



ATUTTE LE COLLEGHE, A TUTTI I COLLEGHI. Parte terza

Come vi abbiamo già scritto vi forniamo un primo, parziale elenco delle iniziative di lotta che stiamo preparando e vi ribadiamo, ancora una volta, che la nuova situazione ha mutato radicalmente le condizioni del confronto e richiede una immediata risposta da parte delle OO.SS. e dei lavoratori.

Stiamo preparando iniziative di lotta di varia natura che avranno diverse caratteristiche e che dovranno anche poter avere una valenza temporale di lunga durata.

Il mese di agosto sarà utilizzato per il reperimento di materiale documentale e testimoniale relativo a tutte quelle situazioni in cui vi siano violazioni contrattuali e legali, di natura collettiva e/o personale. Su ogni violazione coinvolgeremo un pool di legali (da settembre, al loro rientro dalle ferie) per valutare le opportune azioni presso le autorità competenti.

Altre iniziative di carattere pubblico, quali conferenze stampa, pubblicazioni sui giornali di testi che spieghino la situazioni dei dipendenti, manifestazioni presso tutte le sedi del gruppo o altre meglio viste saranno assunte con il rientro di tutti i lavoratori del Gruppo dopo le ferie estive, ma saranno messe in cantiere e preparate già durante il mese di agosto.

Sarà aperta la procedura di conciliazione, come previsto dalla Legge, che ci consentirà di avviare la mobilitazione dei colleghi dal prossimo mese di settembre.

Continueremo con la pubblicazione di comunicati per una maggior chiarezza di quanto sta accadendo nel Gruppo.

Inoltre è opportuno comunicare alle lavoratrici e ai lavoratori quanto segue:

- ✓ Nei prossimi giorni raccoglieremo tra le/i dipendenti acquisite/i le **deleghe per l'avvio di un'azione legale collettiva** che garantisca il mantenimento dei livelli retributivi che gli erano stati assicurati nell'accordo di passaggio al Gruppo Carige e che contemporaneamente dimostri come nei numerosi accordi l'azienda abbia sempre considerato il premio aziendale come un elemento stabile della retribuzione.
- ✓ Invitiamo tutte le colleghe e i colleghi a segnalare alle OO.SS. di riferimento la presenza, nei diversi posti di lavoro, di **situazioni potenzialmente pericolose per la sicurezza e la salute dei lavoratori** (vie di fuga inagibili o inadeguate, video-terminali non a norma, fili elettrici liberi, aria condizionata, ecc.). Qualche denuncia è già partita. Saranno effettuate visite unitarie di controllo negli uffici e nelle filiali.
- ✓ Consigliamo tutti i **quadri direttivi di limitare le prestazioni eccedenti** e, in ogni caso, di recuperarle tramite l'istituto contrattuale dell'autogestione. Ad oggi, **non c'è alcuna garanzia** che le prestazioni eccedenti del 2014 saranno retribuite ed anzi sono sempre più frequenti le indiscrezioni di mancato pagamento. Le OO.SS. ritengono che in ogni caso l'Azienda dovrà monetizzare lo straordinario già effettuato.
- ✓ Invitiamo tutte le colleghe e i colleghi ad eseguire l'aggiornamento del corso IVASS (30 ore in auto-formazione) **solo se** verranno messi **concretamente** (postazioni

dedicate non a contatto con il pubblico) in condizioni di farlo e di **evitare di svolgerlo nei ritagli di tempo tra un cliente e l'altro**. Ricordiamo che tale aggiornamento conferma l'abilitazione alla stipula di contratti assicurativi e che le informazioni lì contenute sono necessarie per poter chiudere i contratti in linea con la normativa in essere. All'Azienda abbiamo più volte segnalato le difficoltà che tale scelta ha procurato ai colleghi, ma ad oggi non è stata data alcuna risposta risolutiva.

- ✓ Invitiamo tutte le colleghe e i colleghi ad **evitare di seguire la procedura sul "Codice Etico" recentemente inserita nella NIC**. In questo contesto di arresti, avvisi di garanzia, notizie sui giornali, ci pare francamente offensivo proporre ai colleghi di condividere norme che sono state violate da chi è stato ai vertici del Gruppo.

L'8 di agosto c'è stato un incontro di presentazione con il nuovo Responsabile delle Risorse Umane, Dott. Massimiliano CALVI.

L'incontro si è svolto in termini di formale cordialità.

Certamente il Dott. Calvi avrà la necessità di comprendere quanto finora accaduto nel Gruppo Banca Carige. Pur ribadendogli la nostra disponibilità alla trattativa e al dialogo costruttivo, le condizioni in cui si trovano le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo non permettono nessuna dilazione delle risposte e delle iniziative di lotta.

Continua.....

Genova, 13 agosto 2014

FABI – UNISIN/FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – DIRCREDITO - UILCA