



Milano, 15/03/2018



Comunicato Sindacale Orari di lavoro: E' L'ORA..... DELL'ACCORDO!.

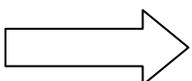
In data 26 settembre 2017 avevamo iniziato la trattativa sugli orari di lavoro e sulla gestione dei sabati lavorativi. Con il primo comunicato sindacale scrivevamo: *“il tema degli orari di lavoro è uno degli argomenti dove l'attenzione dei Lavoratori è massima in quanto l'articolazione degli orari si ripercuote direttamente nella gestione della vita extra professionale. Le aspettative sono condizionate dalle necessità dei singoli Lavoratori e devono armonizzarsi con quelle produttive aziendali nell'ambito delle norme contrattuali. Per questi motivi il tema da trattare è molto delicato, l'attenzione delle Organizzazioni Sindacali deve essere massima”*.

Eravamo consapevoli di affrontare una trattativa difficile che scontava anche delle posizioni aziendali non univoche al proprio interno che hanno tante volte determinato prese di posizioni Aziendali strumentali non attinenti con il contenuto tecnico degli argomenti in discussione.

Dopo circa sei mesi di duro e serrato confronto che ha scontato una rottura del tavolo negoziale una disdetta e la riattivazione del Contratto Integrativo Aziendale e dell'accordo sui Turni e sui sabati lavorativi, **oggi con grande soddisfazione possiamo presentare ai colleghi un OTTIMO ACCORDO** che:

- **armonizza, migliorando per i Lavoratori/Lavoratrici di provenienza Chebanca!, il regime degli orari di lavoro già svolto dai Lavoratori/ Lavoratrici di provenienza ex Braclays;**
- **coniuga la necessità di tutti i Lavoratori di avere una maggiore flessibilità oraria di gestione dell'attività Lavorativa riducendo il monte ore settimanale dell'orario di lavoro;**
- **la riduzione dell'impegno Lavorativo complessivo dei numeri dei Sabati obbligatori previsti dal Contratto Nazionale di Lavoro;**
- **una significativa remunerazione economica per l'impegno richiesto per la prestazione di sabato.**

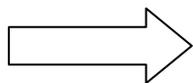
Di seguito, in attesa d'incontrare le Lavoratrici ed i Lavoratori in assemblea Vi relazioniamo in merito ai principali punti che caratterizzano l'accordo sottoscritto ieri dopo due giorni ininterrotti di serrata trattativa:

 **ACCORDO:**

Il nuovo modello organizzativo di Chebanca! raggruppa tutte le filiali, comprese le Wealth, in due macro Aree denominate **Area Metropolitana ed Area Provinciale.**

L'Area Metropolitana comprende le filiali di 9 città: Milano, Roma, Napoli, Torino, Firenze, Bologna, Genova, Bergamo e Brescia e tutta la Provincia di Bologna.

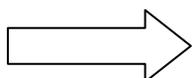
L'Area Provinciale comprende le filiali ubicate nelle province di Alessandria, Ancona, Bari, Biella, Brescia, Cagliari, Caserta, Cuneo, Catania, Como, Imperia, La Spezia, Lecce, Lecco, Lodi, Milano, Monza, Novara, Padova, Palermo, Parma, Pesaro Urbino, Pescara, Piacenza, Pistoia, Ravenna, Reggio Emilia, Rimini, Salerno, Sassari, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Venezia, Verona e Vicenza.



ORARI DI LAVORO "MODELLO AREE METROPOLITANE"

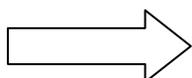
- Orario Continuato;
- Dal lunedì al venerdì l'orario di inizio lavoro viene fissato alle ore 8.15 con termine alle ore 16.45;
- La pausa pranzo ha la durata di 1 ora da ricomprendere nella fascia oraria fra le 12.30 e le 14.30;
- Nella giornata di sabato l'orario di inizio lavoro viene fissato alle ore 9.30 e l'orario di termine lavoro viene fissato alle ore 13.15;

L'orario continuato sarà adottato solo in quelle filiali che hanno un organico adeguato alla copertura del servizio in pausa pranzo, ovvero non inferiore a 5 risorse effettive. In ogni caso essendo la pausa pranzo un diritto irrinunciabile per il lavoratori, l'azienda, in mancanza di coperture di organico interne o provenienti da filiali limitrofe, non effettuerà l'apertura ad orario continuato.



