



UILCA - Coordinamento Nazionale Banca Marche

RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE. ULTERIORI ACCORDI

Dopo l'Accordo economico del 23/12/2010 a gennaio sono proseguiti gli incontri con l'Azienda per cercare una definizione degli altri argomenti che erano stati rinviati.

Ieri si è consumato l'atto conclusivo della trattativa che ha portato alla firma di un Protocollo contenente tutte le intese raggiunte.

Riepiloghiamo velocemente:

Accordo del 23/12/2010

1) PREMIO AZIENDALE: aumento di € 50 parametrato a 3 area terzo livello;

2) MOBILITA' DEI DIPENDENTI:

- aumento di € 10 per le fasce 1 e 2, € 20 per la 3

- abolizione dell'indennità di trasferimento per coloro che si avvicinano al domicilio entro la percorrenza prevista per la prima fascia

- dal 1/5 p.v. adozione di VIAMICHELIN - percorso più economico - come nuovo strumento di misurazione della percorrenza per le missioni e per l'indennità di pendolarismo, fermo restando per quest'ultima la situazione al 30/4;

3) CONTRIBUTO PASTO: aumento di € 0,75 (€ 0,50 per pagamento in busta paga);

4) INDENNITA': aumento del 2,5% per due anni di tutte le indennità (indennità di reggenza, indennità gestore, indennità CED, ecc.);

5) PRESTAZIONE LAVORATIVA DEI QUADRI DIRETTIVI 1° E 2° LIVELLO:

inserimento dei compensi relativi nel calcolo del TFR;

6) ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA: aumento del contributo di € 20 per ciascun iscritto;

7) CONTRIBUTO DI STUDIO: aumento degli importi erogati;

8) BORSE DI STUDIO: aumento degli importi erogati;

9) PROVVIDENZE PER FIGLI DIVERSAMENTE ABILI: aumento degli importi erogati;

10) ASSEGNO DI ANZIANITA': novità assoluta riguarda chi ha l'inquadramento nella 3 area 4° livello o percepisce l'equivalente trattamento economico, € 35 per coloro con 8 anni di anzianità nel grado o € 25 con 5 anni; viene riassorbito l'importo previsto nel premio di rendimento di € 144.65 che riguardava solo gli assunti prima del dic 99;

Accordo del 24/01/2011

11) FORMAZIONE: viene stabilito un iter procedurale che coinvolge le OO.SS. in fase di definizione del Piano formativo annuale dove verranno decisi gli argomenti che possono riguardare la FAD (FORMAZIONE A DISTANZA) con l'esclusione delle materie connesse direttamente con la responsabilità individuale;

Accordo del 09/02/2011

12) PART TIME: il rinnovo tacito avrà validità biennale;

13) ORARIO DI LAVORO: riversamento delle ore dell'ex-art. 53 nella Banca ore;

Accordo del 24/03/2011

14) INQUADRAMENTI CED: vengono modificati i percorsi previsti per il CED con l'abolizione delle figure professionali non più presenti e con l'introduzione per l'ADDETTO dell'inquadramento della 3 area 2° livello dopo due anni, e per il SENIOR dell'inquadramento del QD1 dopo due anni. Restano ferme tutte le altre regole. Coloro che sono stati assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante e svolgono mansioni di sistemista o programmatore, verranno inquadrati nella figura professionale di ADDETTO entro tre mesi dall'assunzione a tempo indeterminato;

15) CONDIZIONI DIPENDENTI: vengono elevate di € 10.000 le fasce previste per i Mutui 1a casa dipendenti;

16) CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: viene elevato a 12 mesi la riduzione della durata del contratto di apprendistato professionalizzante, quando il lavoratore abbia già svolto esperienze lavorative superiori a dodici mesi in Azienda;

17) VARIE: nuova trascrizione degli artt. 44 e 45 del CIA sulla salute e sicurezza dei lavoratori e gli eventi criminosi raccogliendo le novità legislative in materia.

Nel corso delle Assemblee dei Lavoratori che verranno indette a breve avremo modo di entrare nei singoli dettagli, ma non esitare a contattarci se hai dei dubbi da chiarire.

Un caro saluto.

Jesi, 29 marzo 2011

Sergio Crucianelli, Segretario Generale del Coordinamento