



Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Trattativa in corso

Proposte della Banca da rivedere

In questi giorni abbiamo proseguito la trattativa sulla procedura con cui la Banca chiede l'attivazione in via volontaria del Fondo di solidarietà per 700 colleghi.

Oltre alla gestione degli esuberanti la proposta aziendale prevede ulteriori tagli di costi, tramite la solidarietà difensiva in termini obbligatori (leggi 12 giornate pagate al 60%) e alcuni temi in deroga al CCNL, come la fruizione obbligatoria di ferie, banca ore e ex festività, il part time biennale o a tempo indeterminato.

La UILCA da un anno chiede a Popolare di Vicenza interventi decisi e rapidi, che consentano il rilancio della banca e il suo recupero di credibilità nei territori in cui opera e fiducia da parte della clientela.

Dopo mesi di silenzio l'Azienda, pochi giorni dopo il cambiamento dell'amministratore delegato, avanza la proposta di riavviare il confronto senza che vi sia un riferimento a un piano d'impresa coerente, che sarà comunicato solo più avanti, peraltro in una situazione in cui si preannuncia l'ipotesi di fusione con Veneto Banca.

Abbiamo quindi espresso all'azienda molte perplessità su un'operazione che non rientra in un disegno complessivo riconoscibile.

In tale ambito abbiamo anche contestato richieste di contenimento di costi, contrarie a logiche volontarie, ed eccessive rispetto a una procedura aziendale che richiama un obiettivo di 700 uscite di personale.

Proseguiremo quindi il confronto, con il consueto senso di responsabilità, per verificare se vi è la possibilità di definire soluzioni volontarie e sostenibili, nella consapevolezza delle difficoltà della Banca e di aspettative di chiarezza e rilancio dei colleghi, che hanno già pagato un prezzo molto alto per colpe altrui, come dipendenti e come soci.

Se rilancio vuol essere, RIPARTIAMO DA QUI: dalla fiducia che deve essere riposta dall'azienda verso i propri dipendenti, per i quali è indispensabile affrontare il futuro con la certezza della vigenza del Contratto Integrativo, che dovrà quindi essere confermato in caso di un eventuale accordo.

UILCA

Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza