



Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza

PIANO INDUSTRIALE SUBITO E TUTELA DEI DIPENDENTI. I SILENZI DEI TENTENNA

In attesa di conoscere e discutere nelle preposte sedi i contenuti dell'annunciato "Piano Industriale di riequilibrio economico" che nemmeno ieri il CdA ha deliberato (ma quanto dovremo ancora attendere per capire quali trame disegneranno il futuro del Gruppo Banca Popolare di Vicenza?), in questi giorni si pubblicano a mezzo stampa notizie allarmanti supportate da voci non sempre qualificate cui necessita rispondere con un deciso intervento chiarificatore.

"3.500 esuberanti per un'eventuale fusione con Veneto Banca, 1.500 esuberanti nella sola BPVI". Questo concetto sui giornali viene continuamente riportato.

La UILCA, in tempi non sospetti, ha sempre sostenuto che *"UN ANNO E' TRASCORSO INUTILMENTE senza che siano stati affrontati concretamente i nodi strategici: rilancio del Gruppo BPVI e Taglio dei costi sostenibile attraverso gli strumenti e ammortizzatori sociali di categoria; naturalmente, più tempo trascorre, più sarà difficile trovare soluzioni per un rilancio che sia "indolore"*. Di certo non accetteremo discussioni al di fuori del perimetro delle regole e norme contrattuali esistenti. Gli strumenti per gestire l'attuale stato di crisi (peraltro sistemico) esistono già; con eventuali modifiche a tali strumenti andremo a ricercare le soluzioni che tutelino TUTTI i lavoratori in un'ottica di rilancio aziendale.

Il futuro di un'azienda passa attraverso la valorizzazione del proprio "capitale umano" nel tempo, passando attraverso un naturale ricambio generazionale. Utopico pensare al futuro senza puntare a questa direttrice strategica per ogni impresa che pianifica un qualsivoglia riassetto.

Ieri il Vice Presidente Bragantini ha dichiarato che "il CdA sottolinea la necessità che tutte le risorse disponibili siano messe a frutto per progettare una Banca che sia pronta per le sfide del domani"!

Caro Bragantini, lo sa il CdA che i dipendenti sono le RISORSE più importanti per la Banca ed i Giovani sono ancor più funzionali a "pianificare il futuro"?

NON ACCETTEREMO NULLA che non siano ACCORDI CONDIVISI con il Sindacato a tutela del Posto di Lavoro e della Professionalità dei colleghi!

Abbiamo già pagato carissime le scelte manageriali di altri!

Continuiamo a pagare subendo quotidianamente gli strali e le ire di clienti e soci; per contro riscontriamo un assordante e assoluto silenzio rispetto agli scenari futuri da parte di chi governa la Banca da oltre un anno!

Stiamo pagando la **NON COMUNICAZIONE AZIENDALE**. All'interno e all'esterno questa "apatia" viene colta come "assenza di strategie e soluzioni ai problemi".

Quanto ancora dovremo ancora pagare? Di certo le Mega retribuzioni del top management quanto meno...

Esistono Istituti di credito in difficoltà tanto quanto la Nostra Banca che tuttavia perseguono linee di dialogo costruttivo con le Parti Sociali e i propri Dipendenti.

Basti leggere quanto dichiarato in data 11 ottobre da Beniamino Anselmi in qualità di Presidente di Veneto Banca: "licenziamenti non ne facciamo, figurarsi collettivi. In Banca dobbiamo far ritornare la fiducia e i clienti".

Dai vertici di BPVI nessuna dichiarazione; nessuna convocazione sul tema "costi del personale"; ad oggi nessun Piano Industriale e nessuna politica di rilancio volta far ritornare la fiducia e i clienti in Banca.

Ci venga almeno spiegato il PERCHE'!

LA UILCA difenderà TUTTI i posti di lavoro e sarà sempre al fianco dei colleghi; **TUTTI meritano rispetto e gratitudine per quanto finora fatto**, seppure lasciati soli a fronteggiare la situazione. La faccia, a scampo di equivoci da parte di qualcuno, tutti noi ce la mettono ogni giorno!

Va demonizzato chi descrive scenari apocalittici seminando zizzania e terrore. Le Organizzazioni sindacali devono fare la loro parte con equilibrio e determinazione. Il compito che ci assumiamo ora è quello di AGIRE per la salvaguardia di TUTTI I COLLEGHI E LE COLLEGHE!

La UILCA è e sarà sempre **"da un'unica parte, dalla parte dei lavoratori!"**

UILCA

Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza