



## COMITATO AZIENDALE EUROPEO DEL GRUPPO GENERALI



### Comunicato a tutti i Lavoratori Europei del Gruppo Generali Febbraio 2022

Care colleghe e colleghi,

I risultati conseguiti dal Gruppo Generali negli anni 2019-2021 sono stati eccellenti, nonostante la difficile situazione creata dalla pandemia.

Tutto il personale del Gruppo Generali ha contribuito con il suo impegno e la sua dedizione al lavoro, nonostante le molte difficoltà e la fatica del periodo di emergenza, a raggiungere questi risultati. Quindi i nostri dipendenti sono i veri eroi di questo periodo difficile, avendo dato priorità al lavoro rispetto alla loro vita personale. Il CAE chiede che tutto il personale venga ringraziato, non solo a parole, ma con gesti concreti. C'è bisogno di risposte e riconoscimenti concreti in tutti i paesi del Gruppo, in modo che i dipendenti si sentano davvero risorse fondamentali, valorizzati e sostenuti, per attuare con successo il nuovo piano strategico.

Il CAE ha seguito con attenzione la presentazione del nuovo Piano Strategico 2022-2024 - con la previsione di generare oltre 8,5 MLD di flussi di cassa da destinare in parte ai soci (5,2-5,6 MLD) e in parte alla crescita profittevole (2,5-3 MLD) - e ritiene che una parte della ricchezza generata vada condivisa anche con i dipendenti, che hanno lavorato e stanno lavorando in condizioni spesso difficili, con un aumento significativo dei carichi lavorativi e una invasione spropositata del lavoro negli spazi di vita personali.

Per rimanere competitivi sul mercato ed affrontare le sfide future, il CAE ritiene importante la scelta di investire 1,1 miliardi nella trasformazione digitale e tecnologica e di riservare 250 milioni per cogliere opportunità di alto valore in ambito Insurtech. Al contempo tuttavia ritiene che le nuove tecnologie debbano essere impiegate per migliorare la qualità del lavoro, creando nuove opportunità di sviluppo professionale, per creare nuova e buona occupazione e favorire una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Per il CAE la solidità della Compagnia, la tutela e l'incremento dei posti di lavoro, i progressi significativi verso una effettiva parità di genere, che colmi il divario retributivo e pensionistico e consegua l'equilibrio di genere nel processo decisionale nelle posizioni apicali, sono gli obiettivi primari da conseguire nell'ottica di una vera e concreta sostenibilità sociale, oltre alla salute e sicurezza di tutte le lavoratrici e i lavoratori.

A questo riguardo non deve mancare il confronto e il dialogo sociale per affrontare anche i lati critici introdotti dal lavoro agile massivo, accanto a quelli indubbiamente positivi che hanno permesso di garantire la salute dei dipendenti rispetto al Covid 19.

Il Comitato Aziendale Europeo sta seguendo, inoltre, con particolare attenzione le evoluzioni della governance e auspica che il Leone possa uscire da tutto questo più forte di prima; il CAE continuerà a battersi per l'occupazione, per la difesa e la tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori di tutto il Gruppo.

**Insieme siamo più forti**

I Delegati CAE del Gruppo Generali