



AGGIORNAMENTI EMERGENZA COVID-19

Bolzano, 27 Aprile 2020

Aggiornamenti sulla gestione dell'emergenza Covid 19 in banca

Gentili Colleghe e Colleghi,

come noto proseguono settimanalmente gli incontri con la banca.

In merito, come **OO.SS. confederali First Sgb Cisl, Fisac Cgil, Uilca** insieme ad **Asgb** vi forniamo relativi aggiornamenti sugli ultimi sviluppi.

Rete di vendita: viene confermata la chiusura delle porte e l'accesso selettivo della clientela su appuntamento. Abbiamo richiesto e l'azienda ha confermato la dotazione dei presidi sanitari individuali (mascherine, guanti e disinfettanti) e la presenza di barriere di plexiglas sia per gli sportelli che per le postazioni dei consulenti, nonché una sanificazione pianificata degli ambienti di lavoro. Abbiamo nuovamente richiesto e raccomandato all'azienda un approccio di assoluta prudenza in generale, ma soprattutto per filiali in zone geografiche critiche, personale a rischio (patologie pregresse...), personale in fascia d'età critica. Per quanto attiene eventuali giornate di ferie inserite per coprire la turnazione in filiale, l'azienda ripianerà quelle eccedenti i tre giorni di competenza marzo 2020, tramite assegnazione di giornate di ferie aggiuntive, limitando al minimo l'incidenza a carico dei dipendenti. Abbiamo inoltre richiesto e ottenuto una rifusione spese per il personale che in questa fase di emergenza deve ricorrere a mezzi privati (mentre normalmente si avvaleva di mezzi pubblici).

Palazzi direzionali (via Talvera e via Orazio): mancando in molti uffici i presupposti di sicurezza (numerosi ambienti open space con postazioni ravvicinate) non sono previsti rientri massivi. Abbiamo richiesto che eventuali rientri singoli (dettati da effettive necessità operative) vengano attuati sempre con turnazione e nel rispetto delle disposizioni di sicurezza, tenendo presenti eventuali specifiche esigenze individuali (figli piccoli, pendolarismo, ecc.). Per le strutture direzionali, l'azienda ha confermato la dotazione dei presidi sanitari individuali (mascherine, guanti e disinfettanti) nonché una sanificazione pianificata degli ambienti di lavoro. Anche per il personale di direzione che in questa fase di emergenza deve ricorrere a mezzi privati (mentre normalmente si avvaleva di mezzi pubblici) abbiamo richiesto una rifusione spese.

In generale: si portano costantemente all'attenzione dell'azienda le tematiche inerenti dipendenti genitori di figli in età scolare e prescolare insieme ad altri casi di comprovata necessità familiare o personale, al fine di trovare soluzioni adeguate volte a conciliare nel miglior modo le esigenze personali e lavorative (ulteriori congedi, gg. solidarietà aggiuntiva, smart working) in funzione dei decreti statali ovvero tramite specifici accordi.

Bonus 100 Euro:

Recependo il D.L. n.18 del 17 marzo 2020 (cd. Cura Italia) ricordiamo che la banca ha corrisposto con lo stipendio di Aprile 2020 un bonus detassato di 100,00 Euro previsto per le giornate in cui il personale che nel mese di marzo 2020 ha assicurato continuità di servizio nelle rispettive sedi di lavoro. In merito si fa presente che il limite per accedere al bonus succitato é pari ad un reddito da lavoro dipendente dell'anno precedente non superiore ad Euro 40.000,00.

Come OO.SS. confederali First Sgb Cisl, Fisac Cgil, Uilca insieme ad Asgb comprendiamo la preoccupazione del management aziendale per il presente e il futuro economico della banca, che è anche la nostra preoccupazione per l'incolumità e la salvaguardia dei posti di lavoro di tante colleghe, colleghi e delle loro famiglie. Con l'occasione ribadiamo quindi la nostra volontà e l'auspicio di continuare a confrontarci con spirito costruttivo e responsabile con la banca per trovare soluzioni il più possibile condivise che garantiscano contestualmente la salute e la sicurezza dei dipendenti, la continuità dell'operatività aziendale e con essa la tutela occupazionale, basandoci sui decreti governativi tempo per tempo in vigore sull'argomento, sugli accordi ABI e su eventuali accordi integrativi aziendali.

Cordiali saluti

ASGB-BANK	FIRST-SGB/CISL	FISAC-CGIL	UILCA
------------------	-----------------------	-------------------	--------------

Aktualisierungen über das Notfallmanagements Covid 19 in der Bank

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

wie bekannt, finden weiterhin wöchentliche Treffen mit der Bank statt.

In diesem Zusammenhang informieren wir **als konföderierte Gewerkschaften First Sgb Cisl, Fisac Cgil, Uilca zusammen mit der Asgb** über die neuesten Entwicklungen.

