



Milano 18 ottobre 2020

“VAP”: SIGLATO L’ACCORDO SUL PREMIO

Nella tarda serata dello scorso 16 ottobre, dopo un lungo e duro confronto durato mesi con l’Azienda, è stato siglato un accordo soddisfacente sul premio per tutte le colleghe e i colleghi del Gruppo CREVAL.

In sintesi abbiamo raggiunto una intesa complessiva su un riconoscimento economico per tutti di 500 euro **welfare**, un riconoscimento **cash** di 200 € più contributi e riparametrato secondo l’inquadramento e 3 giornate di **permessi retribuiti**, anche frazionabili ad ore, utilizzabili fino a tutto il 2021 e a certe condizioni fino al giugno 2022. Le previsioni saranno applicate anche ai colleghi che sono stati oggetto della cessione del “Ramo Pegno” ad inizio 2020.

PIANO WELFARE 2020

A partire dal mese di novembre, l’azienda riconoscerà un **piano welfare di 500** euro di controvalore netti in regime di completa esenzione fiscale, a tutti i dipendenti appartenenti alle aree professionali e ai quadri direttivi delle società del Gruppo Creval che siano risultati in organico alla data del 31 dicembre 2019 ed ancora in servizio alla data di riconoscimento del piano.

Per il Piano Welfare vigono le stesse modalità di quello precedente, cioè il rimborso, dietro presentazione di “giustificativi”, di servizi e prestazioni che sono accessibili attraverso apposita piattaforma welfare web aziendale che dal 2019 è disponibile e che quasi la totalità dei dipendenti conosce e usa.

La novità di rilievo del 2020 è che per il corrente anno fiscale **la quota di fringe benefits è aumentata**, quindi, sarà possibile avere buoni acquisto, buoni benzina ecc fino alla somma totale (dell’intero 2020) di euro 516 anziché 258,23 come nello scorso anno. Naturalmente sarà sempre prevista la possibilità di destinare parte o anche l’intera somma alla previdenza complementare. In ogni caso al 31/12/2021 il residuo sarà conferito automaticamente alla forma di previdenza complementare alla quale il dipendente risulta iscritto.

Abbiamo anche ottenuto il riconoscimento pieno di questo importo per le colleghe ed i colleghi sia con contratto part-time sia con contratto a tempo determinato anche scaduto nel corso del mese di dicembre ed ancora in forza alla data di erogazione del riconoscimento.

Rimangono esclusi dal Piano Welfare i dipendenti che risultavano in periodo di prova alla data del 31/12/2019 .

PREMIO “CASH”

Nella busta paga del mese di novembre verrà riconosciuto a tutto il personale appartenente alla categoria dei Quadri direttivi e delle aree professionali un **premio in denaro di 200** euro lordi riparametrato secondo il livello retributivo. Per livello retributivo si intende quello acquisito dal Dipendente al 31/12/2019. Restano esclusi in ogni caso dal riconoscimento del Premio Aziendale i Dipendenti:

- in periodo di prova al 31/12/2019;
- ai quali è stato attribuito, nell’ambito del processo di valutazione delle prestazioni, un giudizio professionale di sintesi negativo

Di seguito riportiamo la tabella



Livelli retributivi (acquisiti al 31/12/2019)	Premio 2019 (erogazione Novembre 2020)
QD 4° livello	342,00 €
QD 3° livello	290,47 €
QD 2° livello	259,64 €
QD 1° livello	244,66 €
3^ area 4° livello	216,04 €
3^ area 3° livello	200,00 €
3^ area 2° livello	188,95 €
3^ area 1° livello	179,27 €
Ex 1^ e 2^ Area	162,08 €

PERMESSI RETRIBUITI AGGIUNTIVI

In questo accordo abbiamo tenuto conto delle specifiche esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro che interessano l'intera platea dei Dipendenti in relazione ai particolari disagi connessi alla gestione delle incombenze familiari e personali, perciò abbiamo ottenuto il riconoscimento di **aggiuntivi 3 giorni frazionabili pro capite di permesso retribuito** per l'anno 2021, a favore del Personale del Gruppo bancario Credito Valtellinese appartenente alle Aree Professionali e alla categoria dei Quadri Direttivi.

Per poter avere questi permessi aggiuntivi occorre aver fruito l'intera dotazione di ferie spettanti per l'anno 2020. Per quanto ovvio fanno eccezione:

- i casi di mancata fruizione della dotazione di ferie a fronte di periodi di congedo per maternità o congedo parentale pari o superiore a n. 5 mesi nel corso del 2020,
- mancata fruizione a fronte di periodi di assenza per infortunio o malattia.
- mancata fruizione dovuta ad esigenze di servizio richieste da parte dell'Azienda e non riprogrammabili

In tali casi si potrà beneficiare comunque delle giornate di permesso retribuito, frazionabile anche a ore, alla ripresa del servizio nel corso del 2021; in caso di mancato utilizzo delle giornate di permesso e o alcune di tali giornate entro il 31/12/2021, l'Azienda si adopererà per quanto possibile, e comunque nel rispetto delle medesime previsioni di cui sopra, affinché siano fruibili, anche frazionate a ore, fino al 30/06/2022.

Per le colleghe e i colleghi che abbiano interamente fruito tutte le ferie ed ex festività di competenza 2020 c'è la possibilità di utilizzare tali permessi già dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo si ritengono soddisfatte del risultato raggiunto, che permette finalmente ai dipendenti di portare a casa un premio dignitoso composito (Welfare, cash, tempo) e nel contempo ci consente di ritornare ad affrontare sin da subito, senza fare sconti all'Azienda, tutti i problemi che attanagliano il Gruppo Creval, dall'organizzazione, alla mancanza di personale, alle pressioni commerciali, allo smart working e alla tematica COVID-19 che non accenna a migliorare.

Delegazioni Sindacali del Gruppo bancario Credito Valtellinese
FABI - FIRST/CISL – UILCA- UNISIN
