



CIA di Gruppo 2012 – 2015

Facciamo seguito alla comunicazione del 20 dicembre scorso, in cui si dava notizia della stesura definitiva del contratto di Gruppo 2012-2015 e della sua applicazione incluso il pagamento delle spettanze economiche a decorrere dal 1/1/2014, per inviarvi il testo finale del contratto e dei due accordi separati sottoscritti (patto generazionale e sistema incentivante).

Contratto ed accordi siglati da una ampia rappresentanza sindacale presente nel Gruppo e largamente maggioritaria che, è bene ricordarlo, ha concentrato le proprie energie sui contenuti del contratto trovandone una sintesi, una sintesi raggiunta certamente non senza difficoltà, tra i diversi e legittimi punti di vista, ma con l'obiettivo forte e condiviso del miglioramento del bene collettivo nell'interesse del singolo lavoratore.

Anche per questo, volutamente avevamo scelto di mantenere in questi mesi un basso profilo comunicativo concentrandoci, appunto, su oggettività e concretezza di un contratto integrativo aziendale che si chiude positivamente nel mezzo di una crisi lunga e devastante che sta dilaniando il tessuto sociale ed economico del nostro paese.

Sottolineiamo che, in continuità con lo scorso rinnovo, larga parte delle risorse sono confluite nel percorso di armonizzazione contrattuale a beneficio delle sole aziende nelle quali non veniva applicato integralmente il contratto della capogruppo e in continuità, e coerenza e con le medesime linee guida, si è perseguita la volontà di non "congelare" i colleghi già titolari del CIA della capogruppo, attraverso l'erogazione di un assegno "ad personam" per evitare il blocco, per due intere tornate contrattuali, di qualsiasi incremento economico.

Rimarchiamo in ogni caso che chi, per doverosa coerenza con la sigla non firmataria alla quale è iscritto, fosse in disaccordo con i contenuti di questo rinnovo, potrà rifiutarne gli effetti invocando, individualmente, la non applicazione dello stesso e delle sue successive evoluzioni con diffida ad adempiere alla direzione della società.

Ricordando a tutti che le RSA saranno a vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti auguriamo a tutti un anno sereno.

Verona, Milano, Roma 15 gennaio 2014

Le RSA del Gruppo Cattolica
Fiba Cisl – F.N.A. – UILCA – SNFIA



I PUNTI SALIENTI DEL RINNOVO

- **Anticipo armonizzazione al 1.1.2014** per i colleghi di Cattolica *Services* ancora **con contratto Duomo**;
- Modifica dell'intervallo della pausa pranzo;
- **Aumento della percentuale** dei colleghi che potranno accedere al **part-time**;
- **Incremento dei massimali** dell'Assistenza Sanitaria di 500,00 euro nel massimale base e di 325,00 euro sui carichi familiari (complessivamente 2.500,00 euro base + 790,00 euro per singolo carico con scoperto 10% **solo sugli incrementi**) e del sottomassimale per acquisto medicinali;
- Buono pasto di valore complessivo invariato, ripartito su 5 giorni anziché su 4, con conseguente risparmio fiscale;
- **Incremento** del versamento sul **Fondo Pensione** parificato al 5,64%;
- **Introduzione** dei nuovi istituti del **buono spesa** e del **conto sociale** che consentono rispettivamente l'acquisto di beni (utilizzando parte del P.A.P. non gravato da imposta) e il rimborso integrale di alcune spese per istruzione e acquisto testi scolastici permettendo un ulteriore risparmio fiscale;
- **Incremento dei prestiti personali** e introduzione di un **nuovo plafond** per l'acquisto di mezzi di trasporto;
- **Patto generazionale** che permette ai colleghi cui mancano cinque anni alla quiescenza di usufruire, **su base volontaria**, di un **part-time incentivato** creando di conseguenza opportunità di **nuove assunzioni** o di **stabilizzazioni** di situazioni precarie esistenti;
- Creazione **dal 2015** di un sistema incentivante, seppur **sperimentale**, che possa generare **nuovi spazi economici futuri**.