



## FINALMENTE VAP!

E' Stata dura ma è valsa la pena !! Nella serata del 18 marzo dopo un lungo e duro confronto con l'Azienda durato diversi giorni, è stato siglato l'accordo sul Premio 2020 per tutte le colleghe ed i colleghi del Gruppo CREVAL.

L'esito della trattativa, che è stata accesa ed animata e per nulla scontata, ci ha permesso di far recepire alla controparte le rivendicazioni fatte in questo particolare momento della vita aziendale.

Quest'anno avevamo chiesto un premio che andasse a riconoscere in modo significativo lo sforzo messo in atto dal personale in questo particolare periodo di pandemia e tenesse conto del fatto che il 2020 si era chiuso in modo positivo, dando luogo anche al ritorno del dividendo per gli azionisti.

La grande determinazione mostrata unitariamente dalle quattro sigle del primo tavolo ha prodotto il risultato auspicato: un **premio congruo** per tutto il personale del Creval. Personale che è stato il principale artefice degli importanti risultati di bilancio del 2020: ciò vale sia per il personale degli uffici interni che si è trovato a destreggiarsi con le nuove modalità di lavoro emergenziale che per colleghi in prima linea che non hanno mai smesso di dare il loro contributo in un contesto che mai avremmo immaginato.

Ecco in sintesi il risultato:

### Quota CASH

Compatibilmente con le esigenze tecnico amministrative con la busta paga del mese di Aprile (e comunque entro la mensilità di maggio) verrà riconosciuto a tutto il personale appartenente alla categoria dei Quadri direttivi e delle aree professionali un premio in denaro di **500** euro lordi **riparametrato** secondo il livello retributivo al 31/12/2020 come da tabella allegata. Restano esclusi in ogni caso dal riconoscimento del Premio Aziendale i dipendenti:

- in periodo di prova al 31/12/2019;
- ai quali è stato attribuito, nell'ambito del processo di valutazione delle prestazioni, un giudizio professionale di sintesi negativo
- ai quali è stato irrogato, nel periodo di competenza del Premio, un provvedimento disciplinare caratterizzato da comportamenti fraudolenti o da colpa grave (con esclusione, pertanto, dei provvedimenti disciplinari del rimprovero verbale o scritto).

### Quota WELFARE

E' prevista l'erogazione di **500** Euro **uguali per tutti (compresi i part timers)** messi a disposizione con le consuete modalità attraverso il portale Creval welfare. La somma sarà utilizzabile a partire dal mese di maggio 2021 fino al 31.12.2022. In caso di mancato utilizzo, al termine del suddetto periodo, la parte residua sarà automaticamente versata nel fondo di previdenza complementare al quale si è iscritti. In applicazione della normativa fiscale tempo per tempo vigente in materia, tale riconoscimento segue il regime delle agevolazioni e delle esenzioni fiscali e contributive previste per le misure di welfare aziendale.

---



### Giorni di permesso.

**3 giorni** di permesso retribuito, anche frazionabili, saranno utilizzabili entro la fine del 2022, senza i vincoli di fruizioni di ferie e permessi pregressi. Le stesse non saranno in nessun caso monetizzabili.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo si ritengono in definitiva **soddisfatte** del risultato raggiunto, che permette finalmente alle colleghe e ai colleghi di portare a casa **un significativo premio** composto da Cash, Welfare, e tempo. Nel contempo ci consente di ritornare ad affrontare nell'immediato i problemi che attanagliano il Gruppo Creval: dall'organizzazione alla carenza di personale, dalle insopportabili pressioni commerciali allo smart working, buoni pasto ed alla tematica COVID-19 che non accenna a migliorare.

#### TABELLA PREMIO CASH

Livelli retributivi (acquisiti al 31/12/2020)	Premio 2020 (erogazione aprile 2021)
QD 4° livello	€ 853,27
QD 3° livello	€ 725,05
QD 2° livello	€ 648,95
QD 1° livello	€ 611,67
3^ area 4° livello	€ 540,99
<b>3^ area 3° livello</b>	<b>€ 500,00</b>
3^ area 2° livello	€ 472,37
3^ area 1° livello	€ 448,17
Ex 1^ e 2^ Area	€ 405,21

Sondrio 19 marzo 2021

**FABI - FIRST - UILCA - UNISIN**  
**GRUPPO CREVAL**