

# L'operazione riguarda 700 dipendenti, di cui un centinaio di FriulAdria Bancari, trasferimento indolore

*Il passaggio dal gruppo Cariparma al nuovo Consorzio non avrà ricadute occupazionali*

**Lara Zani**  
PORDENONE

Intesa raggiunta sul passaggio di una parte del personale del Gruppo Cariparma Crédit agricole al nuovo Consorzio che sarà costituito a partire dal 1. settembre. Il trasferimento riguarderà circa settecento lavoratori, un centinaio dei quali provenienti da FriulAdria, nella stragrande maggioranza attualmente impiegati in funzioni di back office negli uffici situati nel Bronx e che, comunque, non vedranno modificata la loro sede di lavoro.

L'iniziativa della costituzione del Consorzio nasce alla metà di maggio. «La motivazione assunta dall'azienda - spiega il comunicato delle sei sigle sindacali presenti Fubi, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl, **UILCA** e Unisin - sarebbe di compensare sinergie di costo e di evolvere la macchina operativa verso un modello "centro servizi" di eccellenza, creando una piattaforma di gruppo da utilizzare anche per futu-

re operazioni di acquisizione». L'operazione non determina ricadute occupazionali né variazioni della sede di lavoro del personale oggetto del trasferimento e l'intesa raggiunta - che dovrà comunque essere convalidata dall'assemblea dei lavoratori - garantisce la piena conservazione dei diritti acquisiti per i lavoratori provenienti da FriulAdria e Cariparma. Ulteriori salvaguardie sono inoltre previste in caso di crisi occupazionali della newco: il personale in esubero sarebbe riassorbito in una delle aziende del gruppo mantenendo livello retributivo, inquadramento e anzianità, mentre in caso di cambiamento degli assetti societari la garanzia di rientro nella banca di provenienza è valida per quindici anni.

Nei giorni scorsi è stato inoltre raggiunto l'accordo per la definizione del premio aziendale relativo al 2014. Ciascun lavoratore potrà scegliere fra il premio in denaro (100 per cento cash), il premio sociale (100 per cento welfare, ossia una sorta di "salvadanaio" tramite il quale le aziende provvederanno a rimborsare alcune tipologie

predefinite di spese sostenute dai dipendenti per assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare e area formazione ed educazione) e premio misto.

© riproduzione riservata

**FRIULADRIA**

La sede della Presidenza

