



Spett.le Amministratore Delegato
Dott. Capitanio

Spett.le Presidente
Dott. Nicastro

OGGETTO: VOSTRA LETTERA DEL 19/01/2016

Riscontriamo la Vostra lettera del 19 u.s. ed in via preliminare confermiamo integralmente il contenuto della precedente nostra del 18/01/2016.

L'Azienda e le scriventi avevano in corso un tavolo negoziale (con passaggio di bozze scritte di accordo redatte dall'Azienda) che ipotizzava una proroga del Contratto Integrativo di Gruppo 06/08/2012. Non si comprende la decisione unilaterale, a tavolo aperto, di dichiarare "l'applicazione in via di fatto" del contratto integrativo fino a 90 gg dopo la "cessione operativa dell'Azienda" e comunque non oltre il 31/12/2016. "L'interesse di tutti i beneficiari" in nome del quale l'Azienda asserisce di avere preso questa decisione poteva essere tutelato siglando un Accordo di proroga, la cui strada era stata tracciata dall'Azienda stessa (cit. *"In data 5/1/2016 abbiamo ricevuto una Vostra risposta ove avete proposto un'ipotesi di scadenza del Contratto Integrativo..."*); Accordo per il quale riconfermiamo la nostra piena disponibilità, così come siamo disponibili per una piena dinamica di contrattazione secondo le modalità e i tempi del vigente CCNL.

Rileviamo con favore la Vostra disponibilità a dare attuazione alle previsioni di cui all'Art 3 Accordo 16/07/2015. Riteniamo che, come da Voi stessi ripetutamente affermato (anche in questo caso avete redatto bozze scritte di accordo), le modalità vadano sussunte all'interno di apposito Accordo.

Non risulta in alcun documento dell'Azienda o delle Parti (né in informative, né in Accordi), che le "Giornate di Solidarietà", come da Voi affermato, fossero e siano finalizzate a rendere sostenibili le altre misure (esodi incentivati, Fondo di Solidarietà straordinario, pensionamenti incentivati, Cia). Le giornate di solidarietà sono state individuate, assieme ad altri strumenti, come mezzi per addivenire ad una consistente riduzione dei costi, come da Voi ritenuto nell'informativa aziendale del 01/08/2013 di apertura della procedura di Gruppo.

Ed infatti si sono verificati rilevantissimi risparmi sui costi del Personale, risparmi intervenuti da maggio 2013 ad oggi e da considerare a tutti gli effetti strutturali: solo la riduzione del personale riveniente, nel suddetto periodo, dalle diverse cause di risoluzione dei rapporti di lavoro, nell'ordine di circa 330 unità, ha più che compensato, anche in

termini economici, la dichiarazione di esuberi di cui alla Vostra informativa del 01.08.2013, che li indicava in 295 unità (di cui 245 indicati come effettivi e 50 successivamente definiti "di ruolo"); se poi intendiamo più correttamente il dato come riferibile agli F.T.E. reali, la riduzione è stata ancora maggiore.

La combinazione tra questa imponente riduzione di risorse e la riduzione di orario derivante dalle giornate di solidarietà nella misura attuale, ha cagionato e cagiona una oggettiva impossibilità della struttura di procedere ad un deciso rilancio della dinamica dei ricavi, in presenza di un' organizzazione aziendale che non è stata adeguata, nonostante le nostre osservazioni, alle mutate e ridotte disponibilità di risorse umane. Quindi è proprio per soddisfare le comuni aspettative di rilancio dei ricavi stessi che le OO.SS. hanno proposto e ripropongono una rimodulazione delle giornate di solidarietà, nei termini a Voi già noti.

Da ultimo riconfermiamo che siamo pronti a riprendere immediatamente i "tavoli aziendali" nella loro piena operatività, così come affermato nell'incontro con le OO.SS. nazionali del 12 gennaio u.s. In mancanza di una fruttuosa dinamica negoziale, ribadiamo fin d'ora la nostra richiesta d'incontro con il Presidente dott. Nicastro, già formulata con nostra del 15/01/2016.

Distinti Saluti

Ferrara, 20 gennaio 2016

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A.

FABI FIRST CISL FISAC/CGIL UIL CA

Per ricevuta:

NUOVA CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA S.p.A.
Direzioni Nuovo Ufficio

20/1/2016

[Handwritten signature]

Ferrara, 20 gennaio 2016

Ns. Rif.:DP/GA/ML

Spett.li

**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
di Nuova Carife S.p.A.**

FABI
FIRST - CISL
FISAC/CGIL
UGL CREDITO
UILCA/UIL

**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
di Commercio e Finanza Leasing e Factoring S.p.A. in a.s.**

FABI
FIRST - CISL
FISAC/CGIL

OGGETTO: Vostra lettera del 20 gennaio 2016.

Abbiamo ricevuto la Vostra lettera in data odierna con la quale, in buona sostanza, riproponete temi ed argomentazioni da Voi svolti in precedenza, da ultimo con la Vostra del 18 u.s.

A tal riguardo non possiamo che confermarVi il contenuto integrale delle nostre lettere del 15/1/2016 e del 19/1/2016 e la correlata soluzione definitiva alle tematiche risottoposte alla nostra attenzione.

Distinti saluti.

L'Amministratore Delegato

