



Ottobre 2012

UILCA
Coordinamento Nazionale
BANCA MARCHE

I servizi: PATRONATO ITAL, CONVENZIONI
ASSICURATIVE, POLIZZA
RC CASSA, POLIZZA RC PROFESSIONALE, ASSISTENZA
LEGALE, C.A.F.

Per informazioni contattare:

Sergio CRUCIANELLI - TEL 347.8537935

Mauro MARCHIANI - TEL. 347.3790152

Marco MONTENOVO - TEL. 347.1787110

Luciano ZUCCA - TEL. 0721.68626

(335.6115194)

Giorgio GRIPPO -TEL 348.4127555

UILCA - INFORM

<http://www.uilcamc.it>

OPERAZIONE "GATTOPARDO"

Come nel romanzo storico di Giuseppe Tomasi di Lampedusa, l'organigramma aziendale varato da **Banca Marche** incarna la teoria risorgimentale della "rivoluzione senza rivoluzione", presentando ai nostri occhi un risultato tutto sommato deludente per più di un motivo.

Le legittime aspettative di chi auspicava un concreto e sostanziale cambio di rotta verso un consistente risparmio dei costi della struttura si sono purtroppo infrante davanti alle solite logiche che da anni ispirano le scelte strategiche all'interno del nostro Istituto.

L'organigramma appena varato racconta quindi di un sostanziale spirito conservativo, mascherato all'interno di qualche cambiamento "obbligato" che ha investito l'ambiente crediti, settore al cui interno si concentrano le criticità che il nostro Istituto deve affrontare e risolvere velocemente.

L'arrivo dei nuovi volti nelle due Aree di recente costituzione inviano un chiaro segnale di discontinuità rispetto al passato, mentre la divisione tra l'Area Commerciale e quella Crediti corregge un antico difetto di impostazione dell'organigramma aziendale.

Con l'avvento dei due nuovi Capi Area e del nuovo Vice Direttore Generale auspichiamo che la nostra Azienda sappia efficientare di più e meglio la propria macchina operativa, anche sul versante commerciale.

Pur se siamo convinti che una Banca forte e sana debba essere capace di generare dall'interno la propria "dirigenza", che, forte del passato, sia più attenta ed in grado di fronteggiare positivamente le esigenze presenti e future dell'Azienda, oltre a consentire un significativo risparmio economico.

Il progressivo e fin troppo marcato accentramento delle deleghe ha notevolmente rallentato i tempi di risposta e depotenziato le strutture territoriali che hanno

marginari ristretti nella gestione delle condizioni.

Come se non bastasse, alla recente *convention* abbiamo visto "l'altra faccia della medaglia" di questa Azienda, molto meno lucida e brillante di quella mostrata in passato.

Ne consegue - e non è certo mistero - che la nostra Banca stia valutando l'opportunità di procedere ad un accantonamento a presidio delle posizioni con credito deteriorato, con ovvie ripercussioni sull'utile di bilancio del 2012 e, conseguentemente, sul sistema incentivante (che - è bene ribadire - non è stato né condiviso né accettato dal Sindacato).

Una scelta questa che rischia di ribaltarsi con effetti inaccettabili sulle retribuzioni dei Lavoratori, scaricando su di loro le responsabilità delle decisioni strategiche assunte in passato.

In un'ottica di equità non riusciamo a comprendere il perché differenti politiche di bilancio che riguardano gli accantonamenti debbano oggi colpire su chi, in trincea, si è reso protagonista di successi importanti per l'Istituto, non ultimo l'aumento di capitale di inizio anno.

Riteniamo necessario che la Banca insieme al Sindacato cerchi idonee soluzioni per il contenimento dei costi, senza incamminarsi nel facile sentiero dei soli e soliti tagli economici al Personale.

In caso contrario politiche unilaterali e non condivise saranno da parte nostra fortemente contrastate con tutti gli strumenti a disposizione.

Siamo inoltre convinti che il buon senso e la negoziazione debbano prevalere anche nelle relazioni aziendali; rinnoviamo quindi il nostro impegno nell'interesse superiore e comune dell'**autonomia** di **Banca Marche**, della **buona occupazione** e della **stabilità economica**.

Se quello intrapreso con il nuovo organigramma è l'inizio di un percorso più virtuoso lo accettiamo di buon grado e con l'entusiasmo che ci contraddistingue, nella convinzione, non negoziabile, che esistono ampi margini per il contenimento dei costi, prima di scivolare sulla buccia di banana delle soluzioni facili, a danno proprio del Personale.

Jesi, 30 ottobre 2012

Coordinamento Nazionale UILCA Banca Marche

Visitate il sito *Uilca MC* <http://www.uilcamc.it>.

Nella home page potrai trovare una copiosa e selezionata rassegna stampa riguardante il mondo bancario e finanziario, link ai documenti oggetto di accordi e contratti e numerosi altri contenuti.

Nella "sezione banche-banca marche"

http://www.uilcamc.it/?page_id=190

troverai tutte le notizie che ci riguardano più da vicino.