

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03.10.2013

tra il

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.p.A. ed il BANCO DESIO LAZIO S.p.A.

(di seguito "Il Gruppo")

e

le delegazioni delle OO.SS. trattanti :

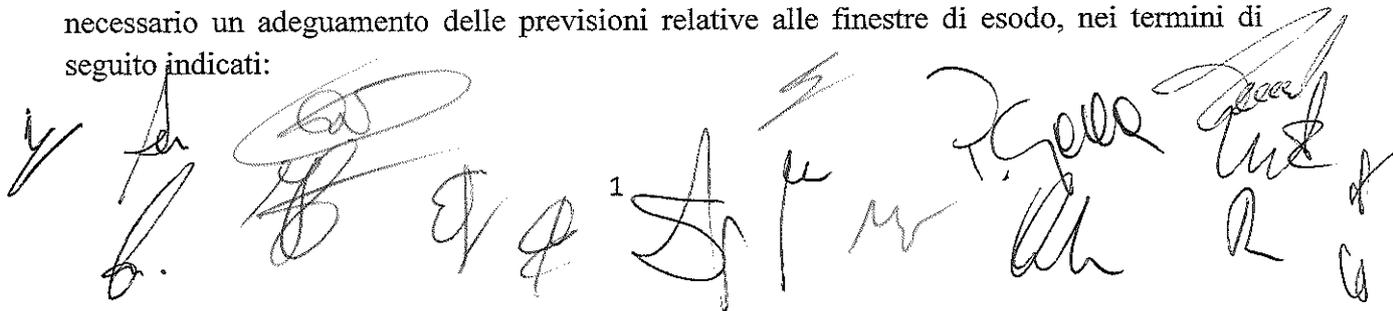
FABI , FIBA/CISL , FISAC/CGIL,UILCA

premesso che:

- in data 11.06.2013 è stato sottoscritto il verbale di accordo in materia di Fondo di Solidarietà, in applicazione degli artt. 20 e 21 del vigente CCNL, tra il Gruppo Banco Desio e le OO.SS, firmatarie;
- l'accordo di cui all'alinea che precede prevedeva che le parti si incontrassero per effettuare un primo incontro di verifica entro il 30.09.2013;
- si è concordato che tale termine venisse aggiornato alla data odierna;
- il presente accordo integra e modifica parzialmente il precedente, formandone parte integrante e sostanziale.

Tanto premesso si conviene quanto segue :

- le adesioni all'esodo volontario con accesso al Fondo di Solidarietà sono risultate pari a 102 risorse a livello di Gruppo, di cui 99 dipendenti della Capogruppo e n. 3 della controllata Banco Desio Lazio;
- le dimissioni per risoluzione del rapporto di lavoro sono risultate pari a n. 9 risorse della Capogruppo, di cui n. 3 "donne optanti";
- al fine di rispettare le compatibilità economiche previste ex art. 3 del sopra citato Accordo e preso atto del fatto che le adesioni attualmente pervenute comportano una media di permanenza nel Fondo di 28 mesi - anziché i 24 originariamente previsti -, si rende necessario un adeguamento delle previsioni relative alle finestre di esodo, nei termini di seguito indicati:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or scribbled. There are approximately 10-12 distinct marks.

01.01.2014 esodo previsionale massimo di n. 35 risorse, di cui n. 2 riferite alla Controllata Banco Desio Lazio;
01.10.2014 esodo previsionale massimo di n. 35 risorse della sola Capogruppo;
01.07.2015 esodo previsionale del restante personale, di cui n. 1 riferita alla Controllata Banco Desio Lazio;

- In applicazione di quanto previsto dall'art. 6 dell'Accordo in premessa, il Gruppo procederà all'erogazione dell'importo previsto dall'ultimo comma del suddetto articolo, in forma di integrazione dell'incentivo all'esodo, che sarà soggetta a tassazione separata.

Le parti, infine, si danno reciprocamente atto del fatto che :

- il Gruppo ha fornito, altresì, alle OO.SS. un'informativa relativamente alle previsioni indicate nell'art. 15 dell'Accordo in premessa.
- essendo stati superati gli obiettivi di adesione al Fondo di Solidarietà previsti dagli artt. 2 e 3 dell'Accordo di cui trattasi, non risulta applicabile la previsione di cui al secondo comma del suddetto art. 15.

Dichiarazione a verbale:

Le OO.SS. hanno evidenziato la necessità di procedere, in tempi certi e nell'ambito della valenza temporale del piano, ad un programma di nuove assunzioni, alla luce delle intervenute adesioni all'esodo.

Il Gruppo presenterà, nel prossimo incontro di verifica che si terrà entro il 31.03.2014, un progetto inerente i livelli occupazionali, tenendo conto delle problematiche organizzative conseguenti l'applicazione dell'accordo stesso e di quanto prospettato nell'odierno incontro.

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A.

BANCO DESIO LAZIO S.P.A.

FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA

F. Campi
per come
Mono Copia

Elve
Colo
Espos

2
Accordi
B. M. J.