ORARI DI LAVORO "MODELLO AREE PROVINCIALI"

- Dal lunedì al venerdì l'orario di inizio lavoro viene fissato alle ore 8.15 e l'orario di termine lavoro viene fissato alle ore 16.45;
- La pausa pranzo con chiusura della filiale ha la durata di 1 ora, dalle ore 13.30 alle ore 14.30;
- Nella giornata di sabato l'orario di inizio lavoro viene fissato alle ore 9.30 e l'orario di termine lavoro viene fissato alle ore 13.15.



TIPOLOGIE DI ORARIO PER ENTRAMBI I MODELLI:

TIPOLOGIA A

Settimana da 37,5 ore dal lunedì al venerdì articolata su 5 giorni da 7,30 ore.

LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLEDI'	GIOVEDI'	VENERDI'	SABATO
7,30 h	7,30 h	7,30 h	7,30 h	7,30 h	/

TIPOLOGIA B

Settimane da 36 ore così articolate: quattro giorni da 7 ore e trenta, **un giorno, da concordare con il proprio responsabile, da 2 ore e 15 minuti**, ed un giorno, ossia il sabato, da 3 ore e 45 minuti, come riportato a titolo esemplificativo nella tabella sottostante

LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLEDI'	GIOVEDI'	VENERDI'	SABATO
2,15 h	7,30 h	7,30 h	7,30 h	7,30 h	3,45 h

Il dipendente potrà optare per una delle due tipologie orarie (A oppure B) dandone comunicazione per iscritto al proprio responsabile;

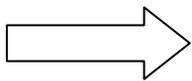
Il giorno di 2 ore e 15 minuti da lavorare in caso di opzione della Tipologia B non può essere imposto, lo sceglie il dipendente concordandolo con il proprio responsabile.

Nel giorno di 2 ore e 15 minuti CheBanca! si impegna a favorire, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, la richiesta dei dipendenti di fruire dei permessi di contratto, intendendosi per tali, a titolo meramente esemplificativo, banca ore o ferie.



Il risultato ottenuto è evidente:

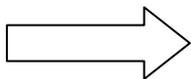
- **E' il Lavoratore/Lavoratrice a modulare il proprio orario di Lavoro;**
- **Si è ottenuta una flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro.**



CRITERI DI APERTURA DELLE FILIALI AL SABATO:

- **Condizione essenziale ed imprescindibile per l'apertura al sabato delle filiali è la presenza di almeno 5 FTE effettivi (Full Time Equivalent) nell'area provinciale o nell'area metropolitana di appartenenza.**

Grazie a tale norma abbiamo ridotto notevolmente il numero delle filiali che apriranno il Sabato. Attualmente le filiali con organico inferiore a 5 dipendenti effettivi sono: Pescara, Salerno, Sassari, Reggio Emilia, Rimini, Ravenna, Pistoia, Verona, Udine, Trieste, Trento, Lodi, Saronno, Novara ed Alba.



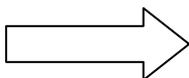
NUMERO DELLE FILIALI CHE APRIRANNO IL SABATO:

Area Metropolitana:

- **Milano apriranno al sabato al massimo 7 filiali**
- **Roma apriranno al sabato al massimo 8 filiali;**
- **Napoli apriranno al sabato al massimo 2 filiali;**
- **Torino apriranno al sabato al massimo 3 filiali;**
- **Bergamo, Brescia, Firenze e Genova aprirà al sabato al massimo 1 filiale;**
- **Bologna e Provincia apriranno al sabato al massimo 2 filiali.**

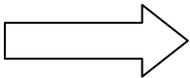
Area Provinciale:

- **All'interno di ogni Area Provinciale potrà essere aperta al sabato al massimo 1 filiale per area.**



PARTECIPERANNO AL LAVORO AL SABATO:

- **i Lavoratori , come sopra specificato delle filiali facenti parte della stessa Provincia (nel caso di Aree Provinciali) o della stessa città (nel caso di Aree Metropolitane) della filiale aperta al sabato;**
- **Tutti i dipendenti delle Aree Metropolitane e Provinciali coinvolti nell'apertura al sabato potranno essere impiegati nella giornata del sabato per un massimo di 11 volte all'anno pro capite; su base volontaria sarà possibile estendere la presenza;**
- **Qualora, esauriti i primi 11 sabati obbligatori, non vi fossero volontari Chebanca! potrà coinvolgere i dipendenti fino ad un massimo di ulteriori 6 sabati**



TRATTAMENTO DELLA PRESTAZIONE SABATICA:

