

GRUPPO INTESA SANPAOLO: UILCA, BENE ACCORDO SU PIANO INCENTIVAZIONE PERSONALE

Le Organizzazioni Sindacali di Intesa Sanpaolo hanno raggiunto con l'Azienda all'alba del 4 maggio l'accordo sul Piano di Incentivazione del personale del Gruppo per il quadriennio 2018-2021.

Silvia Boniardi, responsabile Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo esprime soddisfazione per il risultato ottenuto: "L'accordo sancisce il legame tra produttività e redditività riconoscendo un ritorno economico non solo agli azionisti, ma anche alle lavoratrici e lavoratori del Gruppo che nel prossimo quadriennio affronteranno enormi cambiamenti, riorganizzazioni e sforzi professionali. Partecipazione azionaria dei lavoratori e contrattazione di una quota importante del salario variabile – altrimenti gestito autonomamente dall'Azienda – con riduzione della forbice fra manager e *professional* sono per la Uilca obiettivi negoziali importanti e qualificanti dell'azione sindacale."

Il Piano Lecoip 2.0 negoziato con questo accordo è piano di incentivazione per tutti i dipendenti di tutte le aziende del Gruppo, quindi pienamente inclusivo anche del personale proveniente dalle ex Banche Venete, di Intesa Sanpaolo Casa e dei colleghi assicurativi.

