



## Banca Popolare di Milano

### COMUNICATO INTERSINDACALE

#### **ACCORDO FONDO DI SETTORE FIRMATO IL 26/06/2009 E ART. 49 CIA:**

#### **CHIESTO IL RISPETTO DELLA NORMATIVA**

Le OO.SS. dell'Intersindacale Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/ Cgil, Uilca e Dircredito, di concerto con la Commissione Paritetica hanno consegnato alle Direzioni competenti due lettere distinte, richiamando la problematica relativa alla scadenza ormai avvenuta del periodo concordato ai fini dell'assunzione dei figli di ex dipendenti già ritenuti idonei, sia provenienti dagli accordi che regolano l'adesione dei colleghi al fondo di settore (fondo esuberi) sia quelli che hanno maturato la naturale scadenza pensionistica.

Ci aspettiamo che l'Azienda, con lo spirito cooperativistico che ha sempre contraddistinto la nostra Banca, onori gli impegni derivanti dalla normativa in essere.

**Da parte nostra intendiamo ribadire che intraprenderemo tutte le necessarie forme di tutela sindacale.**

#### **LETTERA "CONVERTENDO": RICHIESTE TUTELE**

In riferimento agli sviluppi inerenti il collocamento del prestito obbligazionario denominato "Convertendo", le OO.SS. dell'Intersindacale con una lettera al Consigliere Delegato dott. Montani e alle Direzioni competenti, hanno ribadito preoccupazione per le possibili conseguenze di carattere legale che potrebbero ripercuotersi sulle lavoratrici e i lavoratori della Banca Popolare di Milano.

Considerata la normativa che disciplina la materia, le OO.SS. Fabi, Fiba, Fisac, Dircredito e Uilca **hanno chiesto con fermezza che l'Azienda metta in atto tutti gli adempimenti e le iniziative atte affinché coloro che hanno partecipato a tale collocamento vengano tutelati**, sia riguardo agli aspetti disciplinari legati alla normativa aziendale, sia riguardo alle eventuali responsabilità derivanti dalla normativa di legge.

#### **PART TIME**

E' stata finalmente riavviata ed è tutt'ora in corso la trattativa per la revisione della normativa (art. 47 CIA). Vi aggiorneremo sul prosieguo della trattativa.

#### **DIRIGENTE PRO TEMPORE**

Abbiamo trasmesso alle Direzioni competenti una lettera in cui contestiamo la relativa circolare aziendale e chiediamo l'avvio della trattativa nel rispetto della normativa vigente.

#### **RINNOVO CCNL: DATI PARZIALI**

Alla data di oggi le Assemblee per il rinnovo del CCNL tenutesi nella nostra Azienda hanno visto la prevalenza dei **SI**.

#### **FONDO FBA**

Nella giornata di venerdì 30 marzo, è stato firmato dalla OO.SS. dell'Intersindacale, la richiesta per la partecipazione al Fondo FBA\*, per il finanziamento della formazione di tre moduli di corso che vedranno coinvolti oltre 2.000 colleghi di rete e di sede.

**Per le OO.SS. dell'Intersindacale il ruolo che riveste la formazione è di fondamentale importanza.** Aver raggiunto tale obiettivo, in un momento così particolare per la nostra Cooperativa, è una risposta concreta alla necessità di continua professionalizzazione dei colleghi.

\* **Fondo Banche Assicurazioni**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la **Formazione Continua** nei Settori del **Credito** e delle **Assicurazioni**, nasce nel luglio del **2008**.

**L'obiettivo del Fondo** è quello di finanziare, promuovere e divulgare il concetto stesso di **formazione continua nel settore creditizio ed assicurativo**. In tale contesto finanzia la realizzazione dei percorsi formativi relativi ai ruoli professionali presenti nelle diverse aree aziendali, nonché processi formativi trasversali: quali la salute e la sicurezza sul lavoro, la formazione del personale Over 45, le Pari Opportunità e la Responsabilità Sociale dell'Impresa

L'attività del Fondo è concentrata attualmente sia nella gestione dei **Piani Formativi** relativi al settore creditizio ed assicurativo, sia nella costante elaborazione di **strategie** idonee ad approntare Avvisi e Progetti rispondenti alla crescente domanda di professionalità e riqualificazione delle risorse umane delle Aziende associate.

Milano, 4 aprile 2012

**Le OO.SS. dell'INTERSINDACALE**  
**Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Ulca Dircredito**