



# COMUNICATO

Sono proseguiti nei giorni scorsi fino a ieri, 31 marzo 2022, le riunioni tra le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) e il Gruppo Generali sul tema “**Integrazione Cattolica**”.

Negli incontri del 25 e 28 marzo è stato dibattuto il tema dell’integrazione del personale di Cattolica nell’accordo *Next Normal* del 27 luglio 2021.

Le OO.SS. hanno valutato attentamente le ricadute che l’applicazione immediata dell’accordo sul lavoro agile al personale di Cattolica avrebbe avuto e hanno quindi chiesto al Gruppo alcune sostanziali modifiche che sono poi state dibattute e che ritroviamo nel verbale di intesa sottoscritto oggi.

La riunione odierna ha quindi visto il concludersi del confronto con la parte datoriale su questo delicato e importante argomento che riguarda la vita di tutte le lavoratrici ed i lavoratori.

L’accordo raggiunto prevede quindi l’integrazione delle colleghe e dei colleghi del Gruppo Cattolica nell’accordo *Next Normal* del Gruppo Generali con alcune specificità che riguardano la decorrenza dell’accordo stesso, portata al 30 giugno, l’erogazione di una tantum pari a 300 euro, la possibilità fino al 31 agosto per alcune categorie di un utilizzo in maniera particolare dello *smart working*.

Rimangono invariate e quindi applicabili anche a Cattolica tutte le altre norme contenute nell’accordo *Next Normal* di Generali, compresa l’indennità forfettaria annuale di € 300.

Le OO.SS. ritengono che questo sia solo il primo passo di una integrazione tra i due gruppi che sicuramente dovrà comprendere anche altri importanti accordi, primo fra tutti quello sulle tutele occupazionali, e che ci vedrà impegnati già dalle prossime settimane in incontri con il Gruppo per raggiungere un pieno equilibrio di trattamenti per tutto il personale sia di Cattolica che di Generali.

**FIRST CISL FISAC CGIL F.N.A. SNFIA UILCA**  
**Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali**  
**Gruppo Cattolica - Gruppo Generali**

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2022, in videoconferenza

**tra**

Il Gruppo Generali rappresentato dal dr. Gianluca Perin, dr. Davide Pelucchi, dr. Pierdomenico Bertolotti, e Avv. Maria Cristina Muglia e il Gruppo Cattolica (Società Cattolica di Assicurazione S.p.A., Bcc Assicurazioni S.p.A., Bcc Vita S.p.A., Cattolica Immobiliare S.p.A., Cattolica Services S.C.p.A., Tua Assicurazioni S.p.A., Vera Assicurazioni S.p.A., Vera Protezione S.p.A., Vera Vita S.p.A. - di seguito, unitariamente "Cattolica") rappresentato dal dr. Marco Taurino e dal dr. Marco Pedrali

**e**

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali e del Gruppo Cattolica

(di seguito, complessivamente le "Parti")

### **premessato che:**

- a) a seguito dell'operazione societaria conclusasi in data 5 novembre 2021, Cattolica è entrata a far parte del Gruppo Generali;
- b) il Gruppo Generali in data 27 luglio 2021 ha stipulato un accordo sindacale volto a disciplinare in modo unitario e, tendenzialmente omogeneo per tutte le società assicurative del Gruppo, l'istituto dello Smart Working denominato Next Normal; Cattolica ha stipulato accordo sull'istituto dello Smart Working in data 19 ottobre 2021;
- c) il suddetto progetto è il risultato dell'esperienza vissuta a seguito dell'irruzione dello stato di emergenza sanitaria correlato al diffondersi del virus Covid-19, che ha indotto a sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro da remoto, attraverso l'estensione generalizzata e intensiva della modalità lavorativa di Smart Working, consentendo di sperimentare su vasta scala una diversa modalità di organizzazione del lavoro, orientata alla flessibilità del luogo di lavoro e alla ricerca di nuovo equilibrio tra lavoro e vita privata, tra esigenze organizzative ed aspettative delle persone, tra efficienza produttiva e sostenibilità ambientale;
- d) le Parti condividono l'intento di valorizzare e mettere a fattor comune l'esperienza fatta, estendendo in via sperimentale anche a Cattolica la disciplina prevista per le società assicurative del Gruppo Generali dall'Accordo del 27 luglio 2021.

### **Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

- 1) Il presente Accordo sostituisce integralmente la disciplina in materia di Smart Working prevista nei precedenti accordi aziendali stipulati da Cattolica.
- 2) L'Accordo sindacale sottoscritto dal Gruppo Generali e dalle sue OO.SS. in data 27 luglio 2021 (Allegato 1), per quanto qui non espressamente derogato e/o diversamente disciplinato, troverà applicazione anche ai lavoratori Cattolica, con decorrenza dal 1° aprile 2022.

- 3) La sperimentazione avrà una durata di 12 mesi (con impegno delle Parti ad una verifica intermedia a sei mesi), al termine dei quali le Parti si incontreranno per valutare la proroga e/o eventuali modifiche che si rendessero necessarie.
- 4) In considerazione del fatto che l'Accordo Next Normal prevede una pianificazione delle giornate da svolgere in Smart Working su base mensile/bimestrale, le Parti concordano che in via del tutto eccezionale, per i soli mesi di aprile, maggio e giugno 2022, i lavoratori aderenti potranno effettuare la prestazione lavorativa in modalità Smart Working per un numero di giorni superiore ai 3 giorni settimanali/13 mensili previsti a regime.
- 5) Inoltre, fino a 31 agosto 2022, a fronte di casi particolari e/o in ragione di situazioni individuali o familiari tali da giustificare una particolare attenzione, l'Azienda potrà accordare ai lavoratori condizioni di utilizzo dello Smart Working in deroga alla disciplina generale stabilita dall'Accordo Next Normal del 27 luglio 2021; ciò in aggiunta ai casi previsti dall'art. 5 dell'accordo Gruppo Generali;
- 6) Con la mensilità di giugno 2022 o del mese successivo a quello di sottoscrizione dell'Accordo Individuale, verrà corrisposta l'indennità forfettaria annuale pari a € 300 lordi, di cui al punto 7 dell'Accordo Next Normal del 27 luglio 2021, oltre al contributo una tantum pari € 300 lordi a titolo di rimborso spese e contributo per l'organizzazione della postazione di lavoro.

All.: Accordo sindacale sottoscritto nel Gruppo Generali in data 27 luglio 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Gruppo Generali

Il Gruppo Cattolica

Le Organizzazioni Sindacali

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA