



Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza

# FIRMATO L'ACCORDO

Dopo un lungo ed incomprensibile arco temporale di immobilismo da parte aziendale rispetto alla grave situazione in cui versa il Gruppo Banca Popolare di Vicenza, in data odierna abbiamo finalmente concluso con la Direzione un accordo propedeutico ad affrontare tutte le prossime vertenze relative al prossimo piano di impresa presumibilmente orientato ad una fusione.

La Delegazione Aziendale ha accolto le nostre proposte, enunciate nel nostro Comunicato Sindacale del 15 Dicembre 2016.

In sintesi proponevamo di discutere della sola uscita di colleghi prossimi a maturare i requisiti pensionistici ed a eliminare la solidarietà difensiva, vale a dire i 12 giorni annui retribuiti al 60 per cento. L'uscita dovrà avvenire su base esclusivamente volontaria, con incentivi congrui, senza scaricare alcun costo sui colleghi in servizio.

Inoltre, per garantire certezze a tutti i dipendenti, si è negoziata la proroga Contratto Integrativo con il ripristino senza soluzione di continuità degli accordi sugli inquadramenti decaduti il 31 ottobre 2016.

**RIPARTIAMO DA QUI: un rinnovato rapporto fiduciario tra azienda e dipendenti**, presupposto indispensabile per affrontare il futuro con la consapevolezza che si stia ripartendo correttamente nell'ambito delle relazioni industriali.

L'Accordo prevede pertanto:

**FONDO ESUBERI:** potranno aderire al Fondo coloro i quali matureranno i requisiti di accesso alla finestra pensionistica dal 01.07.2017 al 31.12.2019.

La domanda dovrà essere presentata entro il 31.01. Per i colleghi che vorranno aderire sarà previsto quanto segue:

per i primi 40.000 euro di reddito annuo lordo il riconoscimento dell'85% della retribuzione mensile;

da 40.001 a 50.000 euro il 75% della retribuzione per la fascia superiore al primo scaglione, il 65% della retribuzione oltre i 50.001 euro per la fascia eccedente il secondo scaglione.

Vengono altresì garantite l'Assistenza Sanitaria Integrativa, le polizze Assicurative collettive, le condizioni creditizie e bancarie, le "provvidenze sociali" del contratto Integrativo ed un ulteriore incentivo una tantum di una somma pari ai contributi a carico aziendale dei versamenti alla Previdenza Complementare per il periodo di permanenza nel Fondo.

**RICHIESTA ECO CERT:** tutti i nati fino al 31.12.1963 dovranno entro il 15.02.2017 fornire alla Direzione una copia dell'estratto Conto certificativo ovvero dell'estratto conto previdenziale.

**DIPENDENTI CON REQUISITI PENSIONISTICI:** coloro che hanno maturato o matureranno il requisito di accesso alla Pensione entro il 30.06.2017 avranno diritto ad un incentivo di 3 mensilità calcolate su 1/12 di RAL per ogni mensilità.

**OPZIONE DONNA:** per coloro che aderiranno alla pensione attivando la prevista normativa pensionistica denominata “opzione donna” sarà prevista un’incentivazione pari a 12 mensilità (la penalizzazione prevista dalla norma ci ha portato a richiedere un’incentivo maggiore rispetto ai 6 mesi proposti inizialmente dalla Delegazione aziendale).

**RISCATTO LAUREA:** per coloro che potranno accedere all’esodo volontario attraverso il riscatto dei contributi del percorso di Laurea, la Direzione valuterà la corresponsione di un incentivo netto corrispondente ad effettuare il riscatto entro un limite massimo pari a euro 60.000.

**FORMAZIONE:** sono previsti processi di riconversione e riqualificazione professionale attraverso percorsi di formazione che valorizzano le risorse del Gruppo in un’ottica di crescita del patrimonio umano.

**EX FESTIVITA’:** dal prossimo anno dovranno essere pianificate ed usufruite nel corso dell’esercizio e non saranno retribuite se non usufruite.

**PART TIME:** L’Azienda valuterà, nella prospettiva di un loro positivo accoglimento le richieste di Part Time anche di durata biennale, triennale nonché a tempo indeterminato. Il criterio di valutazione per la concessione terrà conto della presenza sul territorio.

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE:** le previsioni contrattuali in scadenza il 31.12.2016 vengono prorogate al 30.06.2017 con impegno delle Parti di incontrarsi 30 giorni prima della scadenza per un’ulteriore proroga al 31.12.2017.

**INQUADRAMENTI:** le previsioni sugli inquadramenti, scadute lo scorso 31.10.2016, verranno prorogate, senza soluzione di continuità, al 30.06.2017 con impegno delle Parti ad incontrarsi 30 giorni prima della scadenza per un’ulteriore proroga al 31.12.2017.

Questo in sintesi l’Accordo che abbiamo sottoscritto in data odierna. Viste le difficoltà in cui si dibatte da tempo il Gruppo Banca Popolare di Vicenza, ed in previsione della prossima rilascio del Piano Industriale che dovrà chiarire quali saranno i prossimi scenari futuri, abbiamo ritenuto opportuno dare la possibilità ai colleghi, che ne abbiano i requisiti, di uscire anticipatamente dal mondo del lavoro, con tutte le tutele del caso. Un atto di fiducia verso la Banca che dovrà necessariamente porre al centro del rilancio aziendale **TUTTI I DIPENDENTI**.

**NESSUN COSTO A CARICO DEI COLLEGHI, NESSUNA GIORNATA DI SOLIDARIETA’ verrà addebitata.** Un segno di rispetto richiesto alla Direzione verso il grandissimo lavoro svolto da tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo.

Dopo un anno di attesa, **FINALMENTE** inizia un percorso di discussione concreto tra Azienda e rappresentanti dei Lavoratori. Questa giornata **DEVE** segnare una svolta per il nostro ISTITUTO come **DA TEMPO** chiediamo a gran voce.

**La UILCA dimostra nei fatti come questa Organizzazione Sindacale stia da una sola parte: quella dei lavoratori!**

**UILCA**

*Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza*