



SEDE
53100 SIENA
VIA BETTINO RICASOLI, 40
TEL. 0577/48589
e-mail: uilca.mps@uilca.it
pagine web: www.uilca.it
www.uilcagruppomontepaschi.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

Comunicato stampa di Carlo Magni Segretario Responsabile Uilca Gruppo MPS

È stato siglato, in data odierna, l'Accordo riguardante l'uscita di 500 risorse per l'anno 2020 per il Gruppo Monte dei Paschi di Siena. Tale Accordo conferma tutte le casistiche, le clausole e le garanzie economiche e contrattuali a favore del Personale contenute nelle precedenti intese sul tema degli ammortizzatori sociali di settore, relative all'attuazione del Piano di Ristrutturazione 2017-2021.

La vera novità è tuttavia rappresentata dalla previsione di un cospicuo numero di assunzioni - da destinare in via prevalente alla Rete Commerciale - richiesta con forza dalle Organizzazioni Sindacali, in analogia a quanto attuato negli altri gruppi creditizi domestici con attinenza alle negoziazioni di carattere industriale (nel rapporto di una entrata per ogni due uscite).

Gli aspetti tecnici e procedurali più importanti dell'Intesa in analisi, sono i seguenti:

- 1) le domande potranno essere presentate dal 24 agosto al 13 settembre 2020;
- 2) i Lavoratori che vedranno accettata la domanda di adesione al Fondo, dovranno rassegnare irrevocabili dimissioni telematiche dal servizio entro il 30 settembre 2020;
- 3) la cessazione dal servizio è prevista in data 31 ottobre 2020 (ultimo giorno di lavoro);
- 4) i Dipendenti che entro il primo novembre 2020 abbiano maturato o maturino i requisiti di legge per andare in pensione AGO, potranno rassegnare entro il 30 settembre 2020 irrevocabili dimissioni dal servizio, con effetto dal 31 ottobre 2020 (ultimo giorno di servizio);
- 5) saranno effettuate 250 assunzioni nel periodo 2020-2021, riferite a tutto il Gruppo, da indirizzare prioritariamente alla Rete Commerciale;
- 6) la verifica fra le parti sulle adesioni pervenute sarà effettuata in data 16 settembre 2020.

Le adesioni saranno volontarie, e pertanto non viene applicata la procedura ex L/223.

Su esplicita richiesta del Sindacato, la Banca si è impegnata ad adottare per gli aderenti al Fondo le medesime misure di sostegno attivo previste nell'Accordo precedente (31 dicembre 2018). Verranno inoltre mantenute le coperture assistenziali (polizza sanitaria) e le agevolazioni creditizie previste tempo per tempo a favore dei Colleghi in servizio. In materia previdenziale, potranno essere esercitate tutte le prerogative contemplate dall'articolo 14 D.lgs. 252/2005 in materia di permanenza nella forma pensionistica di appartenenza, oltre ovviamente al riscatto integrale o parziale della posizione individuale maturata. Con riferimento al decesso del Dipendente in costanza di adesione al Fondo, saranno applicate le norme del Contratto Integrativo Aziendale relative all'assunzione per chiamata diretta del coniuge superstite o dell'orfano del Dipendente stesso. Infine, nell'Accordo è stata inserita la previsione di un apposito finanziamento a tempo determinato a cui potranno fare ricorso i Colleghi che aderiscono al Fondo, nel periodo intercorrente tra la cessazione del rapporto di lavoro e la liquidazione dell'assegno da parte dell'INPS.

Carlo Magni, Segretario Responsabile della UILCA per il Gruppo e la Banca Monte dei Paschi, al termine della trattativa ha dichiarato che "nonostante la complessa situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo - le cui prospettive strategiche ad oggi non appaiono completamente definite - questo Accordo riesce a confermare i contenuti e la validità del confronto in atto fra Azienda e Sindacato sui temi del Piano di Ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei Lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del Piano medesimo.

Massima attenzione è stata riservata inoltre alla richiesta sindacale di affiancare la manovra di fuoriuscita del Personale con un numero importante di assunzioni, da inserire in servizio attraverso metodologie selettive da concordare fra le parti, in quanto basate sulle previsioni del contratto integrativo aziendale.

Si tratta di un segnale di prospettiva molto importante sotto il profilo sociale, che dimostra ancora una volta come le relazioni sindacali nella nostra Banca e nel nostro Gruppo - nonostante tutte le difficoltà attraversate negli ultimi anni - siano in grado di concretizzare azioni di investimento sullo sviluppo delle risorse umane e delle professionalità ad esse correlate di elevato tenore".