Vertriebsnetz: Türschließung und selektiver Kundenzugang nach Terminvereinbarung wird bestätigt. Wir haben die Bereitstellung individueller sanitärer Ausstattung (Masken, Handschuhe und Desinfektionsmittel) und das Vorhandensein von Plexiglasbarrieren sowohl für die Schalter als auch für die Arbeitsplätze der Berater sowie eine geplante Desinfektion der Arbeitsumgebungen beantragt und das Unternehmen hat dies bestätigt. Wir haben das Unternehmen erneut um einen Ansatz absoluter Vorsicht im Allgemeinen, aber insbesondere für Niederlassungen in kritischen geografischen Gebieten, gefährdete Mitarbeiter (frühere Pathologien...), Mitarbeiter in kritischen Altersgruppen gebeten und empfohlen. In Bezug auf alle Urlaubstage, die zur Deckung des Turnovers in der Filiale eingegeben worden sind, wird die Bank für März 2020 jene Urlaubstage, die mehr als drei Tage betragen, durch die Zuweisung zusätzlicher Urlaubstage ausgleichen, wodurch die Auswirkung für die Angestellten auf ein Minimum beschränkt wird. Wir haben auch eine Kostenerstattung für jene Mitarbeiter beantragt und erhalten, die in dieser Notfallphase private Transportmittel benutzen müssen (während sie normalerweise öffentliche Verkehrsmittel benutzen).

Direktionsgebäude (Talfergasse und Horazstraße): da viele Büros nicht den Sicherheitsanforderungen entsprechen (viele open-space Büros mit geschlossenen Positionen), ist keine Massentrückkehr vorgesehen. Wir haben gefordert, dass alle individuellen Rückführungen (die sich nach den tatsächlichen betrieblichen Erfordernissen richten) immer während einer Schicht und unter Einhaltung der Sicherheitsvorschriften durchgeführt werden sollten, wobei die spezifischen individuellen Bedürfnisse (kleine Kinder, Pendeln usw.) zu berücksichtigen sind. Für die Generaldirektion hat das Unternehmen die Bereitstellung individueller sanitärer Ausstattungen (Masken, Handschuhe und Desinfektionsmittel) sowie eine geplante Desinfektion der Arbeitsumgebung bestätigt. Für Angestellte, die in dieser Notfallphase private Transportmittel benutzen müssen (während sie normalerweise öffentliche Verkehrsmittel benutzen), haben wir ebenfalls eine Kostenerstattung beantragt.

Im Allgemeinen gilt: Fragen im Zusammenhang mit Angestellten, die Eltern von Kindern im Schul- und Vorschulalter sind, werden dem Unternehmen zusammen mit anderen Fällen von erwiesener familiärer oder persönlicher Bedürftigkeit ständig zur Kenntnis gebracht, um geeignete Lösungen zu finden, um persönliche und berufliche Bedürfnisse (zusätzlicher Urlaub, zusätzliche Smartworking) auf der Grundlage staatlicher Verordnungen oder durch spezifische Vereinbarungen bestmöglich miteinander zu vereinbaren.

Bonus 100 Euro:

In Übereinstimmung mit dem Gesetzesdekret Nr. 18 vom 17. März 2020 (das so genannte "Cura Italia") möchten wir daran erinnern, dass die Bank mit dem Gehalt vom April 2020 ein Bonus von 100,00 Euro für die Tage gezahlt hat, an denen die Mitarbeiter im März 2020 die Kontinuität des Dienstes an ihrem jeweiligen Arbeitsort gewährleistet haben. Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang, dass die Grenze für den Zugang zu dem oben genannten Bonus ein lohnabhängiges Einkommen des Vorjahres von höchstens 40.000,00 Euro entspricht.

Als konföderierte Gewerkschaften First Sgb Cisl, Fisac Cgil, Uilca zusammen mit der Asgb verstehen wir die Sorge des Managements um die Gegenwart und die wirtschaftliche Zukunft der Bank, die auch unsere Sorge um die Sicherheit und den Schutz der Arbeitsplätze vieler Kollegen und ihrer Familien ist. Wir nutzen daher diese Gelegenheit, um unseren Wunsch und unseren Willen zu bekräftigen, weiterhin in einem konstruktiven und verantwortungsvollen Geist mit der Bank zusammenzuarbeiten, um möglichst gemeinsame Lösungen zu finden, die gleichzeitig die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, die Kontinuität der Geschäftstätigkeit und damit den Schutz der Arbeitsplätze garantieren, und zwar auf der Grundlage der zu diesem Thema von Zeit zu Zeit geltenden Regierungsdekrete, der Vereinbarungen mit dem ABI und eventueller ergänzender Betriebsvereinbarungen.

Mit freundlichen Grüßen