



COMUNICATO

Nel prendere atto dei contenuti della **Risu 14/2011 - Programmazione Turni Ferie** - abbiamo colto la possibile violazione di disposti di legge inerenti la fruibilità delle stesse e, nello specifico, la pianificazione vincolante per quel che concerne le **ferie residue addebitabili a gestioni trascorse**, che potrebbe indurre i colleghi a pianificare nell'anno tutte le ferie spettanti, passate e presenti.

Questo perché non tutti sanno che **la legge impone di usufruire nel corso dell'anno di almeno 2 settimane di ferie** (10 giorni nel nostro caso) mentre **le altre 2 settimane possono venire usufruite nell'arco dei successivi 18 mesi** (per esempio le ferie del 2011 *possono/devono* essere fruite entro il 30/06/2013 e rimangono estranee ad ogni obbligo le rimanenti 5 giornate). Vogliamo credere che l'azienda, con i limiti di scrittura propria di una circolare, **abbia implicitamente dato per scontato tali opportunità**, e che l'imperativo da noi messo in risalto altro non sia che **un invito rivolto al Dipendente**

La legge impone di usufruire nel corso dell'anno di almeno 2 settimane di ferie (10 giorni nel nostro caso) mentre l'**art. 33 del CCNL** vigente recita: "**Le ferie devono di essere di norma utilizzate nel corso dell'anno**".

Le ferie sono un diritto, la scelta dei periodi viene **determinata** dal datore di lavoro, ma lo stesso deve tenere conto dell'**esigenze** manifestate dai lavoratori. Ci risulta inoltre impraticabile voler esaurire tutti i residui in un anno tenuto conto che, soprattutto in realtà come i C.L.D., porterebbe come conseguenza inevitabili carenze operative.

Invitiamo la Direzione a **riconsiderare** la questione e ad attenersi ad una regolamentazione che rispetti totalmente le normative e non lasci spazio ad eventuali contestazioni e vertenze giudiziarie.

Milano, 21 aprile 2011

**Le R.S.A del Gruppo Allianz
FIBA-CISL FISAC-CGIL FNA SNFIA UILCA**