

4 Ottobre 2021

## Piano di Ricambio Generazionale: Fondo Solidarietà, Pensionamenti incentivati e Assunzioni Stabili

Il 2 ottobre è stato sottoscritto un **importante Accordo di Ricambio Generazionale** (clicca sul [link](#)) che prevede l'accesso volontario e incentivato alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di Settore per 800 dipendenti (785 Aree Professionali e Quadri Direttivi e 15 Dirigenti), 200 pensionamenti incentivati, 500 nuove assunzioni e stabilizzazione di circa 200 lavoratori in servizio con contratto a tempo determinato.

### Assunzioni e Stabilizzazioni

Fino a **500 nuove assunzioni**, con rapporto di 1 nuovo assunto ogni 2 uscite previste dal piano (esodati + pensionati).

Le nuove assunzioni saranno realizzate **progressivamente**, in **connessione temporale con le uscite**, avendo cura di fornire un'adeguata **copertura delle strutture di Rete Commerciale**, valorizzando l'**occupazione giovanile e di genere** e, inoltre, tenendo conto degli **equilibri territoriali**.

Le nuove assunzioni saranno **stabilizzate entro il 30.6.2025** e andranno ad aggiungersi ai **tempi determinati** presenti nel gruppo (non connessi ad esigenze stagionali) che, fatte salve le valutazioni circa la positiva prestazione lavorativa, saranno **stabilizzati progressivamente**.

#### Date Importanti

##### 2 novembre 2021

Data ultima per presentare la domanda di accesso al Fondo Solidarietà (anticipabile via fax).

##### 30 novembre 2021

Per i non iscritti al Fondo Pensione, data ultima per effettuare l'iscrizione al Fondo Pensione per beneficiare dell'incentivo di cui al punto 2 sezione 1 e 2 previsto per l'ingresso al Fondo di Solidarietà.

##### 30 novembre 2021

Data entro la quale l'Azienda comunicherà agli interessati l'eventuale accoglimento della richiesta e la relativa data di accesso al Fondo di Solidarietà.

##### 31 agosto 2022

Data limite di maturazione requisito AGO per beneficiare del pensionamento incentivato.

##### Dal 1.9.2022 al 31.3.2027

Intervallo di maturazione requisiti AGO che permettono la possibilità di presentare la domanda di accesso al Fondo di Solidarietà Volontario.

##### 30 giugno 2025

Data limite per la stabilizzazione, dall'Azienda, delle nuove assunzioni previste dall'Accordo.

# Caratteristiche del Fondo di Solidarietà

Aperto fino ad **800 dipendenti** che maturino il requisito alle prestazioni AGO in un periodo compreso tra il **1.9.2022** e il **31.3.2027**, con i seguenti limiti per Azienda del Gruppo:

- CAI fino a **470** dipendenti;
- Creval fino a **162** dipendenti (incluso Creval PiùFactor);
- CA Friuladria fino a **90** dipendenti;
- CAGS fino a **59** dipendenti;
- CALIT fino a **4** dipendenti.

Le domande (clicca sul link per download fac-simile) dovranno essere presentate entro il **2.11.2021** e la permanenza massima all'interno del Fondo non potrà superare i **48 mesi**.

## Finestre di uscita

Le domande accolte, saranno distribuite secondo i seguenti criteri temporali:

- fino a **250** dipendenti al **1.6.2022** ;
- fino a **300** dipendenti al **1.12.2022**;
- fino alla concorrenza di **800** dipendenti al **1.7.2023** .

Accoglimento della domanda e finestra di appartenenza saranno comunicate agli interessati entro il **30.11.2021**.

## Criteri di Priorità di accesso

Sono previste le seguenti priorità in **graduatoria**:

- portatori handicap grave L.104/92;
- lavoratori che assistono con continuità, ai sensi L. 104/92 art. 3 comma 3, un parente di primo grado o il coniuge;
- lavoratori con disabilità > 60%;
- lavoratori lungo assenti prossimi al superamento del periodo di comporto o lungo assenti dal servizio effettivo.

