



UIL Credito Esattorie Assicurazioni

Dipendenti Cassa di Risparmio della Provincia di Chieti S.p.A.

RSA – Direzione Generale – RSA filiali comune di Chieti – Coordinamento delle RSA

Cari Colleghi,

l'incontro delle OO.SS. Nazionali con il presidente Nicastrò del 16 marzo u.s. ha visto la UILCA, ben più di altri !!!, porre come tema di confronto ineludibile, e ricerca di risoluzione tempestiva da parte datoriale, la tutela dei lavoratori delle banche non solo limitata al refunding delle spese legali (cosa peraltro già prevista dal CCNL in caso di colpa lieve del dipendente), ma estesa alla salvaguardia dalla comminazione di qualsiasi provvedimento disciplinare e alle richieste di indennizzo risarcitorio da parte dei clienti subordinatisti.

Innanzitutto a situazioni "straordinarie" (il fallimento di 4 banche, il decreto "salvabanche", ed il conseguente azzeramento del capitale nominale di tante obbligazioni di tipo subordinato) diventa essenziale mettere in campo soluzioni "straordinarie"; non è evidentemente in gioco la sola serenità e sfera patrimoniale di tanti colleghi che hanno operato con onestà, diligenza e assenza di conflitto di interessi, ma è in gioco la stessa tenuta "fiduciaria" dell'intero sistema del credito nazionale.

Considerata l'importanza capitale delle istanze in gioco e dei relativi interessi coinvolti, di parte o meno, dispiace, e lo diciamo con grande disagio e amarezza, verificare come la sola UILCA reputi essenziale la partecipazione sistematica e proattiva del suo **Segretario Generale Massimo Masi** agli incontri con il presidente Nicastrò (**quasi tutte le altre Sigle presenziano a detti incontri con esponenti di secondo rilievo delle segreterie nazionali o territoriali**).

“I lavoratori bancari, come la UILCA va sostenendo da tempo, si trovano coinvolti in vicende che riguardano tutto il sistema del credito italiano e che sono causate dalla gestione delle banche, pertanto servono soluzioni di settore e Abi deve dimostrarsi pronta a prendere atto di quanto sta accadendo e a concordare con le Organizzazioni Sindacali adeguate tutele per chi nelle banche opera tutti i giorni e si trova spesso di fronte a una clientela delusa per scelte effettuate da vertici che devono assumersi le loro responsabilità.

Per quanto concerne la situazione interna alla nuova Carichieti, comunichiamo che:

- Acquisizione della Nuova Carichieti: da notizie attendibili sembra che la mole di informazioni da verificare siano tante da presupporre lo slittamento di qualche mese a quanto previsto dal Fondo di Risoluzione, probabilmente dopo il periodo estivo. Attendiamo notizie ufficiali in merito.

- Contratto di servicing tra Nuova Carichieti e Bad Bank: Il contratto predisposto per la gestione delle sofferenze a carico della “vecchia Carichieti” ha previsto il coinvolgimento di dieci colleghi della D.G. oltre ad una figura di responsabile. In questo modo sono stati tutelati i livelli occupazionali degli interessati che continueranno a svolgere le attività previste dalla stessa sede di lavoro con una propria specifica organizzazione; ciò comporterà una rivisitazione degli aspetti organizzativi anche per quanto concerne le attività della Nuova Carichieti per individuare i necessari percorsi formativi del personale.

IMPORTANTE

Se pervengono contestazioni disciplinari conseguenti agli esposti/denunce pervenuti per la vendita dei prodotti, la risposta del lavoratore deve essere coerente con la risposta che verrà fornita nella eventuale causa civile. Questo è un punto fondamentale: eventuali differenze potrebbero essere lette da un eventuale giudice come una “menzogna” e un comportamento potenzialmente “scorretto”: quindi si raccomanda al collega la massima coerenza (ricordare con precisione quanto si dice nelle varie sedi, non rilasciare dichiarazioni scritte: del caso si fosse a ciò obbligati, vedi caso di convocazione presso la Pubblica autorità a seguito di esposto/denuncia della clientela, sarebbe opportuno consultarsi in via preventiva con il proprio legale)

IN OGNI CASO AVVERTIRE PREVENTIVAMENTE IL PROPRIO RAPPRESENTANTE SINDACALE

Cordiali saluti e vi aggiorneremo con i nuovi argomenti da discutere con l'Azienda.