



Coordinamento Gruppo Unicredito

ACCORDO 18/10/2010 "ONE 4 C" PERCORSI INQUADRAMENTALI

Negli ultimi giorni, nelle Direzioni Commerciali di tutta Italia, sono stati eseguiti numerosi spostamenti e trasferimenti di personale.

Ad alcuni di questi colleghi è stato proposto anche di cambiare il proprio ruolo professionale.

A tale proposito, ci è giunta più di una segnalazione riguardo a una singolare interpretazione che le Direzioni del personale darebbero dell'accordo sulla proroga degli inquadramenti al 31/07/2011.

Secondo tale tesi, tutti i colleghi che dal 1* gennaio 2011 andranno a ricoprire un ruolo diverso da quello ricoperto sino al 31 dicembre 2010, non rientrerebbero nei percorsi inquadramenti propri di Unicredit.

Seguendo questa logica, ad esempio, un gestore personal 3* area IV livello, che venga chiamato a svolgere il ruolo di capo filiale (in una filiale di almeno 4 persone), rimarrebbe 3A4L, come previsto dal contratto nazionale, in quanto, per tutti coloro che entrano in ruolo a partire dal 1* gennaio non si applicherebbe più il CIA Unicredit Banca, che prevede per tale ruolo il grado di QD2, ma il semplice CCNL.

A nostro avviso, si tratta di una distorta interpretazione dell'articolo 4 dell'accordo 18/10/2010 sulla riorganizzazione, che qui riportiamo integralmente:

"Art. 4: In riferimento alle tematiche degli inquadramenti, gli effetti della fusione derivanti dall'art. 2112 C.C. saranno sospesi in via eccezionale sino al 31 luglio 2011. Quanto sopra con la finalità di consentire alle Parti firmatarie del presente Protocollo di approfondire la tematica inquadramentale (alla luce del nuovo modello di servizio) mediante apposita Commissione Tecnica, che verrà insediata al più presto ed i cui lavori si dovranno concludere entro il 30 aprile 2011, allo scopo di ricercare le possibili soluzioni nell'ambito del conseguente confronto negoziale; in tale contesto si provvederà altresì a definire le necessarie norme di raccordo per la transizione dalle previsioni vigenti in materia presso le società oggetto di fusione alla nuova disciplina. L'applicazione del presente articolo avrà efficacia per il personale che alla data della fusione per incorporazione delle banche commerciali in Capogruppo ricopra un ruolo professionale disciplinato dalle normative sugli inquadramenti."

Lo spirito e la lettera di tale articolo era ed è, molto semplicemente, di mantenere in essere tutti gli accordi sugli inquadramenti, sino al 31/07/2011.

Infatti si dice chiaramente che gli effetti derivanti dal 2112 C.C. in tema di inquadramenti sono sospesi, sino al 31 luglio 2011, per tutto il personale che alla data di fusione (1* nov 2010) ricopriva “un ruolo professionale normato”.

Con ciò escludendo da tale tutela solo e soltanto il personale che a quella data non ricopriva un ruolo “normato”.

Dal 1* gennaio, dunque, sino al 31 luglio, tutti i colleghi ex Unicredit Banca, ex Unicredit Corporate ed ex Unicredit Private che al 1* novembre erano inseriti in un percorso di carriera acquisiscono, in tema di inquadramenti, il vecchio CIA UNICREDIT di riferimento a prescindere da un successivo cambiamento di ruolo.

Come UILCA sosteniamo l'infondatezza di questa interpretazione aziendale che tende a snaturare la lettera e lo spirito con cui questo accordo era stato sottoscritto.

Invitiamo quindi tutti i nostri iscritti a segnalarci tempestivamente ogni comportamento aziendale che vada in direzione differente da quella dettata dall'accordo 18/10/2010 .

Ci faremo promotori, coinvolgendo anche le altre OO.SS. firmatarie che con noi hanno condiviso lo spirito dell'accordo, per chiarire la questione con l'Azienda già nei prossimi giorni.

Saluti a tutti.

Milano, 11 gennaio 2011

La Segreteria