Tipologia Oraria A:

- **Pagamento prestazione straordinaria maggiorata del 30% (come da CCNL);**
- **Erogazione di un gettone presenza pari a € 41,00 per i primi 11 sabati,**
- Erogazione di un gettone presenza pari a € 35,00 per le prestazioni sabatiche obbligatorie successive alle prime 11 (dalla 12a alla 17a),
- **Erogazione di un gettone presenza di € 50,00 per i sabati volontari successivi ai primi 11;**
- Ticket restaurant dello stesso valore di quello previsto per le giornate a tempo pieno;
- Per i dipendenti full time, in alternativa al pagamento della prestazione lavorativa straordinaria, sarà possibile fruire di un riposo compensativo pari a mezza giornata (mattina o pomeriggio) da effettuare entro il mese della prestazione, compatibilmente con le esigenze organizzative della filiale di appartenenza, e comunque non oltre il mese successivo.
- Su richiesta del dipendente Chebanca! entro il 31 dicembre di ogni anno provvederà alla liquidazione di quanto spettante;
- In alternativa al riposo compensativo il Lavoratore potrà optare per il versamento delle 3,45 ore prestate al sabato nella banca ore e della relativa corresponsione della maggiorazione del 25% come previsto dal CCNL vigente.

La Banca si impegna ad accettare nella pianificazione oraria l'adesione volontaria alla prestazione sabatica. Pertanto, esauriti gli 11 sabati obbligatori, ciascun dipendente, con un preavviso di almeno 45 giorni rispetto alla pianificazione oraria, potrà manifestare al proprio responsabile il consenso all'effettuazione dei sabati ulteriori ai primi 11, secondo modalità operative che saranno comunicate con apposita circolare dalla Banca. Al dipendente che, una volta effettuati gli 11 sabati obbligatori, abbia lavorato al sabato su base volontaria per un numero ulteriore di sabati pari a 6, non potrà essere obbligato ad effettuare altre prestazioni sabatiche.

Per i dipendenti part time è previsto quanto segue:

- Per i part time con percentuale pari al 50 % in alternativa al pagamento della prestazione lavorativa supplementare, sarà possibile fruire di un riposo compensativo pari a 3,45 ore da effettuare entro il mese della prestazione, compatibilmente con le esigenze organizzative della filiale di appartenenza, e comunque non oltre il mese successivo. In caso di mancata effettuazione, su richiesta del dipendente, del riposo compensativo entro i termini suddetti, Chebanca! entro il 31 dicembre di ogni anno provvederà alla liquidazione di quanto spettante. In alternativa al riposo compensativo il Lavoratore potrà optare per il versamento delle 3,45 ore prestate al sabato nella banca ore e della relativa corresponsione della maggiorazione del 25% come previsto dal CCNL vigente;
- Per i part time con percentuale oraria superiore al 50% è prevista, la corresponsione della prestazione lavorativa supplementare o in alternativa il versamento delle 3,45 ore prestate al sabato nella banca ore e della relativa corresponsione della maggiorazione del 25% come previsto dal CCNL vigente.

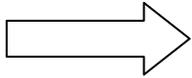
Quadri Direttivi:

- Oltre all'erogazione del gettone di presenza e del ticket restaurant come sopra riportato è previsto in alternativa al Pagamento della prestazione lavorativa, **un riposo compensativo pari a mezza giornata, fruibile anche a multipli di mezze giornate, da effettuare entro il mese della prestazione, compatibilmente con le esigenze organizzative della filiale di appartenenza, e comunque non oltre il 31 dicembre dell'anno in corso;**

- Per i dipendenti part time in occasione della prestazione sabatica, in alternativa al pagamento della prestazione lavorativa, sarà possibile fruire di un riposo compensativo pari ad una giornata da effettuare entro il mese della prestazione, compatibilmente con le esigenze organizzative della filiale di appartenenza, e comunque non oltre il 31 dicembre dell'anno in corso.

Tipologia Oraria B:

- Per le Aree Professionali e per i Quadri Direttivi è prevista l'erogazione di un gettone presenza e del Ticket Restaurant come da Tipologia A.



ESCLUSIONI DALLA PRESTAZIONE SABATICA:

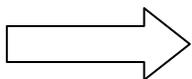
Saranno esclusi dalla prestazione sabatica, salvo esplicito consenso individuale:

- I dipendenti beneficiari (per sé) delle tutele di cui all'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992;
- I part-time concessi in base a specifici obblighi di Legge;
- I mono genitori di figli di età inferiore a tre anni, risultanti tali dallo stato di famiglia a condizione che sia garantita l'adeguata copertura delle filiali al sabato.



