



Comunicato Sindacale

Il giorno 3 dicembre 2012 a Milano le OO.SS. e l'Aisa hanno sottoscritto l'ipotesi di rinnovo del CCNL scaduto il 31 dicembre 2010.

Quest'accordo è l'esito di una serrata trattativa condotta tra le parti dal mese di luglio 2012, il cui contenuto deve essere valutato, oltre che per i risultati conseguiti, anche per l'impegno profuso dal sindacato nel difendere con tenacia la piattaforma approvata dalle lavoratrici e dai lavoratori che coniugava la difesa del potere d'acquisto ed i diritti derivanti dall'impianto normativo.

Va considerata l'insistenza con cui la controparte ha tentato di introdurre dosi massicce di flessibilità, anche sulla base della recente riforma del mercato del lavoro nota come legge Fornero.

Tuttavia, nell'ambito di un confronto svoltosi all'interno di una dialettica molto accesa, le OO.SS. sono riuscite a contenere e a respingere buona parte delle richieste datoriali che avrebbero potuto stravolgere e peggiorare la struttura contrattuale privandola di elementi fondamentali per la miglior difesa delle condizioni di lavoro.

Inoltre, va sottolineato, lo sforzo teso a raggiungere, pur in presenza di una congiuntura economica sfavorevole, un risultato economico in grado di recuperare e salvaguardare il potere di acquisto delle retribuzioni. Quest'ultimo aspetto va assolutamente valorizzato, tenendo anche conto dell'andamento socio-economico del Paese e della fase non espansiva del mercato di riferimento.

Da ultimo dobbiamo ringraziare le lavoratrici e i lavoratori che, con il mandato conferitoci, hanno rafforzato il tavolo negoziale al fine di ottenere un risultato che noi riteniamo senz'altro soddisfacente.

Le Segreterie Nazionali
Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca-Uil, FNA

Milano, 5 dicembre 2012.



Sintesi parte economica

- **Fondo di previdenza integrativo**

versamento a carico dell'azienda dal 01 gennaio 2013: 3,10%

versamento a carico dell'azienda dal 01 gennaio 2014: 3,35%

- **Assistenza Sanitaria**

Dal 01.01.2013 garanzia odontoiatrica con massimale di euro 500 per anno per dipendente assicurato in centri convenzionati.

- **Scatti di anzianità dal 01.01.2013**

Quadri Super	€32,00
Quadri	€32,00
Livello A Super	€31,00
Livello A	€31,00
Livello B	€28,50
Livello C	€27,00
Livello D	€24,80
Livello E	€23,00

- **Tabella retributiva minimi nazionali**

Anno 2011 una tantum di euro 300,00 lordi per il livello medio (C) onnicomprensive di tutti gli istituti di legge e di contratto, diretti, indiretti e differiti. (l'importo per i lavoratori part-time sarà proporzionato in base alla percentuale di orario di lavoro)

Anno 2012 minimo tabellare liv. medio C dal 01.01.2012 €1.712,09 (incremento 3,00%)

Anno 2013 minimo tabellare liv. medio C dal 01.01.2013 €1.744,62 (incremento 1,90%)

Anno 2014 minimo tabellare liv. medio C dal 01.01.2014 €1.777,76 (incremento 1,90%)

Gli importi relativi agli anni 2011 e 2012 saranno erogati entro il mese di Marzo 2013.



Sintesi parte normativa

- **Pari opportunità**

Le parti hanno deciso di promuovere interventi che favoriscano pari opportunità uomo donna sul lavoro anche attraverso azioni positive ai vari livelli (nazionale e aziendale) a favore delle lavoratrici.

- **Contratti a tempo determinato**

Limite del 30% di assunzioni a tempo determinato come previsto dal contratto precedente e contenimento delle indicazioni della legge Fornero.

- **Contratto di apprendistato**

Percentuale di conferma degli apprendisti pari ad almeno il 59% come previsto dal contratto precedente e non 30% come da legge Fornero.

- **Periodo stabilito dall'imprenditore**

Nel caso di richiesta del lavoratore il periodo di ferie va goduto per almeno due settimane consecutive con le modalità previste dalla vigente normativa.

- **Tutela delle situazioni di handicap**

Per assistenza di familiari con handicap gravi il lavoratore può richiedere un'aspettativa interamente retribuita per un periodo massimo di 2 anni consecutivi o frazionati.

- **Aspettative**

La durata massima dell'aspettativa è elevabile a sei mesi per il personale inquadrato ai livelli C e D.