



## COMUNICATO C.I.A.

Sono proseguiti a Roma il 27 e 28 novembre gli incontri di trattativa per il rinnovo del CIA di Gruppo Generali con l'esposizione delle proposte aziendali in merito all'orario di lavoro e alla polizza sanitaria per i dipendenti.

In particolare nella mattinata della prima giornata sono state esplicitate le posizioni aziendali rispetto alle tematiche LGBT, con una serie di previsioni contrattuali specifiche per questa materia, che si inserisce all'interno del più ampio tema della "Diversity and Inclusion", di cui già si è parlato nel corso di precedenti incontri.

Successivamente, si è affrontata la questione dell'orario di lavoro e della conciliazione dei tempi vita-lavoro. Le proposte aziendali sono state molto articolate ed incentrate su quello che l'azienda definisce "un nuovo modo di lavorare", proponendo di passare, per il tutto il personale amministrativo di direzione, dal concetto di "orario di lavoro" al concetto di "ore giornaliere di lavoro", mantenendo naturalmente le ripartizioni orarie previste dal CCNL ed introducendo maggiori flessibilità orarie sia per i part time che per i full time. Anche per il personale operante nel Contact Center Sinistri di Generali Italia sono state avanzate proposte di incremento della flessibilità ed adeguamento dei vari orari di lavoro presenti attualmente.

Per quanto riguarda la conciliazione dei tempi vita-lavoro, l'Azienda intende recepire, per alcuni istituti come i congedi parentali, le nuove normative, aggiungendo in via sperimentale alcuni elementi che favoriscano ad esempio, il rientro dalla maternità o la genitorialità.

Nella giornata del 28 sono state invece presentate, anche da parte della dirigenza di Welion, le proposte sulla polizza sanitaria dei dipendenti, riservandosi di avanzare in un altro incontro le proposte relative a quelle ad adesione. È intenzione dell'Azienda, pur conservando l'attuale impianto complessivo, aggiornare il testo normativo ormai obsoleto ed intervenire su alcuni istituti, al fine di adeguare la terminologia ed alcune prestazioni allo stato dell'arte. L'Azienda intende incrementare le potenzialità di Welion per la gestione della nostra polizza con tutti gli strumenti, tecnologici e non, che essa ha sviluppato e sta sviluppando, in particolare con l'ampliamento delle convenzioni con strutture sanitarie, con l'utilizzo di applicazioni su smartphone per la gestione della liquidazione dei rimborsi e con l'adeguamento di alcune clausole contrattuali.

Le OO.SS., ascoltata la puntuale e dettagliata illustrazione delle posizioni aziendali, hanno posto una serie di domande, per comprendere meglio tutti gli aspetti delle proposte aziendali ed hanno sollecitato una documentazione completa, al fine di formulare, una volta terminata l'esposizione di tutti gli articoli contrattuali da parte aziendale, un giudizio complessivo e puntuale sugli stessi e sulla situazione della trattativa.

Roma, 29 novembre 2019

**FIRST/CISL FISAC/CGIL F.N.A. SNFIA UILCA  
Coordinamenti Nazionali Rappresentanze Sindacali  
Gruppo Generali**