



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

GRUPPO BANCO BPM - VIA SAN PAOLO, 16 – 20121 MILANO - Tel. 02.7700.2555 - 2249

Milano 25 ottobre 2019

Nella notte del 24 ottobre abbiamo firmato alcuni importanti accordi aziendali di cui di seguito diamo in maniera sintetica solo i dati salienti.

Primi fra tutti gli accordi riguardanti il premio aziendale per euro 700 (cash o welfare) e l'accordo riguardante l'erogazione in welfare pari a euro 400.

Altri due accordi in tema di formazione vedono l'inserimento sperimentale dello smart learning, con l'impegno fin d'ora alla sua estensione nel tempo e il rinnovo di quello dello smart working con l'allargamento a 1000 della platea e con le due giornate già previste fruibili anche esclusivamente dalla propria abitazione. Sempre in tema di formazione, fondamentale per far fronte alle esigenze del Gruppo la firma dell'accordo per la presentazione a FBA dei piani formativi per un valore complessivo di euro 2.785.200.

In concomitanza sono state altresì firmate la proroga dell'accordo quadro sino alla presentazione del nuovo piano industriale, la proroga dei trattamenti a favore dei colleghi ex SGS al 31/12/2019 per consentire una seria trattativa e la proroga del protocollo in tema di relazioni industriali.

Infine l'azienda si è impegnata formalmente al confronto richiesto da inizio anno dalle OOSS in tema di organici, assunzioni e verifica delle filiali a operatività ridotta.

In sintesi quindi le nostre considerazioni come Uilca non possono che essere positive circa gli accordi raggiunti. Peraltro questa soddisfazione non fa dimenticare tutte le problematiche che costantemente occupano il tavolo di delegazione, a volte non strettamente inerenti alla trattativa ma che vedono in quella sede l'unico mezzo per far sentire la voce dei colleghi.

Auspichiamo quindi che questi importanti accordi siano solo l'inizio di una tanto agognata nuova stagione di relazioni industriali, realmente all'altezza del terzo gruppo bancario. E ovviamente solo i fatti potranno convincerci.