



Piazza Soziglia 12 int. 7 Sc. C.
16123 GENOVA
Tel. 0102472989 – 0102473004 Fax. 0102545774
e-mail: uilcarige@gmail.com
Sito: www.uilcarige.it

UILCA BANCA CARIGE **Coordinamento nazionale**

Genova, 9 ottobre 2012

A TUTTE LE ISCRITTE E A TUTTI GLI ISCRITTI

Il recente incontro, svoltosi a seguito di convocazione aziendale con all'ordine del giorno "importanti comunicazioni", **è stato deludente e inconcludente**, in particolar modo rispetto ai numerosi argomenti di importanza vitale per i colleghi tutti, che la banca rifiuta da tempo di affrontare.

In concreto:

✓ **Carige Italia:** non è stata ancora fissata una data per iniziare la trattativa che porterà, presumibilmente, all'accordo di passaggio dei colleghi che saranno "conferiti", unitamente agli sportelli, alla nascente Banca Carige Italia (si è ancora nei tempi, è vero, ma di questo passo si rischia anche di arrivare a fare la notte di San Silvestro insieme ai colleghi dell'Ict, con tutto quello di negativo che può comportare - per un trattativa così importante - il "non aver più tempo"). Continua quindi pervicacemente l'assenza di informazioni e indicazioni tanto utili ai colleghi, da noi già denunciata e rappresentata.

✓ **Finalmente, dopo numerose sollecitazioni verbali e scritte da parte della Uilca (ma sicuramente anche di altre organizzazioni sindacali), sono state consegnate le reazioni dell'attuario anni 2010/2011 circa la consistenza del FIP. Ma era così complicata questa consegna? O forse era complicata la sua fase – diciamo così – propedeutica? Studieremo comunque punto per punto e in controluce entrambe le relazioni, al fine di valutarne l'esatta portata attuale e prospettica.**

✓ **Esuberi:** immaginiamo la giusta e veemente reazione dei colleghi tutti di fronte alla parola "esuberi" in un'azienda caratterizzata da forti carenze di personale, eppure da qualche tempo "taluni" hanno ritenuto di dover mettere, o far mettere, in giro voci, pissi pissi, "rumors" in materia. Ieri la delegazione aziendale ha dichiarato che "mai come in questo caso, la forma è assolutamente sostanza, pertanto esubero c'è quando un'azienda lo dichiara ufficialmente ai sensi della normativa vigente e conseguentemente convoca le organizzazioni sindacali per le relative comunicazioni. Qualunque dichiarazione al riguardo è solo esternazione personale anche se venisse, a titolo di esempio, dai massimi vertici aziendali." Chiaro, no?

✓ **Esodo:** premesso che la riforma Monti-Fornero ha di fatto procrastinato la data di pensionamento di molti colleghi, l'azienda ha dichiarato che le organizzazioni sindacali verranno convocate entro l'anno ... qualora venga ravvisata l'opportunità di trovare soluzioni diverse ovvero... per comunicare loro che le cose saranno lasciate come sono. Tutto chiaro dopo queste esternazioni da monsieur de Lapalisse, vero?!

✓ **Immobili:** sembra che la sede di Milano sia stata messa in vendita, ovvero sembra che siano pervenute alla banca alcune offerte che hanno reso d'obbligo, in ottica di una buona gestione, la valutazione delle stesse. L'operazione, se andrà in porto, potrebbe avere una logica nel senso della razionalizzazione del patrimonio immobiliare. Auspichiamo che non si tratti di una semplice operazione per fare cassa, altrimenti sorgerebbe più di una preoccupazione!

Al contrario, è stato smentito un progetto di vendita della sede dell'Sgr dopo che gli uffici fossero trasferiti in centro. Che sia la premessa per vedere il Circolo dei Dipendenti rientrare nella sua sede storica?

✓ **Straordinario quadri:** l'azienda ha ribadito che considera, unilateralmente, non più cogente la norma aziendale che prevede il riconoscimento forfetizzato per i quadri direttivi, in quanto inclusa nel Contratto Integrativo Aziendale del 2008. L'azienda ha quindi implicitamente affermato che, qualora non si raggiungesse un nuovo accordo, verrà meno la "prassi consolidata" di erogare tale riconoscimento nel mese di febbraio per le prestazioni dell'anno precedente, pertanto a febbraio 2013 per le prestazioni del corrente 2012. Questo invece è stato molto chiaro! Sottolineiamo ed evidenziamo che l'azienda appare propensa a modificare, sospendere e/o disdettare in modo assolutamente arbitrario parti fondamentali della normativa aziendale frutto di anni, anzi decenni, di relazioni sindacali. Riteniamo che, a fronte di questa protervia, non basti il "dire", ma si debba passare al "fare"....tanto per incominciare i quadri direttivi potrebbero "far cadere la penna" alle 16.25....

✓ **La Uilca ha richiesto all'azienda una serie di dati: monte ore straordinario, monte ore prestazioni eccedenti dei quadri, ferie arretrate non godute, ferie ammesse al pagamento, rfs pagate, ecc.,** rilevando una certa ritrosia aziendale a fornire elementi che derivano da diritti di informativa sindacale, peraltro previsti e regolamentati dalle vigenti normative nazionali. Non sarà che questa "ritrosia" dipende dal fatto che questi dati potrebbero confermare la persistente "carezza di personale", e smontare il castello di carte di chi vorrebbe artatamente e ingiustificatamente parlare di "esuberanti"? Sono finalizzati alla tesi del fare confusione per nascondere la verità tutti quegli sproloqui sulla forma e sulla sostanza?

Peraltro le nuove assunzioni con contratto di apprendistato, come da nuovo CCNL, che avverranno a breve, saranno ben poca cosa rispetto alle reali esigenze.

Abbiamo appreso con soddisfazione che anche altri hanno finalmente raggiunto il convincimento "che il clima che si è determinato in questi ultimi mesi sia pessimo...", invece non ci è chiara la portata dell'affermazione che "relazioni così deteriorate siano un ostacolo a raggiungere un qualsiasi accordo su qualsiasi argomento".

Forse solo ora taluni si sono resi conto che negli ultimi tempi in Banca Carige le relazioni sembrano esistere solo ed esclusivamente in funzione delle necessità di una sola delle parti in causa; sicuramente – almeno auspichiamo – nessuno sarà interessato a raggiungere un accordo purchessia e a prescindere dalla sua bontà.

COORDINAMENTO NAZIONALE UILCA

Banca Carige