PERIODI IN CUI NON SI APRIRA' IL SABATO:

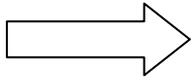
- **Mese di Agosto,**
- **Nel sabato che precede la domenica di Pasqua,**
- **Nei sabati che cadono nel giorno immediatamente successivo ad una festività o una semifestività;**
- **In occasione del Santo Patrono e del 22 dicembre se cadenti di sabato.**
- **La Banca, inoltre, salvo imprescindibili ragioni di servizio, non aprirà al sabato nel periodo compreso fra il 23 dicembre ed il 6 gennaio;**



ULTERIORI GARANZIE

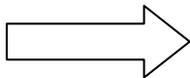
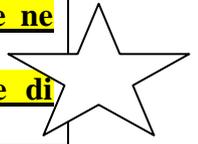
- Nelle Filiali dovranno essere presenti contemporaneamente, anche per ragioni di sicurezza, almeno due dipendenti;
- La pianificazione oraria sarà predisposta dall'azienda e comunicata ai dipendenti con un preavviso scritto di almeno quaranta giorni. All'atto della comunicazione della suddetta pianificazione il dipendente potrà optare per una delle due tipologie orarie dandone comunicazione per iscritto al proprio responsabile;
- Ai dipendenti inquadrati come Quadri, nel rispetto del principio di autogestione della prestazione lavorativa di cui all'art. 87 del CCNL vigente si applica una delle due tipologie orarie e l'orario di riferimento a quello del CCNL tempo per tempo vigente.
- **La Banca non procederà al trasferimento di personale da una filiale ad un'altra, per finalità di copertura al sabato delle filiali;**
- **In occasione della prestazione sabatica, per esigenze di servizio in altre filiali rispetto a quella di appartenenza, non è consentito lo spostamento oltre i 45 km, salvo volontarietà. In ogni caso, per i relativi spostamenti presso altre filiali diverse da quelle di appartenenza si rimanda a quanto previsto dall'art. 70 del CCNL vigente in materia di missioni:**

- In caso di richiesta di una settimana intera di ferie, Chebanca! si impegna a non coinvolgere il dipendente nella prestazione sabatica nell'ambito della settimana di ferie medesima;
- con riferimento al sabato precedente la settimana di ferie richiesta, la Banca s'impegna a tenere in considerazione, ove possibile, l'eventuale non coinvolgimento nella prestazione del dipendente in tale giornata.



INDENNITÀ' DI TURNO E DI RISCHIO :

Chebanca! erogherà le indennità di rischio e di turno in favore dei dipendenti che ne avevano diritto alla data del 29.5.2017 secondo gli importi all'epoca corrisposti; Impegno a confrontarsi successivamente al la stipula del presente accordo al fine di addivenire ad un'armonizzazione dei diversi trattamenti oggi in essere.



EFFICACIA E DURATA DELL'ACCORDO:

- I presente accordo ha durata di 4 anni decorrenti dalla data del 20 gennaio 2018.
- Le previsioni contenute nel presente accordo saranno operative il prima possibile e comunque entro e non oltre il 1° luglio 2018;
- **Per quanto attiene le prestazioni sabatiche intervenute e/o che intervengono nel periodo gennaio — giugno 2018 la Banca riconoscerà retroattivamente i trattamenti previsti dal presente accordo per la prestazione sabatica, come concordato nel verbale sindacale del 15.1.2018. Con riferimento al conteggio dei sabati effettuati e/o da effettuare Chebanca! imputerà i sabati in primis a quelli obbligatori e a seguire alle altre categorie ivi disciplinate;**



Come potete ben notare siamo riusciti a raggiungere gli obiettivi che ci avevamo fissati prima dell'inizio di questa trattativa. Non era facile ma siamo riusciti a far diventare un'opportunità quella che inizialmente per tanti lavoratori rappresentava un grosso disagio. Oggi si ha la possibilità di ridurre il proprio orario di lavoro e di avere una flessibilità di gestione nella prestazione lavorativa che prima non c'era oltre ad un beneficio economico di tutto rispetto.

Tutte le partite aperte relative alle indennità non erogate in questi mesi sono state chiuse con la corresponsione di quanto prima percepito.

La delegazione trattante
FABI FISAC FIRST UILCA UNISIN