



RIPRESA NEGOZIAZIONE

Rinnovo Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Unipol

A fronte delle pressanti richieste da parte di tutte le Organizzazioni Sindacali, nella giornata di lunedì 5 maggio u.s. è ripresa la trattativa riguardante il rinnovo del CIA Gruppo Unipol, proseguita poi nella mattinata di ieri.

Prima di fornire una puntuale informativa è stato necessario attendere il secondo incontro al fine di rappresentare in maniera completa quanto emerso dalla discussione.

La Delegazione dell'Impresa, quale compensazione per il mancato rinnovo contrattuale dell'intero triennio 2019/2021, ha proposto quanto segue:

- **TUTTI I DIPENDENTI:** premio UT (una tantum) di € 900 lordi, rapportati al 4° livello e da riproporzionare in base all'orario settimanale di lavoro
- **CONTACT CENTER:** equiparazione retributiva al 3° livello amministrativo (Ccnl Ania+CIA) dal 01/01/22; inquadramento al 3° livello amministrativo qualora a seguito del prossimo rinnovo del Contratto Nazionale non dovesse risultare già effettuata la medesima modifica
- **FERIE 2021:** definizione modalità di fruizione ferie dell'esercizio 2021, come previsto dall'Accordo dell'8 maggio 2020, sulla falsa riga di quanto dallo stesso disciplinato per le ferie del 2020.

Come Sindacato, abbiamo evidenziato che la proposta aziendale non tiene conto della complessiva perdita economica, per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo, legata al mancato incremento/miglioramento per gli anni già trascorsi, non soltanto della parte stipendiale ma anche di tutti gli altri istituti presenti nel nostro contratto.

Per tale motivo, stante le difficoltà di interazione dovuta al perdurare dell'emergenza epidemiologica e in considerazione del tempo esiguo a disposizione prima dell'ulteriore imminente scadenza contrattuale prevista per fine anno, abbiamo proposto di effettuare un rinnovo di sostanziale adeguamento dei principali istituti di salario diretto e indiretto (Pap, Pav, Fondo Pensione, Coperture Sanitarie, Buono Pasto; Ultrattività) che consenta entro l'inizio del 2022 di riprendere nella prossima tornata contrattuale i temi rimasti in sospeso, anche alla luce del prossimo Piano Industriale.

Riteniamo che il rinnovo del CIA possa essere anche un'occasione per l'Impresa di "ringraziare" concretamente i propri dipendenti, non soltanto a parole, per gli sforzi profusi nell'ormai lungo periodo di pandemia, durante il quale - facendo fronte ad

ogni difficoltà e utilizzando risorse proprie - hanno garantito al Gruppo la piena operatività e l'importante risultato industriale conseguito.

L'Azienda si è riservata di valutare opportunamente la proposta sindacale e pertanto la trattativa è stata aggiornata a giovedì della prossima settimana.

Nell'ambito dell'incontro, rispetto al lavoro agile, abbiamo nuovamente insistito affinché si giunga ad una intesa tra Sindacato e Azienda che preveda regole e tempi certi per la fase in corso (proroga almeno fino al 30/09), finalizzata ad un successivo Accordo strutturale che garantisca a partire dal periodo cosiddetto "normalizzato" (post pandemia) le migliori condizioni e tutele per il futuro svolgimento dell'attività lavorativa.

Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol
First CISL - Fisac CGIL - Fna - Snfia - Uilca UIL