



UILCA - UIL Credito Esattorie Assicurazioni
Rappresentanza Sindacale Aziendale
Banca Romagna Cooperativa

LETTERA APERTA ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DI BRC

Cara/o collega,

abbiamo ravvisato la necessità di formalizzare questa lettera per rafforzare la nostra vicinanza a tutti Voi in una particolare fase della vita lavorativa.

In questi giorni si stanno consumando le ultime fasi di vita della Brc in a.s., in quanto il futuro è stato già definito con la cessione dell'Azienda a Banca Sviluppo S.p.A..

Come da sempre sentiamo vivo in noi il convincimento che ogni singolo lavoratore, in questa delicata fase, sarà chiamato a sostenere dei sacrifici per responsabilità non proprie.

Sacrifici che devono aiutare la nuova Azienda al riposizionamento e al rilancio delle attività su tutto il territorio di riferimento, senza mortificare la dignità e le professionalità di ogni singolo lavoratore.

Con questa consapevolezza abbiamo accettato gli inviti dei Commissari ad un confronto finalizzato a valutare il percorso di cessione della BRC.

Da subito abbiamo, responsabilmente, evidenziato che i patti di lavoro (CCNL) regolano le modalità procedurali e in quell'ambito vanno ricercate le idonee soluzioni rispetto ai nuovi assetti, nonché agli obiettivi operativi e strategici dell'Azienda.

Ebbene, in modo del tutto incomprensibile si è voluto "riesumere" una "intesa preliminare" frutto di una procedura aperta in data 16 ottobre 2014 e ad oggi priva di ogni effetto, sia per la scadenza dei termini fissati per la definizione dell'accordo di dettaglio sia perché il contesto dell'epoca era totalmente diverso da quello attuale.

Non lo nascondiamo, ci ha stupito ancora di più l'atteggiamento delle altre OO.SS., che pur di riprendere un confronto su "intese preliminari inefficaci", anziché rafforzare la posizione dei lavoratori intraprendendo una azione unitaria, hanno inteso avviare il confronto su tavoli separati, indebolendo nei fatti l'azione a tutela di tutti i dipendenti della BRC.

Da ciò, in data 28 maggio scorso, siamo stati costretti a rappresentare formale diffida ai Commissari a rispettare e ad adempiere agli obblighi previsti dalla legge e dal CCNL di riferimento.

Tale azione è stata dettata dalla necessità di far rispettare i patti di lavoro che comunemente abbiamo sottoscritto e che disciplinano le modalità del confronto, individuando gli strumenti utili anche a tutela delle eventuali ricadute sui lavoratori a seguito della cessione dell'Azienda.

Altri, come si è sopra evidenziato, hanno inteso procedere al confronto (a nostro parere in modo improprio), addirittura senza la presenza di Banca Sviluppo S.p.A., che avrebbe dovuto assumersi la responsabilità, mediante la sottoscrizione dell'eventuale accordo, delle garanzie future a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori dell'ex BRC.

Garanzie che passano senza alcun dubbio per le misure a sostegno, al fine di attenuare le conseguenze di eventuali disagi connessi alla mobilità territoriale, ma non solo ...

Siamo convinti che oltre a sottoscrivere un accordo penalizzante per tutti i lavoratori, pur di raggiungere l'obiettivo, verrà forzata la mano con attività improprie, come quella di veicolare il messaggio che le lavoratrici e i lavoratori non disposti ad accettare le condizioni derivanti dall'eventuale accordo, con le modalità di accettazione soggettiva, quindi con il ricatto, non passeranno in Banca Sviluppo e resteranno in carico ad una "ipotetica" gestione di liquidazione della BRC.

Vogliamo augurarci che sia solo un nostro convincimento supportato dal "chiacchiericcio spicciolo". In caso contrario, cari colleghi, state certi che, se tutto ciò dovesse rientrare in una strategia Aziendale finalizzata a carpire, in una fase di estremo disagio, la condivisione di ogni singolo lavoratore con l'accettazione in via transattiva di tutte le penalizzazioni, come Uilca non solo attiveremo ogni utile azione a tutela dei nostri rappresentati, ma anche tutte le necessarie iniziative per contrastare ogni illegittima attività posta in essere a discapito di tutti i lavoratori.

Questi i fatti nella chiarezza e nella trasparenza che ci hanno sempre contraddistinto !!!

Vi invitiamo a diffidare da eventuali pressioni improprie che possano incutere timore sulle prospettive future del vostro rapporto di lavoro e lesive della vostra dignità ...

Siamo al Vostro fianco in questo momento particolarmente difficile e non esitate a contattarci per ogni evenienza.

Fraterni saluti.

La Rappresentanza Sindacale Uilca Brc.