



Firenze, 19 settembre 2018

## Stabilizzazioni

Quando si deve parlare di posti di lavoro, di conferme, stabilizzazioni, organici in relazione ai volumi di lavoro, l'approccio aziendale di continuare a centellinare le, poche, ( 10 colleghi sino ad ora ), trasformazioni di contratti di lavoro " precari " in assunzioni a tempo indeterminato, non ha mai convinto.

E' vero che all'uscita di 206 colleghi che hanno aderito al Fondo di Solidarietà di Settore e' corrisposta l'assunzione di 22 nuovi colleghi con Contratto del Credito a tempo indeterminato, sostanzialmente stabilizzazioni di interinali e/o colleghi di altre aziende distaccati da noi e già presenti in Fruendo, assunzione di figli di dipendenti deceduti in servizio e pochissimo altro, ma ad oggi, ancora 84 colleghi che lavorano insieme a noi non hanno la certezza della continuità lavorativa.

Non possiamo dire, alla fine di una giornata di forte discussione tra le parti, di essere completamente soddisfatti, abbiamo fatto un passo in avanti, con fatica, ma altri ne devono essere fatti.

Dei 59 colleghi con contratto in scadenza al 30 settembre, 20 saranno confermati a tempo indeterminato dal primo di ottobre, ad altri 20 sarà rinnovato il contratto sino a marzo 2019 ( riportiamo l'inciso fatto dalle Organizzazioni Sindacali : "... Abbiamo 15 colleghi distaccati su Fruendo da altra azienda per sei mesi, a parità di volumi di lavorazioni ci

aspettiamo un incontro entro la data di scadenza di questo ennesimo rinnovo per stabilizzare anche queste posizioni...” ), per i restanti 19 non ci sarà rinnovo, alcune lavorazioni verranno riportate al di fuori del perimetro aziendale, creando la necessità di ricollocare all’interno circa 20 colleghi (...così la matematica non fa una piega).

Dei 25 colleghi con contratto in scadenza a novembre/dicembre 5 saranno confermati a tempo indeterminato dal primo gennaio p.v., 8 termineranno il progetto che stanno seguendo, a termine, e non verranno riconfermati, per quanto riguarda i restanti 12 colleghi ci siamo riaggiornati nei prossimi incontri.

Sostanzialmente i colleghi assunti con contratto del credito a tempo indeterminato, dopo l’attivazione del Fondo, arriveranno a 52 che corrisponde a quanto ci eravamo posti come “ minimo sindacale” e garantito verbalmente in fase di trattativa, ci siamo arrivati a “strappi” ed a fatica e lo consideriamo un punto di partenza, non di arrivo.

Dei 32 colleghi con contratto in scadenza, pur capendo il ragionamento aziendale che si dichiara “... non nelle condizioni di confermare tutti per accortezza, muovendosi all’interno di ciò che si può fare... “, restiamo convinti della qualità delle persone, della formazione che hanno avuto e della necessità organizzativa di mantenere questi livelli occupazionali, facendo nostra la volontà aziendale di “...fare una riflessione sulle prossime scadenze in relazione ai volumi di lavorazioni...”.

Ci è stata riconfermata la volontà della capogruppo Ausilia di voler mantenere distinte le due aziende del Gruppo, B-Service e Fruendo dovranno “...vivere di vita propria e valorizzare le capacità produttive ...”, anche se, ad oggi, qualche “scambio” di lavorazioni e lavoratori tra le due società è sotto gli occhi di tutti.

Ci riserviamo, su questo argomento, un approfondimento

## **Organizzazione/Valorizzazione delle risorse**

Rileviamo che per le scelte organizzative, che hanno ricadute dirette sul lavoro quotidiano di interi team di lavoro, NON C'E' AFFATTO condivisione. Non è la prima volta che stravolgimenti operativi di interi settori ci vengono illustrati a cosa fatte e senza un preventivo interessamento. E' successo nel credito (Ipoteche, Contenzioso, Reti Alternative) e succede ancora oggi!

Ad alcuni colleghi di Lecce, sino a soli 10 mesi fa operativi e specializzati nel Settore Indagini di Magistratura, era stata tolta tale mansione e sostituita con il lavoro di Successioni MPS.

Ieri, quindi ribadiamo dopo solo 10 mesi, ci è stata illustrata la decisione di metter mano allo stesso team togliendo loro il lavoro di Successioni per passarlo ad altro Polo e facendo confluire gli stessi colleghi nella Filiale HUB che supporta Banca Widiba, con mansioni non ben specificate.

Alla Direzione Aziendale forse sfugge il grande impegno profuso dal team in questione, mesi di formazione, missioni a lungo raggio per diversi giorni con affiancamenti specialistici ed impegno personale anche in periodi festivi, per esser preparati al meglio ed in tempi brevi.

Ma soprattutto sfugge che non è così che si motivano le persone e non è così che si prendono le decisioni, manca una informativa preventiva e manca condivisione.

La condivisione nelle scelte è una caratteristica fondamentale per creare valore, altrimenti si rischia di distruggere ciò che si è costruito sinora.

Ed altrettanto deve dirsi della situazione della piazza di Roma da dove, ne siamo venuti a conoscenza solo ieri, partirà il servizio delle Tesorerie che tornerà verso B-Services. Stigmatizziamo il fatto che l'informativa sia arrivata prima ai lavoratori che ai loro rappresentanti sindacali, ed inoltre anche in questo caso denunciemo l'assenza assoluta di condivisione del progetto e di chiarezza (ma c'è?) degli obiettivi.

**LE SEGRETERIE OO.SS. FRUENDO**

