti).

Nelle proposte avanzate dall'Azienda ve ne è una innovativa per i colleghi di UNIPOL Banca. Tale novità riguarda la possibilità di poter ricorrere, su base volontaria ed a precise indicazioni ancora in corso di definizione, alla riduzione/sospensione dell'attività lavorativa per un numero limitato di ore pro-capite di giornate. Questo comporterebbe, per chi decide di aderire, una retribuzione ridotta a carico del Fondo di Solidarietà e comunque il versamento della contribuzione piena ai fini pensionistici. Questa proposta è naturalmente ancora in corso di definizione e vi aggiorneremo sul tema nel caso si giungesse a una concreta possibilità di attuazione della stessa.

Per quel che riguarda la mobilità professionale le dichiarazioni vaghe e generiche rilasciate dall'Azienda non ci hanno assolutamente soddisfatto. Cercheremo di capire meglio nel corso delle prossime trattative come l'Azienda voglia effettivamente gestire le problematiche che si presenteranno legate soprattutto alla chiusura di alcune filiali ed al recepimento del modello distributivo di BPer Banca da parte della struttura di UNIPOL Banca (dopo il 24 novembre 2019).

Per la mobilità territoriale l'Azienda ha proposto i modelli di accordo già in essere nel Gruppo Bper. Tali modelli prevedono una distinzione tra mobilità ordinaria e mobilità straordinaria direttamente conseguente alle operazioni straordinarie previste dal Piano Industriale (incorporazione imminente di UNIPOL Banca ed a seguire di CR Saluzzo e di CR Bra).

Da ultimo le delegazioni aziendali presenti si sono concentrate sul tema della valorizzazione del personale. L'azienda ha proposto di inserire in tale ambito la negoziazione in materia di Part-Time, Hub e Smart Working, Formazione e Smart Learning, Nuove Figure Professionali, azioni per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (banca del tempo solidale, flessibilità oraria, volontariato d'impresa, etc.), definizione di un premio aziendale di Gruppo e implementazione del buono pasto elettronico. Vista la complessità e la molteplicità dei temi da trattare l'Azienda si impegnerebbe a trattarli a partire dal mese di gennaio 2020. Su questo arco temporale così lungo la nostra sigla non è assolutamente d'accordo.

Vista la molteplicità degli argomenti da trattare, nelle prossime settimane, incontreremo più volte l'azienda alla quale sono state richieste dal tavolo unitario ulteriori informazioni e delucidazioni.

Vi aggiorneremo periodicamente e prontamente sugli sviluppi dei nostri incontri con l'azienda affinché possiate essere sempre aggiornati e informati su quanto sta accadendo.

Noi di UILCA Unipol Banca saremo sempre presenti e stiamo lavorando alacremente affinché per tutti voi sia garantita dignità economica, professionale e personale.

La UILCA Unipol Banca è infatti fortemente convinta che a criteri economici si devono affiancare criteri di rispetto della vita professionale e personale dei colleghi per una migliore qualità della vita.

Restiamo a Vostra completa disposizione e Vi salutiamo cordialmente.

**Segreteria**

**UILCA Unipol Banca**