In caso di adesioni superiori ai limiti previsti dall'accordo, sono previste **priorità nell'accoglimento della richiesta** per le seguenti casistiche :

- dipendenti che operano nelle strutture di Direzione Generale di CAI, CA Friuladria e Creval;
- Gestori Clientela in CAI e CA Friuladria; Gestori Base in Creval;
- dipendenti CAGS nella Direzione Post Vendita e Supporto Operativo.

## Incentivi

Oltre all'**assegno straordinario mensile**, sono previsti i seguenti **incentivi**:

- una mensilità, calcolata come 1/12 della retribuzione annua lorda;
- versamento a titolo di **integrazione TFR** oppure, a scelta del lavoratore, come versamento sul Fondo Pensione, della **somma dei contributi aziendali al Fondo** previsti fino alla permanenza all'interno del Fondo;
- **contributo annuo per familiari disabili** previsto dalla normativa di riferimento attuale e, per il personale Creval, € 1.000,00 lordi annui;
- **assistenza sanitaria** tempo per tempo vigente fino al 31/12 dell'ultimo anno di permanenza nel Fondo;
- **condizioni bancarie e creditizie agevolate** tempo per tempo vigenti fino alla permanenza nel fondo;
- **copertura TCM** secondo accordo 16.4.2018 per personale Creval e **estensione della copertura TCM** prevista dal Fondo per CAI, CAI Friuladria, CAGS e CALIT.
- per il personale part-time, possibilità di ripristino del rapporto full-time prima dell'ingresso al Fondo, con benefici sull'importo dell'Assegno Straordinario; in ogni caso la base di calcolo dell'incentivo sarà quella precedente.

# Pensionamenti Anticipati

Fino a 200 pensionamenti con incentivazione del 35% della Retribuzione Annuale Lorda e con mantenimento dell'Assistenza Sanitaria (secondo le previsioni vigenti nelle singole Aziende del Gruppo) fino alla fine dell'anno di uscita.

## Le opinioni dei Protagonisti dell'Accordo

### Comunicato Stampa del Segretario Nazionale UILCA Massimiliano Pagani



Per Massimiliano Pagani, l'accordo 'pone le basi per sviluppare il futuro confronto sull'integrazione, al fine di valorizzare tutte le persone che lavorano nel Gruppo e favorirne una virtuosa aggregazione. Consente di guardare al futuro in un'ottica di sviluppo, attraverso misure concordate sotto il profilo professionale e normativo, offrendo garanzie riguardo alla mobilità territoriale e professionale delle lavoratrici e lavoratori e ponendo particolare attenzione al tema dell'occupazione'. (Clicca sul [link](#) per scaricare il testo completo)

### Intervista a Olga Borghesi, Coordinatrice Gruppo CAI



Per Olga Borghesi 'l'Accordo pone solide basi per il percorso di integrazione del Gruppo Creval attraverso un piano di ricambio generazionale realizzato attraverso pensionamenti incentivati, fondo esuberi volontario e assunzioni stabili (con valorizzazione dell'occupazione giovanile e di genere) a principale beneficio della rete commerciale e nel rispetto degli equilibri territoriali'.

### Intervista a Maurizio Timaco, Coordinatore Gruppo Creval



Maurizio Timaco è 'soddisfatto per l'accordo con il quale, oltre ad assicurare uscite volontarie e assunzioni, fornisce risposte importanti per i lavoratori che restano, scongiurando possibili tensioni occupazionali rivenienti dalle prossime procedure di integrazione e assicurando importanti garanzie sui temi della mobilità territoriale e professionale'.

Per ogni eventuale supplemento di informazione e per quanto non contenuto nel presente documento, si invitano gli Iscritti UILCA a contattare il proprio referente sindacale.

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**