



Gentili colleghe/i,

in data odierna le OO.SS. del Gruppo Banco Desio hanno concluso un'importante trattativa con la Direzione aziendale, che ha riguardato i seguenti argomenti:

1) ACCORDO FONDO ESODO VOLONTARIO (esodabili) e USCITA LAVORATORI CON REQUISITI PENSIONISTICI (pensionabili): l'accordo prevede l'uscita per un numero di lavoratori pari a **86 risorse**, con possibilità di accettare domande fino a 150 unità, con finestre di uscita fissate per le date del 01/10/2017 e 01/10/2018 e maturazione del diritto dal 01/01/2019 al 30/06/2022.

Per questi lavoratori si prevede un incentivo pari a **2/12mi della RAL**, più la polizza sanitaria fino alla finestra di uscita e versamento del contributo aziendale al fondo pensioni erogato, a scelta del lavoratore, o in un'unica soluzione o con un versamento mensile nel fondo pensione di appartenenza, fino al momento dell'erogazione della pensione AGO.

E' prevista una permanenza media nel fondo esuberi di 32 mesi e qualora le domande superino il numero prefissato e la permanenza nello stesso superi la permanenza media indicata (32 mesi), le parti si incontreranno per definire le determinazioni necessarie, tenendo conto dei criteri di maggior prossimità alla maturazione del diritto a pensione AGO, quali, carico di famiglia e titolare di benefici ex- lege n. 104/92.

Per coloro che matureranno il diritto pensionistico entro il 31/12/2016 e presenteranno domanda di risoluzione del rapporto di lavoro entro la stessa data, verrà corrisposto un incentivo a pari a **3/12mi della RAL**.

Stesso trattamento verrà corrisposto a coloro che matureranno il diritto alla pensione AGO entro il 31/12/2018, con cessazione del rapporto di lavoro alla data di effettiva maturazione.

Per coloro invece che, pur maturando i requisiti pensionistici entro il 31/12/2018, non faranno pervenire domanda di risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31/12/2016, l'Azienda provvederà, dal mese di Gennaio 2017, alla sospensione del versamento della contribuzione aziendale al fondo pensione e del contributo aziendale alle forme di assistenza sanitaria.

Il personale che risulti interessato al riscatto della laurea, al fine di raggiungere i requisiti per la pensione AGO entro il 31/12/2018, o di permanenza nel fondo di solidarietà per un periodo non superiore a 12 mesi, potrà presentare all'Azienda una manifestazione di interesse entro 60 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.

Per tali lavoratori l'Azienda riconoscerà un importo pari al 33% della RAL per ogni 52 settimane di riscatto oneroso di laurea e un importo lordo pari a 1,5/12mi della RAL come incentivo all'esodo.

I lavoratori interessati a questa ultima opzione, potranno fruire di finanziamenti agevolati che saranno estinti al momento della liquidazione dell'incentivazione all'esodo e del T.F.R.

Le lavoratrici che, avendone i requisiti, decidessero di esercitare l'opzione previdenziale per la liquidazione delle prestazioni, secondo il calcolo del sistema contributivo, (c.d. "opzione donna") riceveranno un incentivo pari al 100% della RAL.

Stesso trattamento è previsto per coloro che sono destinatari delle prestazioni ex art.3 comma 3 L.104/92. (disabilità grave).

2) **PART-TIME:** l'Azienda si impegna ad ampliare le percentuali contrattualmente previste stabilendo, in un'incontro di programma con le OO.SS, le priorità ed i criteri di accesso.

3) **PERMESSI EX-FESTIVITA':** vengono confermati, fino al 31/12/2018, ed estesi a livello di Gruppo, tutti gli accordi precedenti previsti nelle rispettive Aziende, precisando che il recupero delle festività soppresse dovrà avvenire possibilmente nell'anno di competenza, senza diritto alla monetizzazione, ma con relativo obbligo da parte dell'Azienda di far fruire, negli ultimi due mesi dell'anno, in giornate a sua scelta, le ex-festività non godute e non programmate, entro la fine dell'anno solare.

