



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

PIANO FORMATIVO ANNO 2017

In data 28 marzo 2017 le scriventi OO.SS. hanno firmato l'accordo sul piano formativo in BMPS per l'anno 2017. Nei vari incontri che si sono svolti, sono stati analizzati i dati a consuntivo relativi alla formazione erogata nel 2016 ed il progetto per l'attività formativa per l'anno 2017, determinata in coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL e dall'Accordo di secondo livello del 24/12/2015. Abbiamo inoltre chiesto che la Commissione Paritetica sulla formazione possa avere un ruolo più determinante e incisivo, sia nella verifica puntuale dei fabbisogni formativi, che nella costruzione del piano stesso, al fine di poter formulare il processo in maniera condivisa.

Anche per il 2017 si confermano i tre ambiti formativi:

- **PEOPLE:** comportamenti manageriali e sviluppo professionale
- **BUSINESS:** competenze tecnico specialistiche
- **COMPLIANCE E SAFETY:** formazione obbligatoria e normativa

Nel piano formativo particolare importanza è stata data al comparto credito e sono stati confermati gli interventi per coloro che cambiano o entrano nel ruolo attraverso corsi in aula, on line, e affiancamenti strutturati. Per i ruoli private la formazione viene integrata sullo sviluppo commerciale in estensione. Riconfermata la formazione in DG e al COG.

L'Azienda ci ha comunicato che nel corso dell'anno verrà implementata una nuova piattaforma informatica per la formazione che supererà anche alcune anomalie presenti nel vecchio sistema.

Nel confermare il ruolo della formazione quale strumento essenziale per lo sviluppo ed il consolidamento delle competenze professionali, abbiamo rinnovato l'esigenza di un collegamento ancora più evidente con le carenze formative che vengono evidenziate nel sistema valutativo.

Nell'ambito di una maggiore collaborazione e condivisione con le OO.SS., a tutti i livelli, abbiamo ottenuto che nell'accordo fossero presenti delle **importanti novità:**

- Opportunità per le OO.SS. presenti nella commissione Paritetica sulla Formazione di proporre degli interventi formativi, anche in ambito di finanziamento FBA, sul tema della responsabilità sociale d'impresa, in particolare su clima aziendale e pari opportunità con il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali a tutti i livelli.

- Pianificazione di un pacchetto di 7,5 ore dedicate, quale "**tempo protetto**", esclusivamente ai corsi on line obbligatori da calendarizzare anche concordandoli con il proprio Gru di riferimento al fine di garantire la sostenibilità logistico-organizzativa.
- L'istituzione di specifiche sessioni di corsi dedicati ai Colleghi in part-time.
- Programmazione territoriale dei corsi in aula ricercando soluzioni di maggior prossimità per i partecipanti.

Negli incontri che avverranno in sede periferica, le RSA dovranno presidiare sul rispetto di quanto sopra esposto e sulla effettiva fruibilità da parte di tutto il personale sia dei corsi in aula che di quelli on line con particolare attenzione alle problematiche logistico organizzative che impediscano o limitino l'esigibilità dell'accordo.

Allo scopo di proseguire un percorso con l'Azienda in merito alla Formazione BMPS, coerentemente con quanto enunciato nell'Accordo del 24/12/2015, abbiamo condiviso la necessità di "costruire" i processi sui bisogni formativi "in maniera bilaterale" al fine di rendere maggiormente efficace il piano formativo. Pertanto, abbiamo richiesto ed ottenuto di calendarizzare gli incontri con la Commissione Paritetica ed il prossimo si effettuerà nel mese di maggio p.v..

Vi alleghiamo il testo dell'accordo.

Siena, 3 aprile 2017 Le Segreterie