



UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
COORDINAMENTO NAZIONALE UILCA CHEBANCA! S.p.A.
Viale Bodio, 37 – Palazzo 4
20158 Milano
www.uilca.it

Speciale d'Informazione Sindacale

cura del Coordinamento Nazionale UILCA

CHEBANCA!: GIUSTIZIA E' FATTA!



PER ORDINANZA DEL TRIBUNALE DI MILANO

RICOLLOCATA A BARI LA COLLEGA ILLEGITTIMAMENTE TRASFERITA A NAPOLI.

Le conseguenze sulla gestione della procedura degli esuberanti non sono ancora terminate.

Dopo il ricorso per comportamento antisindacale promosso e vinto dalla UILCA grazie al quale sono stati annullati due ulteriori indebiti trasferimenti di colleghi (da Bari a Verona e da Roma a Verona), con l'ordinanza del Tribunale di Milano del 04/05/2018 e' stato annullato anche il trasferimento a Napoli di un'altra collega di Bari, Mamma di due figli adolescenti, che non avrebbe potuto sopportare il cambio di residenza.

Il Tribunale di Milano, in composizione collegiale, a seguito del reclamo proposto dalla collega e gestito dall'Avvocato della UILCA ha accolto tutte le obiezioni avanzate dal nostro legale, e ribadite dalla UILCA in corso di trattativa, ed **avendo accertato le inadempienze Contrattuali di Chebanca ha ordinato la ricollocazione urgente della Lavoratrice in una delle filiale di Chebanca! di Bari.**

Accoglimento totale n. cronol. 11997/2018 del 04/05/2018
RG n. 1688/2018

N. R.G. 1688/2018



Tribunale di Milano
Sezione Lavoro

P.Q.M.

accoglie il reclamo e, in riforma dell'impugnata ordinanza, ordina in via cautelare ed urgente a CheBanca! S.p.A. di collocare la reclamante presso una delle filiali di Bari di CheBanca S.p.A. in mansioni confacenti al profilo professionale di appartenenza.

Auspichiamo che finalmente qualcuno capisca che le regole, le norme, non devono essere rispettate solo dai Lavoratori e che il potere organizzativo e gestionale dell'Azienda non è illimitato ma si esplica all'interno del perimetro rappresentato dalle norme contrattuali e Legislative.

Ringraziamo i nostri legali, **Avv. Stefania Lazzati e Marco Mancuso**, per la competenza ed il lavoro fatto, con passione e mettendo sempre al primo posto la tutela dei diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Un ringraziamento particolare va anche alla Consigliera Regionale di Bari la quale con l'assistenza dell'Avvocato della Consigliera Regionale di Milano è intervenuta a tutela della Lavoratrice.

La UILCA è il sindacato più rappresentativo in Chebanca! ed ha fatto nascere il sindacato nel contesto Aziendale. Con la vecchia Dirigenza abbiamo costruito il Contratto Integrativo Aziendale e tanti accordi ancora in vigore che la nuova Dirigenza di marchio "Compass" vorrebbe smantellare.

Per quanto ci riguarda siamo ben consci che la principale attività del sindacato è quella negoziale, trattare, rinnovare gli accordi renderli attuali è il nostro principale obiettivo ma, come dice il nostro motto, tutti devono sapere che la UILCA sta da una sola parte: **DALLA PARTE DEI LAVORATORI.**

L'attività della UILCA è sotto gli occhi di tutti i colleghi. Non sappiamo cosa ci riserva il futuro, le ristrutturazioni ormai sono una dietro l'altra ed avere un sindacato capace che non accetta compromessi sulla pelle dei colleghi è la prima tutela per i Lavoratori.

In questo momento di forte cambiamento, di costante attacco ai diritti delle Lavoratrici/Lavoratori è importante rafforzare la forza negoziale del Sindacato. Per questo motivo è determinante iscriversi al sindacato, non importa quale, scegliete quello che vi da più garanzie ed invitate i colleghi che non sono iscritti a farlo.

Essere più rappresentativi è la prima tutela a vantaggio di tutte le Lavoratrici e di tutti i Lavoratori.

Milano, 08/05/2018

Coordinamento Nazionale UILCA