4) **DISTACCHI:** per eventuali esigenze di organico (attualmente Fides S.p.A.) si provvederà ad applicare soltanto l'istituto del distacco – solo per i colleghi della Regione Lazio - così come previsto da C.C.N.L., dando precedenza alla volontarietà.

5) **SOSPENSIONE DELL' ATTIVITA' LAVORATIVA:** l'Azienda presenterà apposita istanza per usufruire del finanziamento della riduzione dell'attività lavorativa. A fronte dell'accettazione di tale finanziamento, la stessa gestirà tale prestazione **in maniera volontaria** a richiesta di tutti i lavoratori e le rimanenti giornate saranno fruite da coloro che accederanno alle prestazioni straordinarie del Fondo.

6) **POLIZZA SANITARIA:** sottoscrizione di polizza sanitaria con RBM Salute S.p.A. sottoscritta per il triennio **01/01/2017 – 31/12/2019**, con la quale viene garantita l'assistenza sanitaria a tutto il nucleo familiare dei dipendenti del Gruppo, ad un costo di € 570,00 a carico dell' Azienda ed **€ 130,00 a carico del dipendente**. Le relative condizioni della nuova Polizza, con le istruzioni per la fruizione, saranno successivamente oggetto di comunicazioni da parte aziendale.

7) **CONTRIBUTO DISABILITA':** viene esteso a tutti i dipendenti del Gruppo, il contributo straordinario aziendale di € 3.000,00 annui per i figli e/o coniuge portatori di handicap in situazione di gravità accertata, ai sensi della L.104/92, nonché un contributo "una tantum" pari al 50% (per un massimo di € 4.000,00 annui) della spesa sostenuta per l'acquisto di apparecchiature sanitarie per il dipendente disabile o con figli, e/o coniuge a carico, con situazioni di gravità.

- **CONDIZIONI ECONOMICHE AL PERSONALE IN SERVIZIO:**
PRESTITI PRIMA CASA

- Tasso variabile : tasso BCE +0,25% con un min di 0,90% - durata max. 30 anni;
- Tasso fisso: tasso EURIRS periodale +0,90% con un FLOOR 1,25% - durata max. 20 anni
Tasso EURIRS periodale +1,20% con un FLOOR 1,50% - durata max. 30 anni. Plafond annuale 15 milioni di euro.

- PRESTITI RISTRUTTURAZIONE E CAMBIO CASA

- Tasso variabile : tasso BCE +0,25% con un min di 1% - durata max. 30 anni.

- PRESTITI STRAORDINARI

- Tasso variabile: tasso BCE +1,75% con un min di 2% - durata max.15 anni.

- PRESTITI ORDINARI

- Tasso variabile: tasso BCE +1,25% con un min. di 2,25%
- Tasso fisso: tasso BCE +1,75% con un min di 2,25%. durata massima 6 anni importo massimo erogabile 35.000,00. euro (3.500 euro per ogni anno di servizio prestato).

SCOPERTO DI C/C : BCE +0,50% - tasso creditore 0,20%.

Possibilità di rinegoziazione prestiti prima casa da tasso fisso a variabile e viceversa:

- tasso fisso 2,15%
- tasso variabile riduzione del tasso minimo al 1%.
-

Nel presente Accordo, su richiesta delle OO.SS., l'Azienda si è dichiarata disponibile a concordare un calendario di incontri, all'inizio del prossimo anno, per definire le ulteriori materie, ancora in sospenso, della contrattazione integrativa aziendale.

Le OOSS. hanno richiesto, con lettera a latere, un impegno da parte dell'Azienda, per l'assunzione di nuovo personale nella misura del 50% di quello che fruirà del Fondo esuberi, ovvero dei requisiti pensionistici AGO, per garantire un corretto ricambio generazionale.

L'azienda ha precisato che, per i colleghi situati nelle zone terremotate del centro Italia, verrà corrisposto un finanziamento a tasso agevolato o una moratoria integrale per quota capitale e quota interessi, per i prestiti in corso.

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UGL – UILCA - UNISIN