



CESSIONE “In Pegno” – FIRMATO L’ACCORDO

Lo scorso 14 novembre a Milano, dopo un approfondito confronto, si è conclusa la trattativa per la cessione delle 10 filiali del Ramo Pegni di Creval Spa alla società Custodia Valore – Credito su Pegno Spa società controllata da Dorotheum Metallverarbeitungs GmbH (primaria casa d’aste Europea) che ha nel business del credito su pegno una delle sue attività principali. Presenti alla trattativa anche i rappresentanti della società acquirente. La data di efficacia giuridica dell’operazione sarà comunque entro la fine del corrente anno.

Le OO.SS. pur reiterando la propria contrarietà a tutte le operazioni di esternalizzazione, hanno ritenuto di impegnarsi in un confronto pragmatico al fine di applicare al personale trasferito con il ramo d’azienda trattamenti economici-normativi migliorativi rispetto all’applicazione “tout court” dell’art. 2112 cui si sarebbe ricorsi nel caso di un mancato accordo.

Al personale del ramo pegni di Creval continuerà ad essere applicato il c.c.n.l. del settore del credito tempo per tempo vigente con conservazione di tutti i diritti ai sensi di legge. Continueranno altresì ad applicarsi, fino alla data del 30 giugno 2019, le normative di secondo livello vigenti presso Creval S.p.A. e i relativi trattamenti economico normativi, con la previsione di una futura armonizzazione dei trattamenti con quelli applicati al personale della società acquirente.

Per quanto riguarda le garanzie occupazionali è stato previsto un periodo di efficacia di cinque anni fino alla data del 31 dicembre 2023.

Saranno inoltre mantenute fino al 31/12/2019 le vigenti forme assicurative di assistenza sanitaria, Temporanea Caso Morte (T.C.M.) e infortuni professionali ed extraprofessionali in essere presso Creval Spa.

In materia di previdenza complementare è stato individuato come ente di riferimento il Fondo Pensione Pre-vibank al quale i colleghi potranno iscriversi e potranno trasferire la posizione previdenziale maturata con il mantenimento e la cristallizzazione delle misure e percentuali di contribuzione aziendale in vigore alla data di efficacia giuridica della cessione.

Verranno mantenute le posizioni relative a ferie arretrate, ore accumulate nella banca delle ore, festività soppresse e permessi, con subentro dell’acquirente in tutte le posizioni di debito/credito maturate dal Personale interessato e continueranno altresì ad essere assicurati il mantenimento dei mutui e dei finanziamenti, affidamenti per elasticità di cassa, affidamenti a rientro e i prestiti già erogati o già deliberati alla data di efficacia dell’operazione del conferimento, alle condizioni e misure in essere presso la cedente e con le modalità di addebito previste.

Infine, qualora per l’esercizio 2018, erogazione 2019, si verificano in capo a Creval S.p.A. i presupposti per la corresponsione del premio aziendale, lo stesso verrà riconosciuto, con gli stessi criteri e importi, al personale rientrante nel perimetro della cessione del ramo pegni.

Seppur in assenza di tensioni occupazionali e mobilità territoriale per le OO.SS resta comunque il rammarico per un’operazione di esternalizzazione, che come detto vede il Sindacato contrario, in quanto ritiene questa un’operazione poco lungimirante quanto a riconoscimento delle professionalità dei colleghi coinvolti, delle conoscenze acquisite e della redditività e potenzialità dell’attività di credito su pegno.