



COMUNICATO SINDACALE

In data odierna le OO.SS. del gruppo DoValue unitamente ai rappresentanti delle segreterie nazionali, hanno sottoscritto l'accordo per il trasferimento di 116 lavoratori riferiti all'operazione di cessione del ramo aziendale doSolutions S.p.a. in favore della società Dock Joined in teck s.r.l. come previsto dalla comunicazione in data 7 maggio 2020.

L'accordo prevede il mantenimento della sede di lavoro nelle piazze di Roma, Verona e Segrate e il mantenimento dei due colleghi sulle piazze di Palermo e Bari che saranno trasformate come sedi principali di telelavoro.

Verrà mantenuto il CCNL del credito tempo per tempo vigente, al personale verrà mantenuto il complessivo trattamento di loro rispettiva pertinenza in essere presso doSolutions al momento del passaggio, per quanto riguarda gli aspetti normativi e retributivi, inquadramento e l'anzianità di servizio anche convenzionale maturata.

Dock provvederà, a richiesta del lavoratore, alla liquidazione del trattamento di fine rapporto, accantonato in doSolutions e trasferito in Dock.

Assistenza sanitaria: per l'anno 2020 e 2021 verrà mantenuta l'assistenza sanitaria per tutto il personale interessato dalla cessione (Unica, RBM, Intesa). Solo per il personale di Intesa, previa disponibilità di Intesa verrà mantenuta l'iscrizione alla Cassa anche successivamente, mentre per gli iscritti ad Unica e Rbm, dal 1/ 1/2022 verrà armonizzata con l'iscrizione al piano di assistenza sanitaria integrativa di Dock con il riconoscimento di una tantum pari ad € 1500, 00 lordi per gli iscritti alla polizza sanitaria Unica ed € 750 per gli iscritti RBM.

Previdenza complementare: dietro obbligatorietà di iscrizione a Previbank al personale verrà mantenuta la propria contribuzione, e detta contribuzione verrà

portata al 3% sia per coloro che hanno una contribuzione a carico azienda inferiore che per i neo-iscritti.

Orario di lavoro: verrà applicato quello di Dock.

Part time: conferma dei part time esistenti, e possibilità di accoglimento di nuove richieste e di rinnovo.

Ferie, Banca ore, straordinario: applicazione del CCNL con possibilità di liquidazione di saldi banca ore, ex festività maturati entro il 30 giugno 2020.

Premi di merito e MBO: saranno inseriti come retribuzione fissa, in aumento della RAL, non assorbibili, prendendo come riferimento l'importo medio dei tre anni.

Buono pasto: € 7,00 elettronico, con riconoscimento, a scelta del lavoratore, in busta paga o in previdenza complementare della differenza di € 1,00 (per coloro che hanno il buono pasto nominale di € 8).

Condizioni agevolate; disponibilità a mantenere le condizioni agevolate per i colleghi di provenienza UCCMB ed Intesa.

Coperture assicurative professionali ed extraprofessionali: applicazione di quelle previste in Dock.

Distaccati: i 116 lavoratori ceduti non comprendono i 22 distaccati (18+4) ai quali si applicano le norme di legge e di contratto in materia di distacchi. Qualora detto personale decidesse volontariamente di trasferire il proprio rapporto di lavoro da doValue a Dock gli verranno applicati gli stessi trattamenti normativi e retributivi previsti nel presente accordo.

doValue dichiara che per il personale oggetto del presente accordo (116) le giornate di solidarietà assegnate termineranno il 30 giugno p.v.

Il contributo figli 4-12 verrà erogato nel mese di luglio lordizzato.

Premio di anzianità: per i lavoratori aventi diritto verrà erogata da doValue a richiesta del lavoratore la quota proporzionale maturata o in busta paga o versato in previdenza complementare.

Garanzie Occupazionali: In caso di tensioni occupazionali imputabili a doValue derivanti da recesso unilaterale, da modifiche del contratto di servizio decennale dovuto da doValue medesima di internalizzare o esternalizzare in tutto o in parte, i lavoratore interessato rientreranno nel Gruppo doValue, anche nelle sue configurazioni eventuali future, inoltre doValue si impegna, a garantire fino al 30 giugno 2030, le eventuali cessioni che Dock dovesse effettuare con altre aziende.

Sempre fino al 30 giugno 2030, qualora in DOCK dovessero emergere tensioni occupazionali conseguenti a causali diverse da quelle sopra citate, ovvero si dovessero configurare chiusure di sedi ove è presente il Personale in Perimetro, le Parti sottoscrittrici l'Accordo si incontreranno per effettuare una valutazione degli eventuali impatti occupazionali di dette vicende nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori ancora in esubero al fine di ricercare soluzioni condivise per la ricollocazione nel Gruppo doValue nelle sue future configurazioni societarie e organizzative

26 giugno 2020

Le Segreterie Nazionali e Le OO.SS. del Gruppo doValue
FABI -FIRST CISL -FISAC CGIL -UILCA - UNISIN