



Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza

# TRATTATIVE AL VIA: INVESTIRE SUL FUTURO

Nella giornata di oggi abbiamo incontrato la Delegazione Aziendale per l'avvio della fase negoziale in merito alla Riorganizzazione del Modello di Rete e del Piano Industriale, con relativa dichiarazione di riduzione del personale di 575 lavoratori, di cui 300 entro il prossimo anno e 275 nel 2020. Dopo l'illustrazione dettagliata di quello che sarà il nuovo Modello di Rete operativo, con struttura a Distretti, dal prossimo 4 gennaio 2016, abbiamo chiesto chiarimenti alla Direzione in merito alla chiusura delle ulteriori 75 Filiali prevista dal Piano, alla riallocazione dei colleghi attualmente presenti nelle varie Aree e alla tipologia delle Filiali che verranno ristrutturare.

Ci è stato segnalato che nel prossimo incontro, in programma il 2 novembre, entreremo in possesso di tutti i dati richiesti, esclusi quelli ancora in fase di "elaborazione", poiché le Filiali Hub e Spoke non sono ancora state tutte individuate e conseguentemente non sono state determinate nemmeno tutte le risorse da allocare al loro interno a partire da marzo 2016.

La manovra è complicata e invasiva poiché interesserà il 65% dell'attuale Rete commerciale.

In merito alle ricadute dell'applicazione del Piano d'Impresa abbiamo manifestato preoccupazione per il forte impatto sui livelli occupazionali e la nostra volontà di trovare soluzioni socialmente sostenibili, da applicare in modo volontario e in coerenza con tutti gli strumenti previsti dal Contratto Nazionale per gestire processi di riorganizzazione e riduzione dei costi.

In tale ambito abbiamo ribadito che **abbiamo come priorità il futuro della Banca e il suo sviluppo** e la necessità di definire accordi che garantiscano la Professionalità e l'Occupazione, con maggiori assunzioni di quante ne prevede l'Azienda, da realizzarsi quanto prima, anche con soluzioni innovative quali la solidarietà espansiva, in ottica di consolidare un progetto di investimento sul nostro futuro.

Per aprire un confronto che auspichiamo costruttivo, abbiamo chiesto una serie di dati che ci saranno anch'essi forniti nell'incontro del 2 novembre.

Successivamente la trattativa entrerà nel vivo, presumibilmente già dall'incontro del prossimo 11 novembre, giorno in cui potrebbe approdare in Cda anche la lista delle ulteriori 75 Filiali che verranno chiuse.

**SERVIZI BANCARI:** la UILCA sostiene che la discussione del Piano Industriale non potrà prescindere dal comprendere quale sarà il futuro dei colleghi di tutto il Gruppo. La Direzione ci ha comunicato, a nostra precisa richiesta, “che è in corso di studio e di elaborazione un progetto con una prospettiva di riorganizzazione delle Società partecipate. Appena elaborato il progetto, obbligatoriamente inizierà una discussione con il Sindacato che avrà come punto di partenza il rispetto degli Accordi in essere che prevedono i rientri. Partendo dal presupposto che SEC Servizi ha il Contratto ABI ed un suo Integrativo, la discussione terrà conto delle clausole di rientro”, come ABBIAMO PIU’ VOLTE RIBADITO anche nel corso della recente assemblea tenuta appositamente sul tema.

**Ciò a conferma della NOSTRA posizione più volte espressa in tutte le Sedi;**

**SIAMO E SAREMO SEMPRE AL FIANCO DEI LAVORATORI.**

Come sempre terremo costantemente informati sull’evolversi della trattativa.

**UILCA**

***Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza***

***Vicenza, 28 ottobre 2015***