



COMUNICATO SINDACALE

Flexible Benefits - Bilancio Fruendo 2017

Si è tenuto a Firenze lo scorso 5 luglio un incontro tra Fruendo ed Organizzazioni Sindacali sulle due tematiche in oggetto.

Flexible Benefits : su nostra richiesta AON è stata invitata a proporre un sistema di Flexible Benefits che permetterebbe di convertire i premi di produzione attualmente in essere in azienda (Vap) ed i premi di produzione derivanti da accordi aziendali firmati in passato (ex polizza Cia Mps) con una erogazione in maniera completamente defiscalizzata, quindi non in busta paga ma avendo a disposizione l'intero importo previsto in un sistema di gestione online, per l'acquisto di beni e servizi.

Il sistema Flexible Benefits permette sostanzialmente di avere a disposizione gli importi previsti nella contrattazione aziendale come “Premi di Produzione” completamente detassati ed essere usati per una serie di spese/acquisti tra i più vari : Spese mediche/Istruzione/Trasporti/Carburanti ecc.

Abbiamo chiesto di approfondire la tematica in oggetto, che permetterebbe a tutti di avere più “disponibilità di spesa”, verificando nel contempo la “facilità” d'uso dell'applicazione in oggetto, le modalità di accesso, la gamma completa dei beni e dei servizi acquistabili e la gestione di eventuali residui (Busta paga – Fondo Pensione).

Abbiamo inoltre richiesto una proposta di “Polizza Sanitaria ” sostanzialmente non dissimile dalla nostra come “Dipendenti Fruendo”, da presentare , su base volontaria, ai colleghi che andranno in pensione nei prossimi anni.

Bilancio fruendo 2017 : Ci è stato presentato dall' A.D. Aiazzi il bilancio di Fruendo chiuso al 31/12/2017.

Le nostre prime valutazioni sono positive:

Ricavi per “Prestazione di Servizi” : sostanzialmente il ricavo dalla nostra attività quotidiana, è aumentato di oltre il 20% su base annua, bene ma tutto ciò non può andare a discapito dei lavoratori, eravamo certi che la riorganizzazione aziendale avrebbe portato questi risultati sostanzialmente dovuti ad un notevole maggior impegno di tutti i colleghi, **ora è il momento di stabilizzare tutte le nuove assunzioni con un contratto a tempo indeterminato e prevedere dei percorsi professionali che possano gratificare l'impegno profuso.**

Patrimonio netto : è raddoppiato, da 6 a 13 mln, grazie al versamento in quota capitale di 9,5 mln immesso dai soci a copertura dei costi dell'attivazione del “Fondo esuberi”. La previsione di maggiori costi iniziali fatta dall'azienda per attivare il Fondo esuberi che avrebbe dovuto impattare negativamente sul bilancio 2017 per 10 mln è stata “pagata” quasi completamente solo con

l'aumento di “redditività”, permettendo sostanzialmente di evidenziare a bilancio una perdita di 2,3 mln che possiamo considerare l'effettivo costo dell'applicazione del Fondo, a dimostrazione che l'operazione nel suo complesso ha dato soddisfazione a tanti colleghi, ma di certo anche alle tasche dell'azienda, sia nell'immediato che in prospettiva, **ora è il momento di stabilizzare tutte le nuove assunzioni con un contratto a tempo indeterminato e prevedere dei percorsi professionali che possano gratificare l'impegno profuso.**

Il totale delle passività a bilancio, comprensive come per altro previsto per legge del costo complessivo dell'attivazione del Fondo per tutta la durata negli anni, corrisponde sostanzialmente al totale attivo, con disponibilità liquide più che raddoppiate, **ora è il momento di stabilizzare tutte le nuove assunzioni con un contratto a tempo indeterminato e prevedere dei percorsi professionali che possano gratificare l'impegno profuso.**

Ovviamente la voce “Salari e stipendi” è diminuitaLa voce “Costo Personale Distaccato” sostanzialmente invariata e su questo, esattamente come lo scorso anno chiediamo spiegazioni più puntuali: dobbiamo cercare le risorse all'interno della nostra Azienda, perchè ci sono e vanno valorizzate.

Che dire d'altro bene, ed ora:

ora è il momento di stabilizzare tutte le nuove assunzioni con un contratto a tempo indeterminato e prevedere dei percorsi professionali che possano gratificare l'impegno profuso.

Firenze, 13 luglio 2018

LE SEGRETERIE