



## Sindacati Regionali Marche

In data 13.4.2011 le scriventi OO. SS. hanno sottoscritto il necessario Accordo Sindacale che consentirà, a tutti i colleghi delle Bcc, con reddito da lavoro dipendente non superiore a 40.000 euro, di usufruire anche per il 2011, del regime di tassazione agevolata del 10% (invece del 27% o 38%).

Con la firma di tale Accordo l'agevolazione, sinora riconosciuta al solo Premio di Risultato, sarà estesa a tutta una serie di componenti retributive di natura variabile che, finora, ne risultavano escluse.

Le principali voci retributive interessate sono:

- Il lavoro straordinario, ivi compresa la parte "monetizzata" maturata a titolo di "banca ore";
- Lo specifico compenso, corrisposto per il sabato, agli addetti adibiti presso "sportelli turistici", "centri commerciali" o che svolgono attività di promozione e consulenza;
- La specifica erogazione, **contrattualmente prevista (art. 98 CCNL)**, a favore dei quadri direttivi a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo.

Si tratta di un Accordo fortemente voluto dalle parti in aderenza all'Accordo Confederale dell'8.3.2011 e conseguente al pronunciamento dell'Agenzia delle Entrate.

L'Accordo - che secondo "taluno" era già stato definito - grazie al nostro intervento, è stato integrato prevedendo l'esplicita estensione dei benefici della "detassazione" anche in favore dei colleghi della Federazione Marchigiana Bcc.

Cogliamo l'occasione per sensibilizzare management e colleghi delle Bcc che, qualora venga sottoscritto con le OO. SS. uno specifico accordo aziendale su entità e modalità di erogazione, sarà **possibile** usufruire della medesima, **importante**, agevolazione fiscale anche per i cosiddetti "**Sistemi incentivanti/premianti**", aziendali.