

Comunicato

Il giorno 30 luglio ha ripreso i lavori La **Commissione Mobbing** – istituita ai sensi dell'art. 9 del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) Unipol dell'8.10.2011, dopo l'interruzione avvenuta a fine 2012.

I componenti aziendali della delegazione hanno ripresentato una bozza di **Codice delle Buone Prassi** profondamente avanzata rispetto alla precedente, recependo le integrazioni proposte unitariamente, con particolare riferimento allo straining (fattispecie assente nella prima versione) e al ruolo attivo dei componenti di designazione sindacale nel rilevare i casi di mobbing e intervenire per rimuoverle.

Da oggi, quindi, il **Codice delle Buone Prassi**, il primo del settore assicurativo, destinato a tutti i dipendenti delle società che applicano il suddetto CIA, è realtà ed è da ritenersi una conquista sindacale avanzata per la tutela del benessere psico-fisico delle lavoratrici e dei lavoratori.

Si tratta di un strumento importante e utile sia per prevenire forme di mobbing sia per intervenire nei casi che si dovessero rilevare.

Nel corso dell'incontro, si è condiviso di dare massima diffusione al Codice, anche tramite i canali aziendali. per cui a breve l'intero Codice delle Buone Prassi sarà disponibile per tutte le lavoratrici e i lavoratori in mosaico .

Infine si è convenuto fra le parti di attivare, sull'argomento, interventi formativi mirati.

Bologna, 30 luglio 2013

COORDINAMENTO UILCA GRUPPO UNIPOL

