



RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella nottata, le sigle sindacali tutte e l'azienda, hanno firmato il verbale di accordo conclusivo della procedura avviata in data 2 settembre 2015.

L'accordo verrà illustrato e sottoposto ad approvazione dei lavoratori al termine del periodo festivo.

L'intesa raggiunta è molto meno gravosa di quanto inizialmente prospettato.

Scongiurati licenziamenti e tagli delle retribuzioni.

Confermate nella sostanza le previsioni dell'accordo ricognitivo, che risulta anche attenuato nell'impatto sui lavoratori.

Le previsioni del Contratto integrativo aziendale in materia di Fondo Pensione e Polizza sanitaria vengono prorogate sino a tutto il 2018.

Conservato il valore del ticket pasto.

Le giornate di solidarietà saranno distribuite con un criterio di proporzionalità inquadramentale e comunque impatteranno mediamente per una giornata al mese su ciascun lavoratore per il triennio di valenza dell'accordo.

L'aggravio economico a carico dei lavoratori potrà essere mitigato dallo scambio volontario delle festività sopresse, delle eventuali festività coincidenti con la domenica e riduzione oraria con pari giornate di solidarietà. Inoltre ricordiamo che parte del costo graverà sul Fondo di solidarietà di settore.

FABI

FIRST

FISAC

UILCA

UNISIN

Chieti, 18 dicembre 2015