



## ASSEMBLEE DEI LAVORATORI

### Andamento delle trattative di Gruppo

Nelle scorse settimane, l'Azienda ha illustrato il nuovo modello di Rete commerciale e, a seguito di ciò, le parti hanno dato inizio alla contrattazione per addivenire al nuovo Contratto di Secondo Livello, valido per tutto il Gruppo.

Vista l'importanza degli argomenti in discussione, riteniamo utile indire una serie di Assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori per informare tutti sullo stato dell'arte.

Fermo restando che arriveranno le convocazioni ufficiali a tempo debito, anticipiamo che le Assemblee si terranno al momento sulle Piazze sede di Direzione Territoriale, come da schema sotto:

Piazza	Data
NOVARA	11 DICEMBRE
MILANO	15 DICEMBRE
BERGAMO	15 DICEMBRE
LODI	18 DICEMBRE
VERONA	11 DICEMBRE
MODENA	15 DICEMBRE
LUCCA	7 DICEMBRE
ROMA	18 DICEMBRE

Gli argomenti che verranno trattati nelle Assemblee sono:

**Mobilità:** Si basa su 3 pilastri

1. Indennizzo economico del disagio oltre soglia;
2. Soglia di consenso al trasferimento del lavoratore;
3. Diritto di rientro sotto soglia.

**Premio Aziendale:**

Premio adeguato al particolare sforzo sostenuto da tutti i lavoratori per raggiungere gli obiettivi del PI (es: Migrazione informatica, Ristrutturazione Banca Aletti, Banca Akros..., Riorganizzazione uffici di Sede).

Scelta erogazione su base volontaria tra Cash, Welfare, Piano di azionariato.

**Inquadramenti Rete Commerciale:**

Principio fondamentale: Chi ricopre ruoli manageriali venga inquadrato come QD , chi svolge ruoli commerciali e operativi come AP\*.

\* QD per Gestori Corporate e Gestori Imprese, in virtù della specificità del ruolo.

**Conciliazione vita-lavoro**

1. Part-time: Fermo restando Accordo 23.12.16 (tutte le domande verranno accolte fino al 2019), la bozza aziendale viene considerata un accettabile punto di partenza della discussione. (% nella rete che possa permettere accoglimento di tutte le richieste; 2 finestre annue; Griglia di priorità; soglie di mobilità tutelanti per i colleghi pt).

2. Smart working: incrementare e definire strutturalmente l'utilizzo di questo strumento. Documento aziendale buona base di discussione.

3. Permessi DSA: Estensione normativa vigente.

4. Permessi e congedi.

E' inoltre prevista la disponibilità a parlare delle specificità delle singole Piazze.

**Le Assemblee sono un diritto, ESERCITIAMOLO!**

Milano, 29/11/2017

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**