

COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

Le OO.SS. firmatarie del presente comunicato sono state oggi convocate dall'Azienda per consegnare alle stesse l'attivazione delle procedure di cui agli artt. 20 e 21 del vigente CCNL (ristrutturazione e/o riorganizzazioni che possono prefigurare ricadute negative sui livelli occupazionali) al fine di definire l'utilizzo degli strumenti previsti dai predetti articoli.

L'Azienda ha illustrato un Piano Industriale 2013/2015 del Gruppo Banco Desio.

Tale illustrazione ha riguardato i seguenti capitoli:

- Scenario di riferimento: scenario economico, sistema bancario, contesto operativo Italia, contesto operativo Banco Desio;
- Situazione Gruppo Banco Desio: dati patrimoniali, dati economici, confronto sistema;
- Dati operativi: conti correnti/filiali, costo del credito, produttività;
- Proiezione del Gruppo in assenza di interventi;
- Azioni strategiche: posizionamento competitivo, centralità del cliente, produttività/efficienza, solidità.

Riguardo agli interventi relativi al costo del personale l'Azienda ha proposto una serie di interventi sui seguenti aspetti che saranno oggetto della futura trattativa (Ferie residue; Blocco straordinari; Fruizione ex festività; Part-time; Riduzione oneri extra CCNL; Ricorso al Fondo di Solidarietà per esodo risorse; Ricorso al Fondo di Solidarietà per riduzione orario).

L'azienda ha illustrato un Piano Industriale che prevede un alleggerimento dei costi di almeno 13 milioni di Euro.

Le OO.SS. hanno richiesto all'Azienda alcuni chiarimenti e una serie di dati disaggregati. E' stato definito un prossimo incontro per giovedì 11 aprile p.v. in cui l'Azienda dovrebbe rispondere ai quesiti e fornire i dati richiesti.

Solo successivamente sarà possibile fare le valutazioni necessarie rispetto alla trattativa da intraprendere.

Vi terremo prontamente informati sugli sviluppi e su eventuali momenti di coinvolgimento.

Desio, 4 aprile 2013

RR.SS.AA. e OO.SS.
Banco Desio

DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UILCA