



COMUNICATO

In data 12 aprile le OO.SS.AA. hanno incontrato Kauri FS Spa e la Società Insurecom Srl per il prosieguo dell'esame congiunto come previsto dalla legge (ex art. 47 Legge 29/12/1990 n. 428 e ss.mm.ii.), a seguito della comunicazione dell'intenzione di procedere a un'operazione societaria di cessione del ramo d'azienda.

La proposta di Accordo Quadro inviataci dalle Società non risultava esaustiva rispetto alle richieste illustrate dalle OO.SS.AA. durante il precedente incontro.

Il Sindacato ha pertanto presentato un documento che integrasse i punti già evidenziati.

Alla lettura della proposta sindacale, le Società hanno confermato e dimostrato un'apertura alle richieste di mantenimento delle retribuzioni annue lorde, l'attuale inquadramento, l'anzianità di servizio maturata e le prestazioni lavorative su ogni piazza, l'applicazione del CCNL Ania e dei Cia di riferimento e degli Accordi aziendali e individuali in essere e la richiesta che venga specificato il passaggio dei contratti di appalto dei Clienti. Per la presentazione del Piano industriale della Cessionaria si troverà un equilibrio sulla data entro cui verrà illustrato, così come la formula più adatta per la chiusura della procedura ai sensi dell'art. 16 CCNL Ania per il settore Sarc/Reclami della sede di Torino.

Al contempo hanno manifestato le loro distanze su alcuni argomenti:

- la liquidazione del TFR presente in azienda da parte della Cedente ai lavoratori che ne facessero richiesta;
- il trasferimento su base volontaria;
- la garanzia che le sedi di lavoro restino nello stesso comune alla scadenza dei contratti di affitto previsti tra il 2022 e il 2023;
- la rinuncia da parte di Insurecom Srl a procedure di riorganizzazione, riduzione o trasformazione di attività ai sensi degli art. 4 e 24 della L.223/1991.

Le OO.SS.AA. di fronte alle obiezioni aziendali hanno ribadito che dovranno essere date tutte le garanzie e tutele occupazionali ai lavoratori e che alcune posizioni sono per noi indispensabili.

Il Sindacato auspica pertanto che si possa proseguire nel confronto e trovare una mediazione sulle distanze emerse a fronte di un convenuto sul quale ci si possa confrontare per addivenire ad un testo finale condivisibile dalle Parti.

Le Società si sono prese l'impegno di elaborare la proposta entro giovedì partendo da quella presentata da parte sindacale, perché ci si possa incontrare martedì 19 c.m.

In caso contrario si dovrà calendarizzare una nuova data perché il Sindacato abbia il tempo necessario per esaminare il testo.

Sedi, 13/04/2022

Rsa e Coordinatori Territoriali, Regionali e Nazionali FIRST Cisl - FISAC Cgil - FNA - UILCA