



Quel 5% degno di attenzione

In riferimento al 5% dei colleghi premiati in busta paga questo mese, circa 40 colleghi, con riconoscimenti diversi, Una Tantum – Una Tantum fisso – Passaggio di grado, coscienti del fatto che l'azienda sia in pieno diritto di esercitare tale attività, ci domandiamo:

- Quali sono stati i criteri di giudizio? Sono scelte dei Responsabili oppure ci sono dei parametri a noi sconosciuti?
- Perché per il premio di produzione si è deciso di livellare tutto il personale alla somma di 300€, sostanzialmente annullando in partenza una possibile trattativa legata a parametri di bilancio verificabili, motivando la decisione con l'affermazione che le risorse erano capienti solo per tale somma?
- Come mai sono solo 40 e non 70, 80 o 240 colleghi meritevoli?
- Perché l'Azienda non ha ancora voluto stabilire le regole su premi ed avanzamenti di carriera con un accordo che garantisca a tutti le stesse possibilità?
- L'azienda sa che ci sono colleghi che ogni giorno regalano 30-40 minuti del proprio tempo o restano alla scrivania in pausa pranzo per stare al passo con le lavorazioni e rispettare i cut-off?
- L'azienda sa che sono stati richiesti spostamenti di piano ferie, straordinari "Semifissi", chiamate persone da altre aziende a tappare buchi, perché c'è carenza di personale?

Non lo troviamo giusto, Non lo troviamo trasparente e Non lo troviamo equo!

L'insieme dei comportamenti Aziendali ultimamente ci trova in assoluto disaccordo, non si motivano i neo-assunti rimandandoli "a Settembre", e non con il 5% si motivano complessivamente tutti i colleghi, anzi si ottiene l'effetto contrario. La mancanza di trasparenza e condivisione di regole quando si tratta di distribuire, causa poche gioie e troppi malumori.

Niente nei confronti dei colleghi destinatari di tali attenzioni che sicuramente hanno contribuito, come tanti altri, ai risultati ottenuti e con cui ci congratuliamo per la gratificazione ma, avendo contatti diretti e capillari con tutto il personale Fruendo, possiamo dire tranquillamente di avere il polso della situazione, il non essere stati coinvolti nella definizione di regole "spiegabili" e "capibili" non piace affatto.

Il nostro giudizio all'azienda per questo anno scolastico è il seguente :

Potete fare meglio, rimandati a Settembre.

Firenze, 26 Luglio 2018