



REFERENDUM

Ipotesi Rinnovo

CIA Gruppo Unipol 2019-2021

Come anticipato nel precedente Comunicato, nella giornata del 08\06 u.s. è stata raggiunta un'intesa tra le Parti firmatarie riguardante il rinnovo del Contratto Integrativo del Gruppo Unipol e la fruizione delle ferie per il solo anno 2021, secondo quanto indicato nell'Accordo dell'8\5\20 (*in allegato i testi*).

La validità del sopra menzionato accordo è vincolata al Referendum rivolto ai Dipendenti assicurativi del Gruppo Unipol, rispetto al quale seguiranno gli opportuni dettagli.

Nel caso in cui la votazione avesse esito positivo, il Contratto s'intenderà rinnovato e produrrà i seguenti incrementi fissi nel tempo:

- **Pap:** aumento di **70 €** lordi annui per un 4° livello dal 1° gennaio 2021 (*a titolo esemplificativo: 80 € per 5° livello; 94 € per 6° livello; 140 € per funzionario senior*)
- **Buono Pasto:** aumento a **8,50 €** per il ticket in formato elettronico dal 1° luglio 2021; mantenimento del ticket cartaceo con l'attuale importo di 8,20 €
- **Previdenza complementare:** aumento a **5,25%** dell'importo a carico dell'Azienda dal 1° gennaio 2021
- **Coperture Sanitarie:** aumento **massimali** dal 1° gennaio 2022 (*dettaglio nel testo*), inserimento ulteriori massimali per nuclei numerosi e aumento dell'ultrattività contrattuale a 4 anni
- **Contact Center:** equiparazione al **trattamento economico del terzo livello amministrativo per gli addetti** e al **quinto livello amministrativo per i coordinatori di team** dal 1° gennaio 2022, con il contestuale superamento del meccanismo provvigionale per i lavoratori Front Office di Linear garantendo gli attuali livelli stipendiali.

Qualora nel rinnovo della contrattazione nazionale non vi dovessero essere interventi, nel Gruppo Unipol vi sarà anche il **riconoscimento dell'inquadramento amministrativo**.

Immediatamente, si determinerebbero i seguenti effetti:

- **Buoni Pasto elettronici:** accredito a **fine giugno** (ticket relativi alla spettanza di luglio) con il nuovo importo di **8,50 €**

Mensilità di luglio:

- **Arretrati Pap:** aggiornamento nuova tabella Pap ed erogazione arretrati relativi al 1° semestre (*a titolo esemplificativo: 35 € per 4° livello; 40 € per 5° livello; 47 € per 6° livello; 70 € per funzionario senior*)
- **Previdenza Complementare:** versamento al Fondo Pensione dell'intera quota annua corrispondente all'aumento dello **0,15%** a carico dell'Azienda

Mensilità di agosto:

- **Premio Una Tantum** (950 € per 4° livello; 1.076 € per 5° livello; 1.266 € per 6° livello; 1.900 € per funzionario senior), in alternativa versamento al Fondo Pensione

Sulla base di tali adeguamenti si potrà procedere, all'inizio del prossimo anno, ad una successiva più ampia negoziazione su tutti gli istituti per il prossimo rinnovo del CIA.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First **CISL** Fisac **CGIL** Ulca **UIL**